



Diversity is the Game Changer



Japan Women's Innovative Network

NPO法人 J-Win 特定非営利活動法人
ジャパン・ウイメンズ・イノベティブ・ネットワーク

J-Winは、ダイバーシティ&インクルージョンの推進を支援し、企業競争力強化に貢献します

ダイバーシティ推進はイノベーションを起こす経営戦略の要です



理事長
横尾 敬介

急速なテクノロジーの進化によってビジネス環境は予測不能な時代を迎えています。企業が過去の成功体験にとらわれることなく成長を続けるためには、多様な価値観を持つ人材を活用し、互いが理解・尊重する議論の中から、イノベーションを生み出していくことが極めて重要となります。

同質化した企業文化を変革し、組織を活性化するダイバーシティ&インクルージョン（多様性と包摂）を推進することは、イノベーションを生み出すための原動力であり、有効な経営戦略であると考えられます。

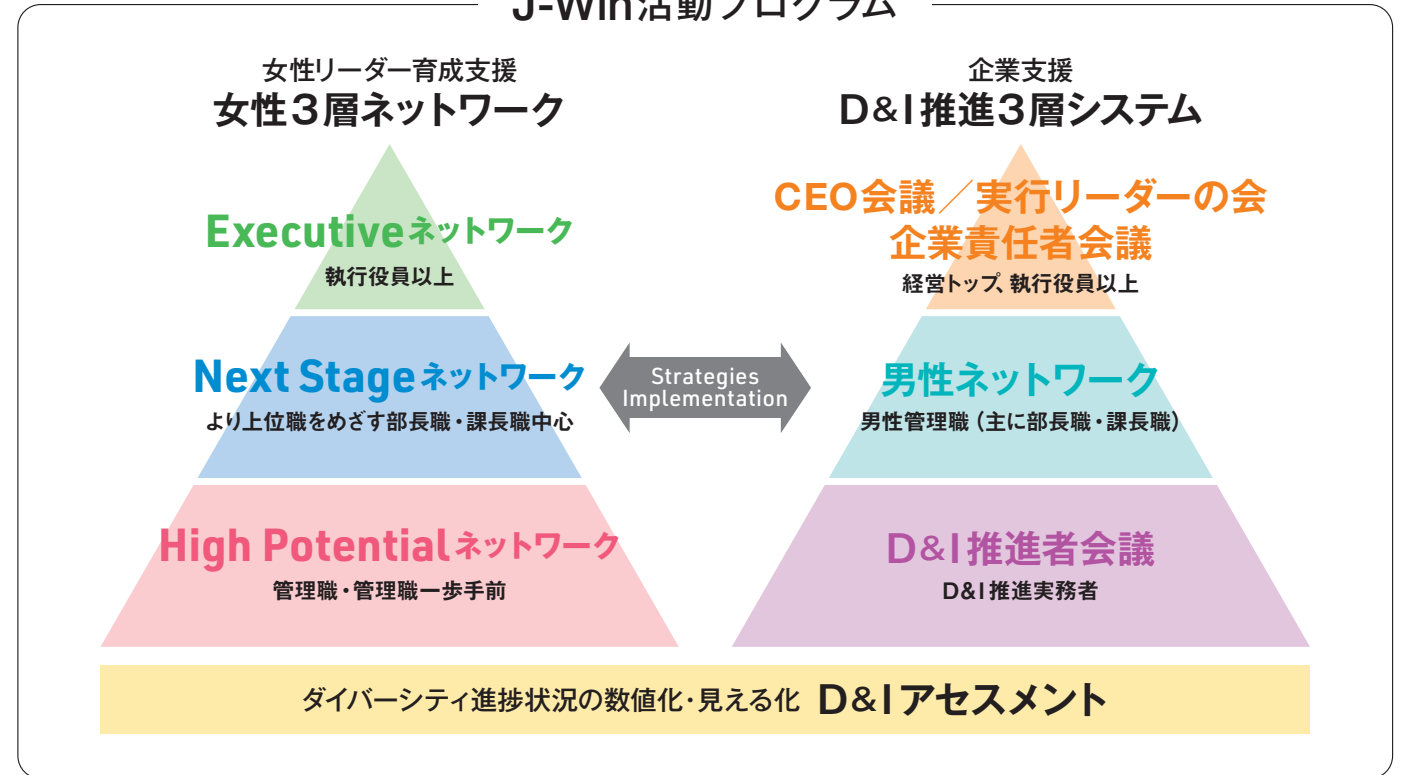
日本社会においては、世界から大きく取り残されたジェンダーギャップ、女性活躍推進が多様性の第一歩であることを忘れてはなりません。

NPO法人 J-Winは2007年の創立以来、組織、社会を牽引する女性リーダーの育成支援、ダイバーシティ&インクルージョンの推進支援を通して、持続的な企業競争力の強化に貢献してきました。これからも「ダイバーシティ&インクルージョンは経営戦略の要である」という理念のもと、企業経営の中核を担い、日本で、そしてグローバルで活躍できる女性リーダーの輩出、そして企業価値の向上に寄与して参ります。

J-Winの目的

- 企業の「経営戦略」であるダイバーシティ&インクルージョンの促進と定着を支援する
- 業種や専門分野の枠を超えた会員企業、メンバーによる相互研鑽の機会を提供し、女性リーダーの育成を支援する
- 日本社会へのダイバーシティ&インクルージョンの浸透、理解促進をめざした活動を行う

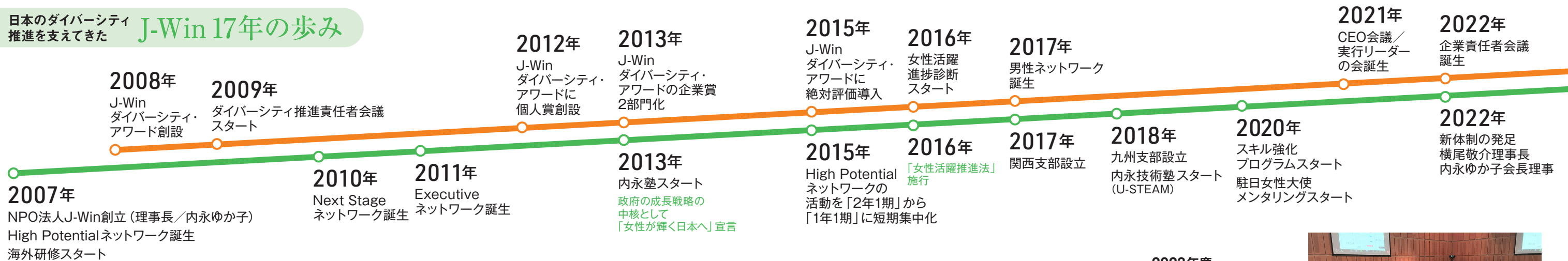
J-Win活動プログラム



理事・監事 (敬称略 / 2024年4月現在)

代表理事	横尾 敬介 J-Win 理事長		
理事	藤原 邦子 J-Win 理事	板東 久美子 日本赤十字社 理事	古賀 伸明 元日本労働組合総連合会 会長 国際経済労働研究所 会長
	田村 良明 元AGC株式会社 代表取締役 専務執行役員 DIC株式会社 社外取締役 大日本印刷株式会社 社外取締役	吉丸 由紀子 積水ハウス株式会社 取締役	白川 方明 元日本銀行 総裁 青山学院大学国際政治経済学部 特別招聘教授
監事	小原 哲郎 J-Win 監事		

日本のダイバーシティ推進を支えてきた J-Win 17年の歩み



創立時の女性メンバー数
234名

創立時の会員企業数
74社

海外研修参加者累計
1,616名

アメリカ (ワシントンD.C.・ニューヨーク・ボストン)
カナダ、イギリス、ノルウェー、スウェーデン、
フィンランド、オーストラリア、アイスランド、ニュージーランド
(2023年1月現在 ※オンライン海外研修含む)

会員企業メンバー累計
5,890名

(2007年から2023年までに女性3層ネットワーク・男性ネットワーク・CEO会議/実行リーダーの会・企業責任者会議の活動に参加したメンバー)

2023年度
会員企業数
175社

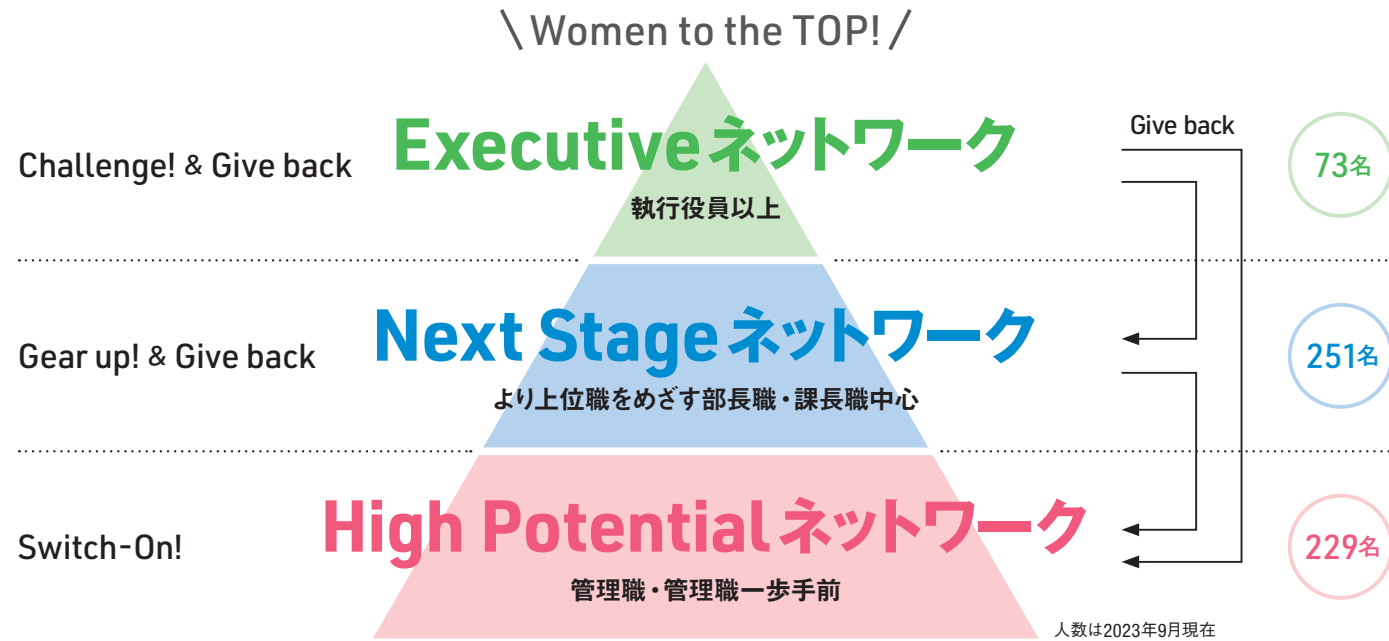


女性の意識向上と視座を高め「Women to the TOP!」をめざします

女性リーダー育成支援

女性3層ネットワーク (553名)

企業における女性の活躍推進には、女性自身の意識改革が必須です。職位に応じた3層の女性ネットワーク活動を通じ、相互研鑽や相互連携を図り、女性リーダーの育成を支援しています。



High Potential ネットワーク

キャリアアップに向けた意識改革

High Potential ネットワークのメンバーは、会員企業から選出された管理職または管理職一步手前の女性で構成されています。「Women to the TOP!」を目指して、200名を超えるメンバーが1年間の活動を通じて自身のキャリアアップ意識を確立、Switch-Onしていきます。

定例会や分科会などの活動では、幹事や実行委員、分科会リーダーなどの役割を主体的に担い、業種・業態の枠を超えて相互研鑽しながら、ネットワークを深め、リーダーシップマインドやマネジメント能力を体得。卒業時にはネットワーク形成とともに自身の成長を実感できるまでになります。

活動内容 定例会/分科会/合宿/海外研修
運営体制 幹事会/実行委員会

J-Winに参加したメンバーの成長実感

	活動開始時	卒業時
TOPを目指したい	76%	91%
リーダーを目指したい	82%	96%
重要課題の本質を追求することができる	37%	87%
目指す姿が明確にある	58%	95%

(2022年度 第12期 High potential ネットワークメンバーのアンケートより)

拡大会議

拡大会議は、会員企業メンバーと多くの関係者が1年間のJ-Win活動を振り返る場として開催しています。メンバーの上司や人事部門の方など、多くのJ-Win関係者をお招きしています。拡大会議では High Potential ネットワークの分科会活動報告をはじめ、パネルディスカッションなどが行われ、それぞれのチームがめざすD&I推進を参加者全員で確認する機会にもなっています。当日は、J-Winダイバーシティアワードの表彰式も併せて行っています。



2023年度 NPO法人 J-win 拡大会議

Next Stage ネットワーク

上位職をめざし、企業人としてGear Upする

企業・組織での意思決定者になることを目的に、部長職、課長職を中心に、企業人としてGear Upし、ビジネスリーダーとしてのリーダーシップマインドとスキルを磨いていきます。ビジネス全体を理解し、管理職としての知識・スキル強化の為のセミナー、委員会・研究会活動を通して、多種多様なメンバーの中で、組織運営を経験し、企画の立案、計画、実行推進力をつけ、次なる目標であるExecutiveをめざしていきます。また、High Potential ネットワークの分科会活動を支援するなど、後進の指導・育成にあたることで、さらなる自身の成長にも繋げていきます。

活動内容 定例会/研究会/勉強会/合宿/活動報告会/スキルアップセミナー/メンタリングプログラム
運営体制 幹事会/委員会

Next Stage ネットワーク強化プログラム 女性経営者育成塾・女性技術者育成塾

部長職相当の女性を対象とした「女性経営者育成塾」(旧・内永塾)は、経営層をめざす人材の育成塾です。経営者に必要な胆力を鍛え、人間力をつけ、気づきを得て、行動変革を起こすことを目的としています。2013年度のスタートから現在までの卒業生180名より37名の執行役員が誕生しました。2018年度にスタートした「女性技術者育成塾」(旧・内永技術塾)は、技術系課長・係長職相当の女性が対象です。技術者としての強みを活かした経営者視点を身に付け、技術系リーダー候補者の創出、継続的ネットワークの構築を目的としています。

Executive ネットワーク

経営リーダーとして更なる高みをめざす

経営層としての視座を高め、自己研鑽プログラムを通じてより高度なビジネススキルとビジネス知識を確立するとともに、企業リーダーの枠を超え、業界、グローバル社会でも活躍できる人材としての成長をめざしています。

自己成長だけでなく、活躍が期待される次世代リーダーのロールモデルとして、後進育成の「Giveback」を積極的に行っています。

そして、国内外のネットワークとの連携を強化し、社会への情報発信、働きかけを継続的に行い、国内最大級の女性執行役員ネットワークとしてダイバーシティ & インクルージョンの推進に貢献しています。

活動内容 定例会/研究会/合宿/グローバルネットワーク/後進育成
運営体制 幹事会/委員会

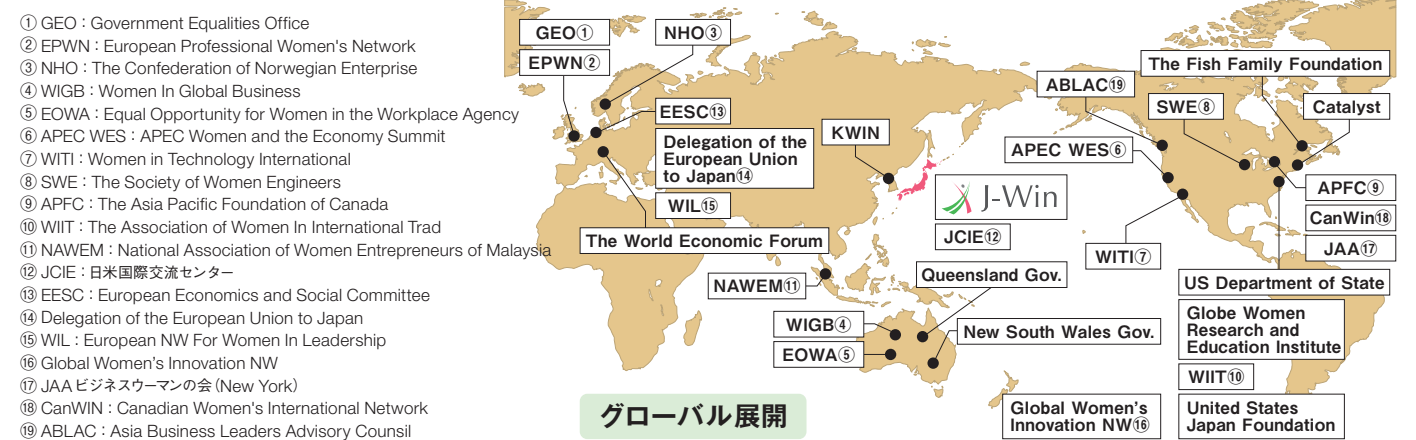


Next Stage ネットワーク・Executive ネットワーク メンタリング

社会へのD&I推進活動

国内外のネットワークを広げ社会へのD&I推進に貢献します

J-Winは、国内や諸外国の行政機関や団体と連携を結び、女性の活躍を推進。また、セミナーや講演、広報活動により、D&Iのすそ野拡大をめざしています。



経営戦略としてのダイバーシティ&インクルージョンの促進と定着を支援します

企業支援

D&I 推進3層システム (445名)

企業支援では、D&I推進実務者による「D&I推進者会議」、男性管理職による「男性ネットワーク」、経営トップ自らがコミットする「CEO会議／実行リーダーの会」とともに、経営トップと実務者をつなぐ「企業責任者会議」があります。



● CEO会議／実行リーダーの会

経営層としてD&I 推進を加速

CEO会議はD&I推進を経営戦略として位置づけ、経営トップ自らがコミットする会議体です。CEOが女性活躍推進の現状を受け止め、本質的な課題の抽出、ディスカッションを通してアクションプランを実行し、強力なリーダーシップのもと、D&I推進を成果あるものへと繋げていきます。

実行リーダーの会は、D&I推進担当役員により構成され、CEO会議での進行をフォローし、アクションプランの実行支援などを役割としています。

活動内容 CEO会議／実行リーダーの会 定例会

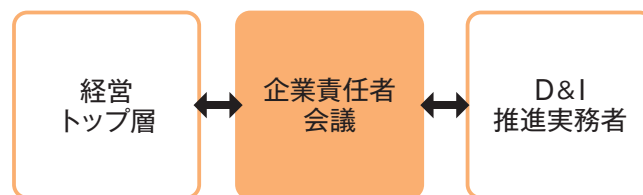


● 企業責任者会議

D&I 推進の最高責任者によるネットワーク

経営戦略としてのD&I推進の理解を深めていくため、2022年より管掌役員クラスによる「企業責任者会議」を設けました。「CEO会議／実行リーダーの会」と「D&I推進者会議」をつなぐ要としての機能を果たしながら、企業責任者会議メンバーが情報共有を通じて共に進化し、より実効性を高めるとの趣旨より活動を行っています。経営トップとD&I推進の実務者をつなぎ、理解者を増やしていくことからD&I推進の要となります。

活動内容 企業責任者会議 定例会



● 男性ネットワーク

D&I推進のChange Agentとなる

会員企業の部長職、課長職を中心とした男性管理職を対象に男性ネットワークはスタートしました。女性の活躍を阻む問題「オールド・ボーイズ・ネットワーク(OBN)」をテーマに、グループワークやディスカッション、ラウンドテーブルを通じて、ダイバーシティ推進の本質価値に気付き、理解します。

女性活躍を推進するために男性管理職がとるべき行動や施策を自らが考え、実行に結び付けていきます。企業に戻ってからは、自分の言葉でD&I推進の目的を語るリーダーとなるための1年間の活動です。

活動内容 定例会／分科会

オールド・ボーイズ・ネットワーク(OBN)に気づき、自分事として受止める

目的と理解の腹落ち

自社と自社の課題を洗い出す

解決策を考え行動する



男性ネットワーク定例会

● D&I 推進者会議

D&I推進実務者 各層連動の担い手

会員企業のD&I推進に貢献することを目的に、定例会・研究会などの活性化により、各層連動の担い手としての価値を高めるとともにD&I推進3層システムのベースとして提案機能強化へと繋げていきます。

立場を同じくする企業のD&I推進者が各種プログラムを通して知見を深めるとともに、業種を超えたネットワーク構築の場としています。

活動内容 定例会／AtoZ研究会／事例研究会／



D&I推進者会議

D&I推進 AtoZ研究会

新任者や進め方が定まっていないメンバーを中心に、なぜD&I推進が必要なのかを理解することからスタートし、D&I推進の基礎固めとしての知識・スキルの獲得を目指す研究会活動。

事例研究会

特定のテーマに特化し、施策別事例や疑問点を参加者が持ち寄り、各社の事例をQAスタイルで徹底的に共有し、自社の施策へと反映させていく研究会活動。

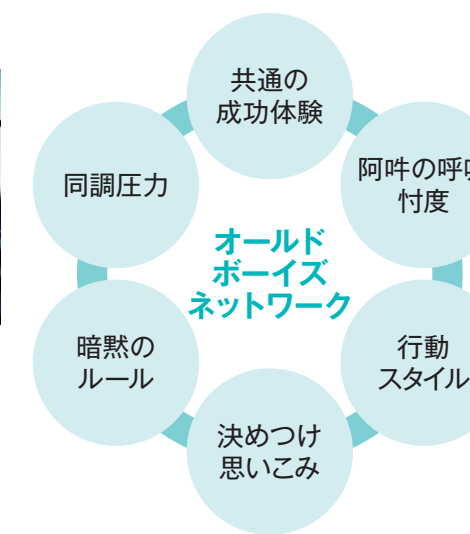
オールド・ボーイズ・ネットワーク(OBN)とは

終身雇用、年功序列が長く続いた日本企業では、男性がマジョリティであり、同じ成功体験を持つ人たちが中心になって企業風土や仕事の約束事などがつくられてきました。

その一方で、組織の中で仕事を進めるために大切な教育や暗黙知はマイノリティである女性にはほとんど伝えられず、これが女性活躍を阻む要因の一つとなっています。

男性たちに悪意ではなく、仕事を円滑に進める上で「あたりまえ」の意識、行動だと思っています。ましてや自分自身がOBNであることには気づいていません。

つまりOBNとは「歴史のある成功した組織や企業の中で培われてきた明文化されていない約束事、ルールや仕事の進め方、会話の仕方等でその組織を支えてきた、暗黙の文化や雰囲気」と考えることができます。



会員企業名
活動参加企業名

スポンサー会員 (9社)

- アフラック生命保険株式会社**
アフラック生命保険株式会社
- イオン株式会社**
イオン株式会社
イオンアイビス株式会社
イオン九州株式会社
イオングローバルSCM株式会社
イオンコンパス株式会社
イオンタウン株式会社
イオン北海道株式会社
イオンモール株式会社
イオンリカー株式会社
イオンリテール株式会社
ウエルシア薬局株式会社
ACSリース株式会社
株式会社ビッグ・エー
まいばすけっと株式会社
マックスバリュ東海株式会社
マックスバリュ西日本株式会社

- NTTグループ**
日本電信電話株式会社
NTTアーバンソリューションズ株式会社
エヌ・ティ・ティ・コミュニケーションズ株式会社
NTTコム エンジニアリング株式会社
株式会社NTTデータグループ
NTTテクノクロス株式会社
株式会社NTTドコモ
NTT都市開発株式会社
NTT西日本ビジネスフロント株式会社
株式会社NTT東日本サービス
株式会社NTT東日本・南関東
NTTファイナンス株式会社
株式会社NTTファシリティーズ
西日本電信電話株式会社
東日本電信電話株式会社
- KDDI株式会社**
KDDI株式会社
- SOMPOホールディングス株式会社**
SOMPOホールディングス株式会社

- 第一生命保険株式会社**
第一生命ホールディングス株式会社
第一生命保険株式会社
- 株式会社みずほフィナンシャルグループ**
株式会社みずほフィナンシャルグループ
株式会社みずほ銀行
みずほ証券株式会社
みずほ信託銀行株式会社
みずほりサーチ&テクノロジーズ株式会社
- 株式会社三井住友フィナンシャルグループ**
株式会社三井住友フィナンシャルグループ
- 株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループ**
株式会社三菱UFJフィナンシャル・グループ
株式会社三菱UFJ銀行
三菱UFJ証券ホールディングス株式会社
三菱UFJ信託銀行株式会社
三菱UFJモルガン・スタンレー証券株式会社
株式会社東京クレジットサービス

一般会員 (85社)

- 株式会社商工組合中央金庫**
株式会社商工組合中央金庫
- 新東工業株式会社**
新東工業株式会社
- 住友化学株式会社**
住友化学株式会社
- 住友重機械工業株式会社**
住友重機械工業株式会社
住友重機械ビジネスアソシエーツ株式会社
- スルガ銀行株式会社**
スルガ銀行株式会社
- 株式会社西武ホールディングス**
株式会社西武ホールディングス
西武鉄道株式会社
株式会社西武・プリンスホテルズワールドワイド
- セコム株式会社**
セコム株式会社
- 太陽工業株式会社**
太陽工業株式会社
- DACグループ**
株式会社DACホールディングス
株式会社デイリー・インフォメーション関西
株式会社デイリー・インフォメーション九州
株式会社デイリースポーツ案内広告社
株式会社ピーアール・デイリー
- 株式会社 千葉銀行**
株式会社 千葉銀行
- DIC株式会社**
DIC株式会社
- TDK株式会社**
TDK株式会社
- 帝人グループ**
帝人株式会社
帝人ファーマ株式会社
- 東急株式会社**
東急株式会社
- 東京ガス株式会社**
東京ガス株式会社
- 東レ株式会社**
東レ株式会社
- デロイト トーマツ グループ**
有限責任監査法人トーマツ
デロイト トーマツ コンサルティング合同会社
デロイトトーマツファイナンシャル
アドバイザリー合同会社
DT弁護士法人
デロイト トーマツ グループ合同会社
- トランスコスモス株式会社**
トランスコスモス株式会社
- 中日本高速道路株式会社**
中日本高速道路株式会社
- 株式会社ニチレイフーズ**
株式会社ニチレイフーズ

- 日本財団**
日本財団
- 日本ゼオン株式会社**
日本ゼオン株式会社
- 日本電気株式会社**
日本電気株式会社
- 日本ペイントグループ**
日本ペイントグループ
- 日本アイ・ビー・エム株式会社**
日本アイ・ビー・エム株式会社
- 日本航空株式会社**
日本航空株式会社
株式会社JALエンジニアリング
株式会社JALスカイ
株式会社JALナビア
株式会社ジャルパック
- 日本生命保険相互会社**
日本生命保険相互会社
- 日本たばこ産業株式会社**
日本たばこ産業株式会社
- ネットワンシステムズ株式会社**
ネットワンシステムズ株式会社
ネットワンパートナーズ株式会社
- 株式会社八十二銀行**
株式会社八十二銀行
- 株式会社PFU**
株式会社PFU
- 東日本旅客鉄道株式会社**
東日本旅客鉄道株式会社
- ビジョン株式会社**
ビジョン株式会社
- 株式会社日立ハイテック**
株式会社日立ハイテック
- 株式会社フォレストホールディングス**
株式会社フォレストホールディングス
株式会社アステム
- 株式会社ふくおかフィナンシャルグループ**
株式会社ふくおかフィナンシャルグループ
株式会社福岡銀行

- 株式会社フジタ**
株式会社フジタ
- フマキラー株式会社**
フマキラー株式会社
- 株式会社ブリヂストン**
株式会社ブリヂストン
- 古河電気工業株式会社**
古河電気工業株式会社
- 株式会社ベルシステム24ホールディングス**
株式会社ベルシステム24ホールディングス
株式会社ベルシステム24
- HOYA株式会社**
HOYA株式会社
- 三井情報株式会社**
三井情報株式会社
- 三井住友信託銀行株式会社**
三井住友信託銀行株式会社
- 三菱重工業株式会社**
三菱重工業株式会社
- 三菱マテリアル株式会社**
三菱マテリアル株式会社
- 株式会社ゆうちょ銀行**
株式会社ゆうちょ銀行
- リガク・ホールディングス株式会社**
リガク・ホールディングス株式会社
- 株式会社リクルート**
株式会社リクルート
- 株式会社リコー**
株式会社リコー
リコージャパン株式会社
- 株式会社りそな銀行**
株式会社りそな銀行
- レスタークループ**
株式会社レスタークループホールディングス
- 株式会社レゾナック・ホールディングス**
株式会社レゾナック・ホールディングス
株式会社レゾナック
- 株式会社ローソン**
株式会社ローソン

協賛会員 (2社)

- 大日本印刷株式会社**
大日本印刷株式会社
株式会社DNPアイディーシステム
株式会社DNPヒューマンサービス

- 東京エレクトロン株式会社**
東京エレクトロン株式会社

一般会員 (85社)

- 株式会社IHI**
株式会社IHI
- 旭化成株式会社**
旭化成株式会社
- アスクル株式会社**
アスクル株式会社
- アステラス製薬株式会社**
アステラス製薬株式会社
- アズビル株式会社**
アズビル株式会社
- 株式会社ADEKA**
株式会社ADEKA
- 荒川化学工業株式会社**
荒川化学工業株式会社
- アルプスアルパイン株式会社**
アルプスアルパイン株式会社
- EY Japan**
EY Japan
- イオンフィナンシャルサービス株式会社**
イオンフィナンシャルサービス株式会社
株式会社イオン銀行
- 株式会社内田洋行**
株式会社内田洋行
内田洋行グローバル株式会社
パワープレイス株式会社

- ANAホールディングス株式会社**
ANAホールディングス株式会社
全日本空輸株式会社
株式会社ANA Cargo
- エーザイ株式会社**
エーザイ株式会社
- SGホールディングス株式会社**
SGホールディングス株式会社
- NRS株式会社**
NRS株式会社
- NTTデータフロンティア**
株式会社エヌ・ティ・ティ・データ・フロンティア
- 大阪ガス株式会社**
大阪ガス株式会社
- 花王グループ**
花王株式会社
花王ビューティブランドコンサルティング株式会社
花王プロフェッショナル・サービス株式会社
- 学研グループ**
学研グループ
- 亀田製薬株式会社**
亀田製薬株式会社
- 九州電力株式会社**
九州電力株式会社
- 九州旅客鉄道株式会社**
九州旅客鉄道株式会社

- キュービー株式会社**
キュービー株式会社
- キリンホールディングス株式会社**
キリンホールディングス株式会社
- KPMGジャパン**
KPMGジャパン
- コニカミノルタ株式会社**
コニカミノルタ株式会社
- サッポロホールディングス株式会社**
サッポロホールディングス株式会社
サッポロビール株式会社
- サントリーホールディングス株式会社**
サントリーホールディングス株式会社
サントリー株式会社
サントリー食品インターナショナル株式会社
サントリーフーズ株式会社
- JSR株式会社**
JSR株式会社
JSRライフサイエンス株式会社
テクノUMG株式会社
- JFEホールディングス株式会社**
JFEホールディングス株式会社
JFEエンジニアリング株式会社
JFE商事株式会社
JFEスチール株式会社
- 株式会社ジェーシービー**
株式会社ジェーシービー



J-Winへのメッセージ

J-Winアドバイザーボードおよびオブザーバーの皆さまからのメッセージです。
J-Winが果たしてきた役割、今後への期待などについてお寄せいただきました。

(敬称略/氏名50音順/2023年7月現在)



岡田恵子

内閣府
男女共同参画局長

女性活躍と経済成長の好循環の実現に向け、政府では今年6月に策定した「女性版骨太の方針2023」に基づき、企業における女性登用の加速化や女性起業家の育成・支援等を着実に進めてまいります。企業におけるD&Iの牽引役としてJ-Winのさらなる活躍を期待いたします。



上ノ山信宏

株式会社
みずほフィナンシャルグループ
取締役 兼 執行役 グループCHRO

みずほフィナンシャルグループは、J-Win設立当初から活動に参画しています。活動を通じて切磋琢磨した女性がおのち社内でも自信をもって活躍する姿は、他の社員へ力を与えてくれます。J-Winの活動が、将来に向けた人材育成に大きく貢献していくことを期待しています。



最勝寺奈苗

KDDI株式会社
執行役員常務
CFOコーポレート統括本部長

女性が自らの強みを活かして活躍し、会社の意思決定に参画することで、組織や企業力の強化・お客様への創造的な価値提供が可能となり、持続的成長につながると思います。J-Win発足以降、様々なプログラムで学んだ当社女性社員が、幅広い領域で活躍しています。



沼田陽太郎

第一生命ホールディングス株式会社
執行役員

社員の多くを女性が占める当社にとって、女性活躍は重要な経営戦略の一つです。J-Win設立当初より多くのメンバーが参加し、社内では得られない経験と気づきと自信を持ち帰り各組織で活躍しています。今後もJ-Winでの活動を通じて、D&I推進にスピードをもって取り組んでまいります。



橋本ゆかり

アフラック生命保険株式会社
執行役員

アフラックは重要な経営戦略として女性活躍推進に取り組んでいます。J-Win活動への参加を通じ、当社の女性活躍推進やD&Iへの理解は着実に進展していると実感しています。今後もJ-Winが社会全体のD&I推進を牽引されることを期待しています。



原 伸一

SOMPOホールディングス株式会社
グループCHRO執行役専務

当社グループはD&Iを成長に欠かせない重要な「コア・バリュー」と位置づけ、推進しています。J-Winを通じて得た貴重な学びを社会に還元するとともに、日本におけるジェンダーギャップの解消とイノベーションの創出を通じた持続的な成長に貢献してまいります。



堀川賢治

株式会社三菱UFJ
フィナンシャル・グループ
執行役常務 グループCHRO

創設期から参加させていただき、今では多くの卒業生が、グループ各社の管理職として活躍し、また後輩へのGivebackも積極的にを行っています。引き続きJ-Winを活用し、女性リーダーの輩出や環境整備等のダイバーシティ推進に取り組んでまいります。



山本恭子

日本電信電話株式会社
執行役員 総務部門長

NTTグループは、持続的成長とサステナブルな社会の実現のために、ダイバーシティ&インクルージョンを推進しています。異業種交流等を通じて、受講生は多くの刺激と気づきを受け、本人の成長とともに活躍の幅を広げています。今後もJ-Winの活動に期待しています。



渡邊 廣之

イオン株式会社
執行役員副社長(人事・管理担当)
兼 リスクマネジメント管掌

イオンは「革新し続ける企業集団」となるべく、D&Iの推進による多様な価値観と能力に基づく新たな価値の創出を目指しています。J-Winで得た知見を体内化し、社内の意識改革に繋げることにより、お客さまの変化を先取りした革新的な経営を実践して参ります。

[オブザーバー]



井上誠一郎

経済産業省
大臣官房審議官
(経済産業政策局担当)

日本がイノベーションを生み出し、企業の価値創造や経済活性化につなげていく上で鍵を握っているのが女性の活躍です。J-Winの活動が、企業で働く女性の潜在的な能力を開花させ、女性の活躍を通じて日本を変えていく大きな潮流となっていくことを期待しています。



岩城宏幸

国土交通省
総合政策局 次長

国土交通省では、運輸業、建設産業など所管業界において、女性の就業・定着促進や多様な人材が働きやすい環境整備等の取組を推進しております。J-Winにおかれましては、D&Iの牽引役となる女性リーダー育成の場として、更に発展されることを期待します。



堀井奈津子

厚生労働省
雇用環境・均等局長

昨年から女性活躍推進法に基づき男女間賃金格差の公表がスタートし、女性活躍に向けた取組は進んでいます。厚生労働省では引き続き、女性管理職比率の向上や継続就業の取組を支援します。今後更に社会全体で女性活躍が進むよう、J-Winの活動に期待しております。