

II. D&I推進進捗状況のステージ・レベル分布

- 全社では、L2、L3の企業が8割を占める
- 継続企業はL2からL3へ進展。新規・初参加企業はL2が75%

ステージ II ＜展開・発展＞	L5	組織風土が形成され、 <u>女性リーダーが継続的に輩出</u> されている。
	L4	社員の理解が進み、意識・行動に変化。実績が伸長、 <u>パイプライン形成がされつつある</u>
	L3	<u>PDCAが機能</u> し、有効な施策を見極め実施。 <u>実績が出始め</u> 、増加傾向が見える。
ステージ I ＜スタートアップ＞	L2	推進体制が整い、 <u>PDCAを回し始める</u> 。実績は限定的。
	L1	女性活躍推進に向け、目標設定、 <u>体制構築スタート</u>

		全社 71社	応募企業内訳		部門別	
			継続・復帰 55社	新規会員・ 初参加 16社	アドバンス部門 18社	ベーシック部門 53社
ステージ II	L5	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	L4	18.3%	23.6%	0.0%	44.4%	9.4%
	L3	28.2%	30.9%	18.8%	38.9%	24.5%
ステージ I	L2	52.1%	45.5%	75.0%	16.7%	64.2%
	L1	1.4%	0.0%	6.3%	0.0%	1.9%

50%以上 30%以上~50%未満 10%以上~30%未満

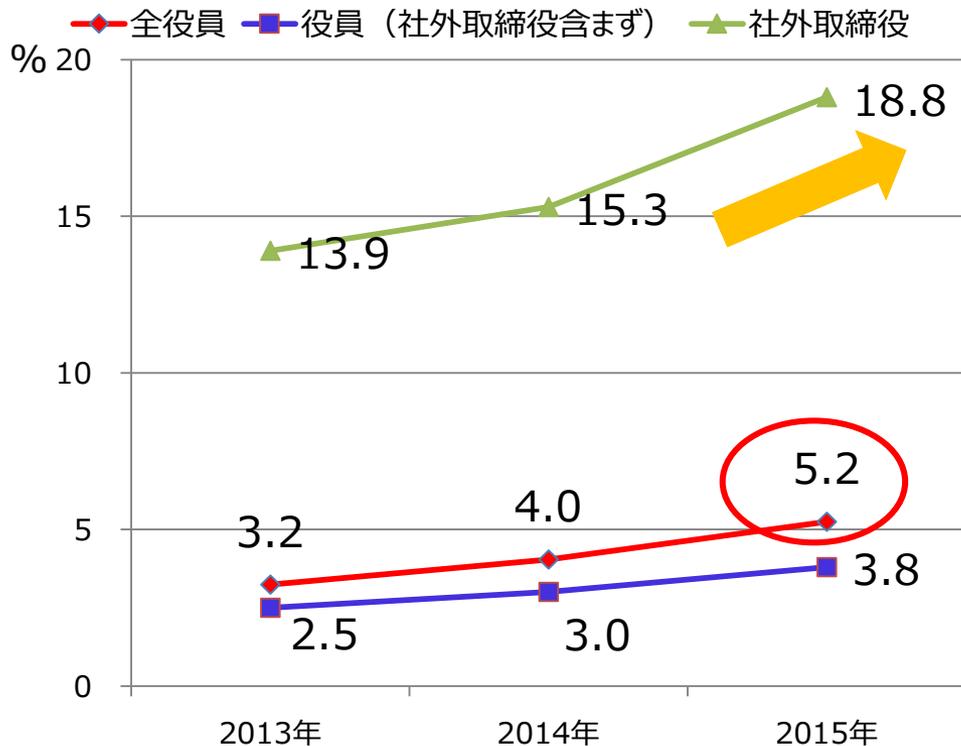
登用：役員における女性比率の推移

➤ 社外取締役を中心に女性役員登用が進む

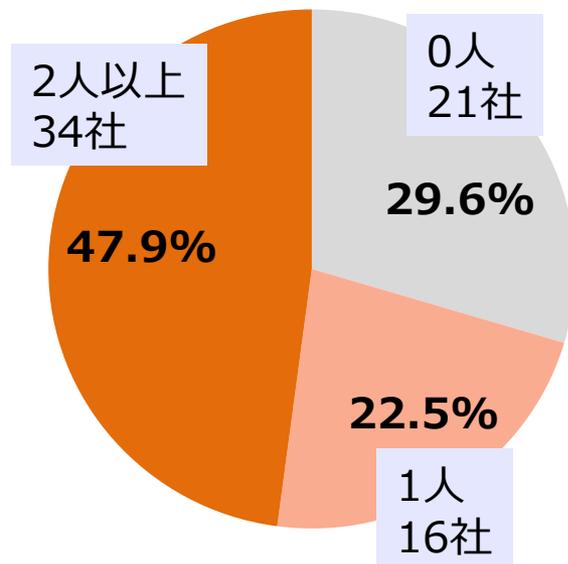
➤ 2015年女性役員比率5.2%

➤ 女性役員が1人以上いる企業は70.4%
(2015アワード 50.9%)

<女性役員比率の推移>



<女性役員人数>



レベル別企業群における取組み8領域の実施状況

取組みは互いに関連しているので全体的にバランスよく行うことが重要

L2企業群：全取組み5割弱 「女性の意識改革」が特に低い傾向

L3企業群：全取組み約7割 「女性の意識改革」と「働き方の変革」が低い傾向

L4企業群：全取組み8割強 バランスよく進んでいる 「働き方の変革」が課題

