

NPO法人 J-Win | 2015 年 04月

2015 J-Win Diversity Census Report

《 目次 》

I	調査概要	P.3
II	調査回答企業プロフィール	P.4
III	調査結果（データ）	
1.	J-Win ダイバーシティ・ピラミッド	P.5-6
2.	業種別女性比率	P.7
3.	従業員規模別女性比率	P.7
4.	資本区分（内資／外資）別女性比率	P.8
5.	技術系社員の女性比率～	P.8
6.	ライン・スタッフ部門別女性比率	P.9

I 調査概要

■ 調査目的

この調査は、J-Win会員企業各社における女性の活用状況と、その経年的な変化を把握するために毎年実施しています。

■ 調査対象企業

2014年10月末現在のJ-Win会員企業、およびそのグループ会社
調査実施時点の会員企業数は108社、そのうち73社が回答。

■ 調査実施期間

2014年11月4日（火）～12月5日（金）

■ 調査方法

WEB調査（外部サイトへのアクセス不可の企業のみ、Excel調査票に記入回答）

■ 集計方法

各層の女性比率は、有効回答企業における女性比率（%）の合計を有効回答企業数で除した、単純平均値（小数点第2位を四捨五入）を表しています。

Ⅱ 調査回答企業プロフィール

- 回答企業総数：73社
- 業種別内訳

業種	社数	(%)
製造業 (※1)	28	38.4
金融業、保険業 (※2)	14	19.2
情報通信業	10	13.7
サービス業、流通、その他 (※3)	21	28.7
合計	73	100.0

- ※1 製造業には次の業種が含まれます：建設業／食料品／繊維製品／パルプ・紙、化学／医薬品／鉄鋼、非鉄金属／機械／電気機器／輸送用機器
- ※2 金融業、保険業には次の業種が含まれます：銀行業、証券業、保険業／その他金融業
- ※3 サービス業、流通業、その他には次の業種が含まれます：陸運、海運、空運業／教育、出版、マスコミ／卸売業／小売業／その他製品／その他サービス業／その他

- 企業規模（全従業員数）別内訳

全従業員数 (※1)	社数	(%)
4999人以下	29	39.7
5000-9999人	21	28.8
10000人以上	23	31.5
合計	73	100.0

- ※1 全従業員数は、正規雇用者を対象としています。

- 資本区分別内訳

資本区分	社数	(%)
内資	61	83.6
外資	12	16.4
合計	73	100.0

Ⅲ 調査結果

1. J-Win ダイバーシティ・ピラミッド

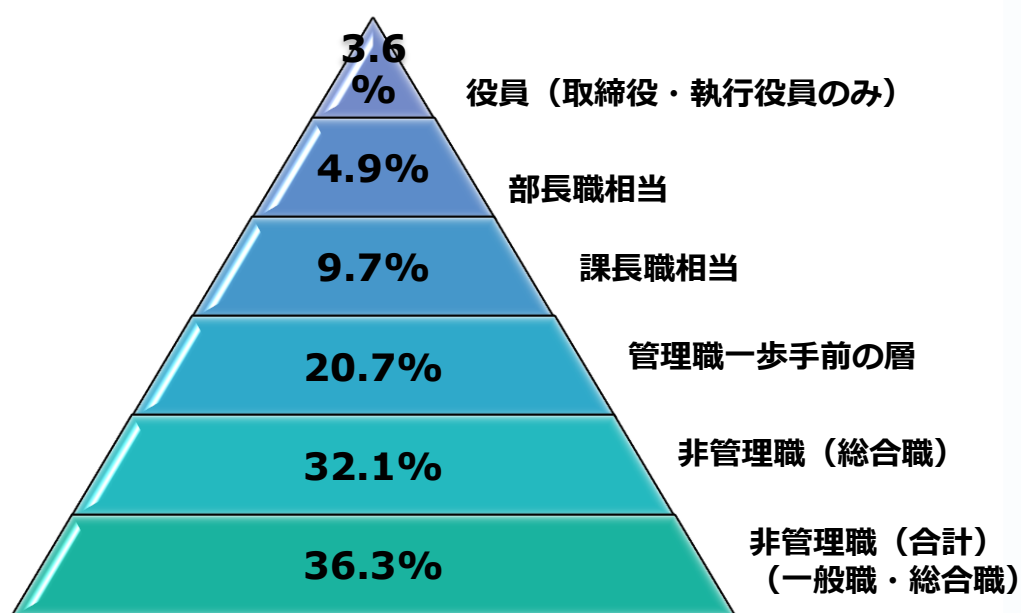
■ 2015年度 各層における女性比率

区分		(%)
役員	社外取締役	14.5
	取締役・執行役員のみ	3.6
	合計	4.6
管理職	部長職相当	4.9
	課長職相当	9.7
	合計	8.4
非管理職	管理職一步手前の層 ※1	20.7
	総合職	32.1
	合計（一般職・総合職）※2	36.3
正社員（一般職・総合職）※2		29.3
採用 ※3		37.7

※1) 管理職一步手前の層とは、管理職等級のひとつ前の職位等級を指します。

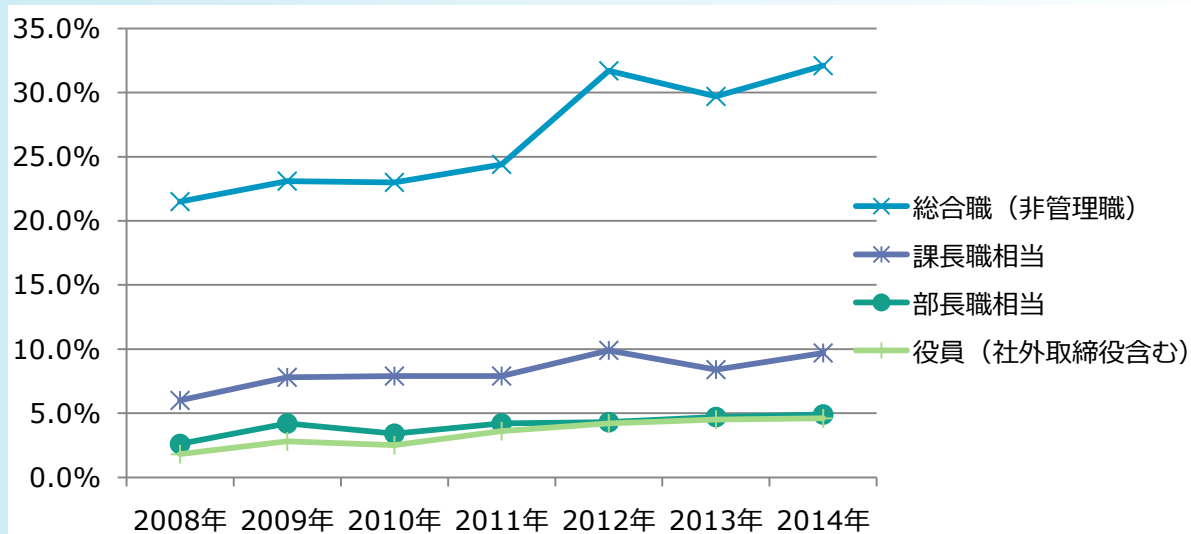
※2) 一般職とは、そのキャリアパスに管理職への昇進がない職種を指します。

※3) 総合職の非管理職社員（新卒・中途採用）2014年度採用実績における女性比率になります。



■ 各層における女性比率の推移

調査実施年度 (回答企業数(社))	J-Win Diversity Census						
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015
	2008年度 (n=67)	2009年度 (n=70)	2010年度 (n=65)	2011年度 (n=80)	2012年度 (n=78)	2013年度 (n=78)	2014年度 (n=73)
役員 ※1	1.8%	2.8%	2.5%	3.6%	4.2%	4.5%	4.6%
部長職相当	2.6%	4.2%	3.4%	4.2%	4.3%	4.7%	4.9%
課長職相当	6.0%	7.8%	7.9%	7.9%	9.9%	8.4%	9.7%
総合職 (非管理職)	21.5%	23.1%	23.0%	24.4%	31.7%	29.7%	32.1%
正社員 (一般職・総合職)	25.1%	25.1%	26.9%	27.6%	28.4%	27.8%	29.3%
採用 ※2	34.4%	33.9%	36.7%	36.4%	35.8%	37.8%	37.7%



※1) 役員には、取締役、執行役員、社外取締役を含みます。

※2) 総合職の非管理職社員 (新卒・中途採用) 2014年度採用実績における女性比率になります。

2. 業種別女性比率

■ 各層における女性比率

業種区分: (%)	製造業	金融業、 保険業	情報・ 通信業	サービス業・ 流通・その他	全体平均
役員（取締役・執行役員のみ）	2.0	2.6	0.5	7.4	3.6
部長職相当	4.0	6.2	2.4	6.5	4.9
課長職相当	5.6	12.9	5.0	15.1	9.7
総合職（非管理職）	20.8	46.3	25.0	39.1	32.1
採用 ※1	28.3	52.4	32.3	42.8	37.7

3. 従業員規模別女性比率

■ 各層における女性比率

全従業員数 ※2 : (%)	4999人 以下	5000～ 9999人	10000人 以上	全体平均
役員（取締役・執行役員のみ）	5.4	2.5	2.4	3.6
部長職相当	6.1	4.2	4.1	4.9
課長職相当	10.5	8.7	9.5	9.7
総合職（非管理職）	32.2	28.7	34.8	32.1
採用 ※1	38.1	31.9	41.9	37.7

※1) 総合職の非管理職社員（新卒・中途採用）2014年度採用実績における女性比率になります。

※2) 全従業員数は、正規雇用者数を対象としています。

4. 資本区分（内資／外資）別女性比率

■ 各層における女性比率

資本区分： (%)	内資	外資	全体平均
役員（取締役・執行役員のみ）	3.2	5.6	3.6
部長職相当	3.6	12.0	4.9
課長職相当	8.5	16.2	9.7
総合職（非管理職）	31.4	35.4	32.1
採用 ※1	41.3	37.0	37.7

5. 技術系社員の女性比率

■ 技術系の職種区分設定状況

区分	企業数（社）	(%)
技術系の職種あり	29	39.7
技術系の職種なし	44	60.3
回答企業数:	73	100

■ 技術系社員の各層における女性比率 ※2

区分	(%)
技術系部長職相当	1.7
技術系課長職相当	5.0
技術系正社員 ※2	12.6

※1) 総合職の非管理職社員（新卒・中途採用）2014年度採用実績における女性比率になります。

※2) 役員・執行役員を除く。

6. ライン・スタッフ部門別女性比率

■ 管理職層におけるライン・スタッフ部門別女性比率 (n=64)

区分		(%)
部長職 相当	ライン部門 ※1	4.9
	スタッフ部門 ※2	6.7
課長職 相当	ライン部門 ※1	8.2
	スタッフ部門 ※2	15.5

※1) ライン部門は営業、購買、製造、開発など直接売上にかかわる部門を指します。

※2) スタッフ部門は総務、経理、人事、知財など間接部門を指します。

本レポートを引用、転載する際には、J-Win事務局 (info@j-win2.jp) へご連絡ください。

2015 J-Win Diversity Census Report

2015年4月

発行元：NPO法人J-Win

Japan Women's Innovative Network
(ジャパン・ウィメンズ・イノベイティブ・ネットワーク)

〒102-0073 東京都千代田区九段北1-5-10 九段クレストビル5F

TEL: 03-6380-8420 / Fax: 03-6380-8427

E-Mail: info@j-win2.jp / HP: <http://www.j-win.jp/>

