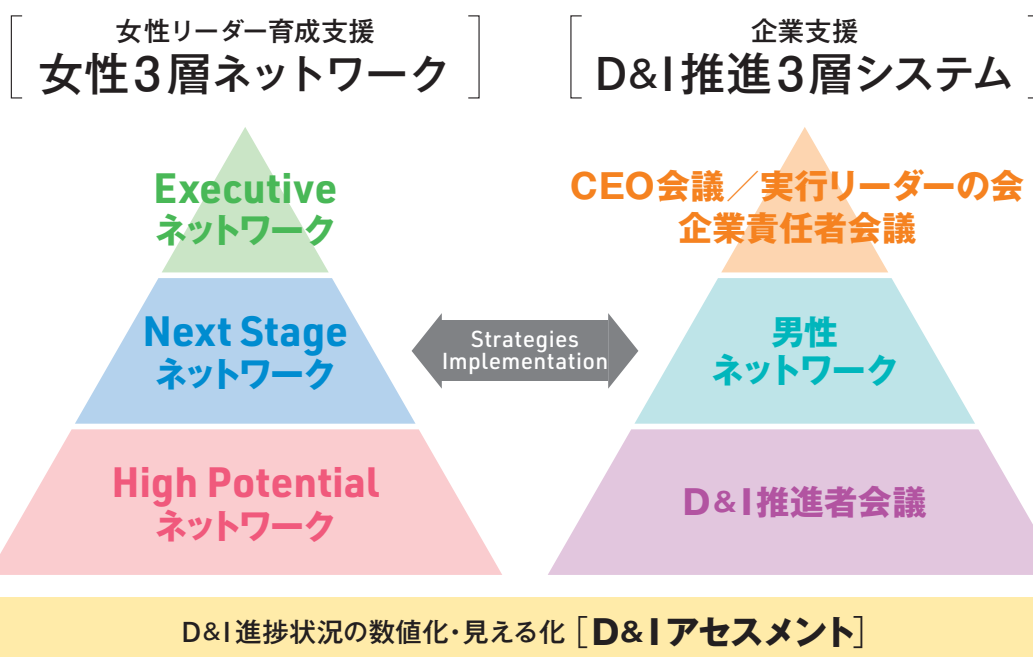




活動プログラムの ご案内



ビジネス環境は急速に変化しています。

企業が過去の成功体験にとらわれることなく成長を続けるためには、
多様な価値観を持つ人材を活用し、議論の中からイノベーションを生みだし、
ダイバーシティ&インクルージョンの推進が極めて重要となります。

ジェイウィン

J-Winの活動プログラムには、女性リーダーの育成を支援する[女性3層ネットワーク]、
企業を支援する[D&I推進3層システム]、
D&I推進の実態を数値化・見える化する[D&Iアセスメント]があります。

これらの相互連携によって
経営戦略の要となるダイバーシティ&インクルージョンの推進を加速させます。

動画での活動プログラム
紹介はこちら……………>



J-Winは、ダイバーシティ&インクルージョンの推進を支援し、企業競争力の強化に貢献します

J-Winメンバーシップ プログラム・年間活動計画・年会費・メンバー数

メンバー数は2025年9月現在

〔 女性リーダー育成支援 〕

年間活動計画 プログラム		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月			
Challenge	執行役員以上															
Executive ネットワーク 5万1000円／1名(非課税*)	定例会		●	●	●		●	●	●		●			メンバー数 76名		
	国内研修合宿											●				
	研究会		→													
	グローバルネットワーク	→	→	報告				●	→							
	後進育成					→									→	
	幹事会・委員会	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	
Gear up	より上位職を目指す部長職・課長職中心	→ Next Stage ネットワークの活動は6月～翌年5月														
Next Stage ネットワーク 5万1000円／1名(非課税*)	定例会・活動報告会	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●			メンバー数 248名		
	国内研修合宿											●				
	研究会・勉強会	→	報告	→												
	スキル強化研修			→											→	
	後進育成					●		●		●		●	●			
	幹事会・委員会	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	
Switch-On	管理職・管理職一步手前															
High Potential ネットワーク 2名までの参加費は年会費に 含まれます。 参加者の追加は、52万5000円 ／1名(非課税*)となります	定例会・拡大会議	●	●		●	●	●	●			●	●	●	メンバー数 228名		
	国内研修合宿			●						●						
	分科会		→												報告	
	海外研修									●						
	ロジカルシンキング研修					●										
	幹事会・実行委員会	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●		●	

〔 企業支援 〕

年間活動計画 プログラム		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月		
Top commitment	経営層														
CEO会議 実行リーダーの会 30万円／1社（非課税*）	CEO会議		●				●				●			メンバー数 117名	
	実行リーダーの会				●				●				●		
企業責任者会議 参加費は年会費に含まれます	企業責任者会議		●							●					
Change Agent	男性管理職（主に部長職・課長職）														
男性ネットワーク 5万1000円／1名（非課税*）	定例会		●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	●	メンバー数 98名	
	分科会					→									報告
D&I Network	D&I推進実務者														
D&I推進者会議 参加費は年会費に含まれます	定例会	●		●	●	●		●	●			●		メンバー数 270名	
	研究会		→												
Award	会員企業														
J-Winダイバーシティ・アワード（D&Iアセスメント） 会員企業は2社分まで年会費に含まれます 会員企業以外は22万円／1社（税込）	募集・審査・表彰									募集	審査	→ 表彰			
	アセスメントレポート 全体報告書	●	●												

▶ 年会費 105万円 (非課税*)

◆会員企業にはJ-Winがおこなう活動への参加(メンバー)資格があります。会員企業以外の個人参加はできません。
◆High Potential ネットワークには、6名まで参加できる協賛会員(315万円／1社、非課税*)、10名まで参加できるスポンサー会員(525万円／1社、非課税*)もごさいます。

◆Executiveネットワーク、Next Stage ネットワーク、CEO会議／実行リーダーの会、男性ネットワークでは、年会費105万円に加え、上記の別途費用が発生します。
※「特定非営利活動に係る事業」の会費収入のため原則非課税となっています。なお「D&Iアセスメント」及び「特別有料プログラム(次ページ)」は上記にあらず消費税が必要となります。

女性リーダー育成支援
女性3層ネットワーク

Give back

Give back

Give back

Executive
ネットワーク

Next Stage
ネットワーク

High Potential
ネットワーク

「自分を／企業を／社会を変える」
ための「チャレンジ・ラボ」

J-Win女性リーダー育成支援の活動は「受け身の研修」ではなく、さまざまな役割に「挑戦できる活動」、つまり「チャレンジ・ラボ」。失敗を恐れず活動することで、キャリアアップに向けた意識を確立し、自走できる人材を目指します。さらに業界・業種・職種や役職・年代を超えた社外ネットワークを作る場としても機能しています。



企業支援
D&I推進3層システム

連携


CEO会議／実行リーダーの会
企業責任者会議

男性
ネットワーク

D&I推進者会議

経営戦略としての
D&Iの促進と定着を支援する

D&I(ダイバーシティ&インクルージョン)を経営戦略として位置づけ、経営層と現場の両面から定着を支援します。経営層は「CEO会議／実行リーダーの会」「企業責任者会議」、男性管理職は「男性ネットワーク」、D&I推進実務者は「D&I推進者会議」を通じて、それぞれの役割に応じた考え方や取組について理解を深め、実効性を高める活動を行っています。



経営層を目指す

リーダー候補の人材を育成する

部長職相当の女性を対象とした「女性経営者育成塾」は、経営層をめざす人材の育成塾です。経営者に必要な胆力を鍛え、人間力をつけ、気づきを得て、行動変革を起こすことを目的としています。

- 経営者に必要な「胆力」を鍛える
- 経営者にふさわしい「人間力」をつける
- 塾生が「気づき」を得て、行動変革を起こす

プログラム 講演 : 経営トップが自らの経験を本音で語る
メンタリング : 経営経験者による1on1メンタリング
ネットワーキング : 20名が同じ志を持つ同期となる

概要 参加対象者 : J-Win会員企業の将来のリーダー候補
参加人数 : 限定20名
費用 : 33万円/1名(税込)
活動期間 : 10月~翌年5月



卒業生
203名のうち
**42名が役員に
昇格しました**

元日本銀行総裁、青山学院大学特別招聘教授、
J-Win理事 白川方明様ご講演の様子

経営に参画できる人材および、
技術系フェロー候補の創出を目指す

「女性技術者育成塾」は、技術系課長・係長職相当の女性が対象です。技術者としての強みを活かしながらマネジメント感覚を養い、技術系リーダー候補者の創出を目的としています。

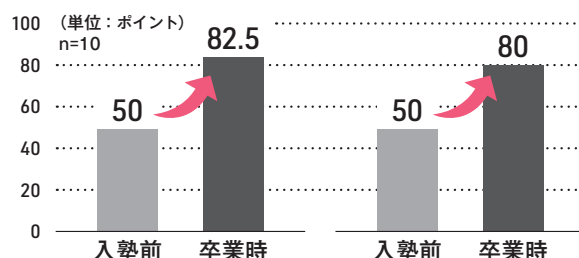
- 技術者としての「技術洞察力」×「論理構築力」の視点をそなえる
- その視点から経営に参画できる人材、および技術系フェロー候補となる

プログラム 講演 : 技術系出身の経営トップが自らの経験を本音で語る
メンタリング : 技術系出身の経営経験者による1on1メンタリング
ネットワーキング : 10名が同じ志を持つ同期となる

概要 参加対象者 : J-Win会員企業の技術系、または技術に関心をおもちの係長・課長クラスの女性
参加人数 : 限定10名
費用 : 33万円/1名(税込)
活動期間 : 9月~翌年3月

企業人としての
人生の目標(志)を
明確にもっていますか？

5年後に目指す姿を
明確に描いていますか？



- ・「将来への不安」よりも、「未来への期待」が大きくなり、今後の企業人としてのより所となった。
- ・メンターのアドバイスにより、課題に気づけるだけでなく、自信をもてるようになった。
- ・技術者としての強みを再認識でき、目指す姿が明確になった。