

**NPO法人 J-Win | 2014 年 02月**

# **2014 J-Win Diversity Census Report**

# 《 目次 》

■ 調査概要	P.3
■ 調査回答企業プロフィール	P.4 - 6
■ 調査結果（データ）	
1. J-Win ダイバーシティ・ピラミッド	P.7-9
2. 業種別女性比率	P.10
3. 従業員規模別女性比率	P.11
4. 資本区分（外資／内資）別女性比率	P.12
5. 技術系社員の採用状況 ～ 男女採用比率～	P.13
6. 正社員の平均勤続年数	P.14
■ トピックス	
➤ 女性役員の輩出状況	P.15-16
➤ 業種による女性管理職の輩出状況	P.17

# 《 調査概要 》

## ■ 調査目的

この調査は、J-Win会員企業各社における女性の活用状況と、その経年的な変化を把握するために毎年実施しています。

## ■ 調査対象企業

2013年10月末現在のJ-Win会員企業、およびそのグループ会社  
調査実施時点の会員企業数は 102社、そのうち78社が回答。

## ■ 調査実施期間（実査）

2013年11月5日（火）～ 12月16日（月）

## ■ 調査方法

WEB調査（外部サイトへのアクセス不可の企業のみ、Excel調査票に記入回答）

## ■ 集計方法

各層の女性比率は、有効回答企業における女性比率（%）の合計を有効回答企業数で除した、単純平均値（小数点第2位を四捨五入）を表しています。

# 《 調査回答企業プロフィール 》

## ■ 回答企業総数

78社

- 技術系の職種区分がある企業：  
28／78社（35.9%）
- 一般社員で、キャリアパスに管理職への昇進がない職種（一般職）がある企業：  
20／78社（25.6%）

## ■ 業種別内訳（※1）

業種	社数	占有率 (%)
建設業	1	1.3
製造業（※2）	32	41.0
医薬品	9	
電気機器	6	
上述、以外	17	
運輸業	2	2.6
情報通信業	11	14.1
卸売業、小売業	6	7.7
金融業、保険業	12	15.4
サービス業	9	11.5
その他	5	6.4
<b>合計</b>	<b>78</b>	<b>100.0</b>

## 《 調査回答企業プロフィール 》

### ■ 企業規模（全従業員数）別内訳

全従業員数（※3）	社数	占有率（%）
1千人未満	7	9.0
1千～5千人未満	25	32.0
5千～1万人未満	17	21.8
1万～3万人未満	17	21.8
3万人以上	6	7.7
無回答	6	7.7
<b>合計</b>	<b>78</b>	<b>100.0</b>

### ■ 資本区分別内訳

資本区分	社数	占有率（%）
内資	63	80.8
外資	15	19.2
<b>合計</b>	<b>78</b>	<b>100.0</b>

### ■ ダイバーシティを推進する専任部署の設置状況

資本区分	社数	占有率（%）
専任部署を設置	53	67.9
専任部署なし	25	32.1
<b>合計</b>	<b>78</b>	<b>100.0</b>

### ■ ダイバーシティ推進活動のための予算計上について

資本区分	社数	占有率（%）
個別予算あり	60	76.9
個別予算なし	18	23.1
<b>合計</b>	<b>78</b>	<b>100.0</b>

- 専任部署を設置しているものの、個別予算を計上していない企業は6社。
- 専任部署は設定していないが、個別予算を計上している企業は25社中13社。

## 《 調査回答企業プロフィール 》

### ■ 備考

- ※1 J-Win会員企業が属さない業種区分は除いています。
- ※2 製造業には次の業種が含まれます：  
食料品／繊維製品／パルプ・紙、化学／医薬品／鉄鋼、非鉄金属／機械／電気機器／輸送用機器／その他製品
- ※3 全従業員数は、正規雇用者と非正規雇用者の合計人数です。

### ■ 参考：J-Win会員企業の業種別分布（2014年1月末現在）

(社数)	建設業	製造業										陸運業	空運業	情報通信業	卸売業	小売業	金融業	サービス業	その他	合計
		医薬品	食料品	電気機器	化学	繊維製品	輸送機器	精密機器	機械	非鉄金属	その他製品									
会員数	1	11	9	9	3	2	2	1	1	1	5	2	2	11	5	3	19	13	3	103
センサス未回答	-	2	2	3	-	-	1	-	-	1	2	1	1	4	2	-	8	3	-	31

# 《調査結果》 1. J-Win ダイバーシティ・ピラミッド

## ■ 2013年度 各層における女性比率

区分	(%)
採用（一般社員）※1	37.8
正社員	27.8
役員 ※2	4.5

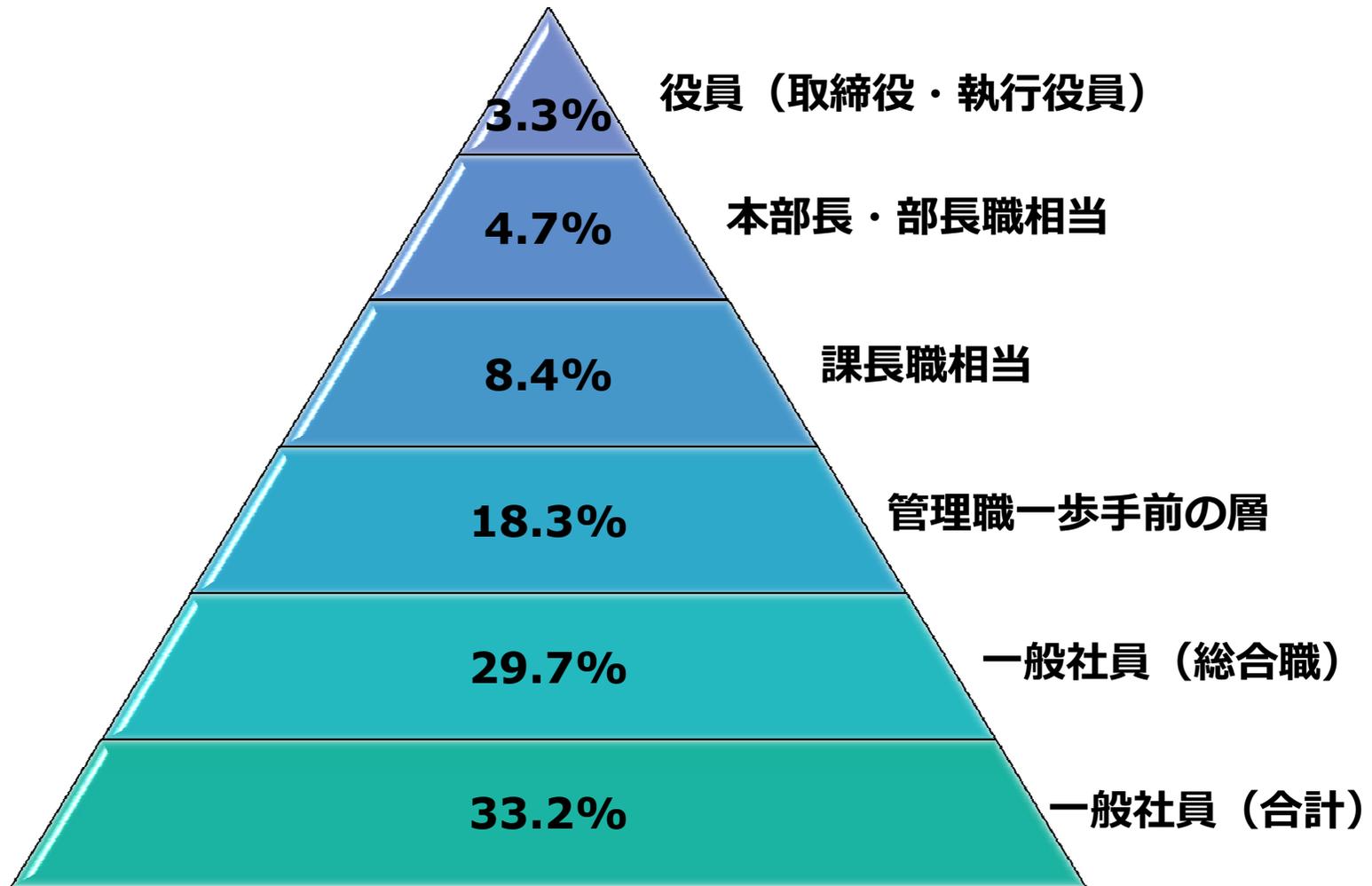
《内訳》

区分		(%)
一般社員	合計（一般職を含む）※3	33.2
	総合職のみ	29.7
	管理職一步手前の層 ※4	18.3
管理職	合計	7.4
	課長職相当	8.4
	本部長・部長職相当	4.7
役員	取締役・執行役員のみ	3.3

- ※1) 採用は 2012年10月から2013年9月末までの1年間を対象とした、課長職相当以上の管理職および役員を除いた一般社員の新卒・中途採用実績における女性比率になります。
- ※2) 役員には、取締役及び同等待遇、執行役員、執行役、社外取締役を含みます。
- ※3) 一般職とは、そのキャリアパスに管理職への昇進がない職種を指します。
- ※4) 管理職一步手前の層とは、課長職昇進試験の受験有資格者、課長になる資格を有する職位の社員など、次の課長職相当候補者を対象としています。

## 《調査結果》 1. J-Win ダイバーシティ・ピラミッド

- J-Win会員企業における各層の女性比率



## 《調査結果》 1. J-Win ダイバーシティ・ピラミッド

### ■ 各層における女性比率の推移

	J-Win Diversity Census					
	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	(調査実施年度) 2008年度	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度
採用 ※1	34.4%	33.9%	36.7%	36.4%	35.8%	37.8%
正社員	25.1%	25.1%	26.9%	27.6%	28.4%	27.8%
一般社員（総合職） ※2	21.5%	23.1%	23.0%	24.4%	31.7%	29.7%
課長職相当	6.0%	7.8%	7.9%	7.9%	9.9%	8.4%
本部長・部長職相当	2.6%	4.2%	3.4%	4.2%	4.3%	4.7%
役員 ※3	1.8%	2.8%	2.5%	3.6%	4.2%	4.5%
回答会員企業数（社）	67	70	65	80	78	78

※1) 採用について：2008年度から2012年度は、それぞれ前年度（年間）の一般社員新規採用者数（中途を含む）を用いています。  
2013年度は、2012年10月から2013年9月末までを対象とした1年間の一般社員新規採用者数（中途を含む）になります。

※2) 一般社員について職種区分がある企業は、総合職の一般社員のみを対象とした女性比率を採用しています。

※3) 役員には、取締役及び同等待遇、執行役員、執行役、社外取締役を含みます。

## 《調査結果》 2. 業種別女性比率

### ■ 各層における女性比率

業種区分: (%)	製造業		運輸業	情報通信業	卸売業	小売業	金融業、 保険業	サービス業	その他 ※4	全体平均
	医薬品	それ以外								
採用 ※1	33.5	27.6	— ※3	30.6	43.2	47.7	57.4	43.2	38.3	<b>37.8</b>
一般社員（総合職） ※2	28.8	16.4	58.6	24.2	30.5	35.1	55.0	36.2	26.0	<b>29.7</b>
課長職相当	9.8	4.1	10.0	6.2	15.5	10.2	10.7	13.7	8.9	<b>8.4</b>
本部長・部長職相当	9.0	2.3	3.6	3.0	5.7	6.3	2.5	10.4	3.9	<b>4.7</b>
役員（取締役・執行役員のみ）	9.3	2.0	3.0	1.3	6.7	5.2	0.3	4.3	4.5	<b>3.3</b>

※1) 採用は 2012年10月から2013年9月末までの1年間を対象とした、課長職相当以上の管理職および役員を除いた一般社員の新卒・中途採用実績における女性比率になります。

※2) 一般社員について職種区分がある企業は、総合職の一般社員のみを対象とした女性比率を採用しています。

※3) 採用実績について、有効回答を得ることはできませんでした。

※4) その他には、建設業、その他業種の会員企業が含まれます。

## 《調査結果》 3. 従業員規模別女性比率

### ■ 各層における女性比率

(%)	全従業員数 ※1 :	1千人未満	1千～ 5千人未満	5千～ 1万人未満	1万～ 3万人未満	3万人以上	全体平均
採用 ※2		47.2	33.8	34.2	38.5	63.5	<b>37.8</b>
一般社員（総合職） ※3		36.3	25.1	26.2	28.2	59.4	<b>29.7</b>
課長職相当		15.1	7.4	8.1	6.6	12.0	<b>8.4</b>
本部長・部長職相当		5.8	3.8	6.8	3.1	3.2	<b>4.7</b>
役員（取締役・執行役員のみ）		6.2	2.3	3.9	2.7	0.6	<b>3.3</b>

※1) 全従業員数は、正規雇用者数と非正規雇用者数の合計人数です。

※2) 採用は 2012年10月から2013年9月末までの1年間を対象とした、課長職相当以上の管理職および役員を除いた一般社員の新卒・中途採用実績における女性比率になります。

※3) 一般社員について職種区分がある企業は、総合職の一般社員のみを対象とした女性比率を採用しています。

## 《調査結果》 4. 資本区分（外資／内資）別女性比率

### ■ 各層における女性比率

(%)	資本区分 ※1:	外資	内資	全体平均
採用 ※2		31.4	39.5	<b>37.8</b>
一般社員（総合職） ※3		32.0	29.2	<b>29.7</b>
課長職相当		13.7	7.2	<b>8.4</b>
本部長・部長職相当		8.2	3.9	<b>4.7</b>
役員（取締役・執行役員のみ）		8.8	2.0	<b>3.3</b>

※1) 外資、または内資の資本区分は、外国資本比率など経営における主導権の観点から、会員企業それぞれにご判断いただいています。

※2) 採用は 2012年10月から2013年9月末までの1年間を対象とした、課長職相当以上の管理職および役員を除いた一般社員の新卒・中途採用実績における女性比率になります。

※3) 一般社員について職種区分がある企業は、総合職の一般社員のみを対象とした女性比率を採用しています。

## 《調査結果》 5. 技術系社員の採用状況

### ■ 技術系の職種区分設定状況

職種区分	企業数（社）	占有率（%）
技術系の職種あり	28	35.9
技術系の職種なし	50	64.1
回答企業数:	78	100

### ■ 技術系正社員の採用実績 ※1

職種区分	占有率（%）
技術系正社員の採用における女性比率 ※2	25.9
有効回答企業数:	24社

※1) 2012年10月から2013年9月末までの1年間を対象とした正社員の採用における、技術系（職）の採用実績です。

※2) 技術系（職）の採用実績があった（有効回答）企業における、採用した技術系（職）正社員に占める女性比率の単純平均値です。

## 《調査結果》 6. 業種別平均勤続年数

### ■ 正社員の平均勤続年数男女比較 ※1

業種別：	製造業		運輸業	情報通信業	卸売業	小売業	金融業、 保険業	サービス業	※3 その他	全体平均
	医薬品	※2 それ以外								
全社員平均（年）	14.41	16.78	14.65	15.64	21.03	12.60	14.80	11.90	10.67	<b>15.03</b>
男性平均（年）	15.31	17.27	18.00	17.63	22.00	13.95	17.08	12.81	11.97	<b>16.26</b>
女性平均（年）	11.32	13.56	7.90	14.16	18.13	7.90	11.83	9.87	7.23	<b>12.13</b>

※1) 各企業で管理している、正社員（役員を除く）の平均勤続年数の単純平均値となります。

※2) 製造業／それ以外には次の業種の会員企業が含まれます：  
食料品／繊維製品／パルプ・紙、化学／鉄鋼、非鉄金属／機械／電気機器／輸送用機器／その他製品

※3) その他には、建設業、その他業種の会員企業が含まれます。

# 《トピックス》 女性役員の輩出状況

## ■ 役員（取締役＋執行役員のみ）の女性比率について

- 回答企業78社中、役員の女性比率が 0.0%の企業は43社。（回答拒否は4社）
- 役員において全体平均 3.3%を超える女性比率を有する企業は、22社となっています。

## ■ 女性役員の輩出状況と各層の女性比率の比較 ※1

区分： (%)	役員の女性比率 0.0%	役員の女性比率 3.3%超	全体平均
一般社員（総合職） ※2	29.2	<b>31.5</b>	<b>29.7</b>
課長職相当	7.2	<b>9.2</b>	<b>8.4</b>
本部長・部長職相当	2.7	<b>11.8</b>	<b>4.7</b>
管理職合計	6.0	<b>10.9</b>	<b>3.3</b>

※1) 各層の女性比率は、役員の女性比率(%)区分に該当する企業におけるそれぞれの女性比率 (%) の合計を対象企業数で除した、単純平均値を表しています。

※2) 一般社員について職種区分がある企業は、総合職の一般社員のみを対象とした女性比率を採用しています。

## 《トピックス》女性役員の輩出状況

- 役員（取締役＋執行役員のみ）の女性比率が一番高い業種は、医薬品。
  - 製造業・医薬品では、本部長・部長職相当と役員の女性比率がほぼ同率となっています。
  - 金融業、保険業における役員の女性比率は、業種別比較で一番低くなっています。

業種区分: (%)	製造業		情報通信業	金融業、 保険業	全体平均
	医薬品	※2 それ以外			
一般社員（総合職） ※1	28.8	16.4	24.2	55.0	<b>29.7</b>
課長職相当	9.8	4.1	6.2	10.7	<b>8.4</b>
本部長・部長職相当	<b>9.0</b>	2.3	3.0	2.5	<b>4.7</b>
役員（取締役・執行役員のみ）	<b>9.3</b>	2.0	1.3	0.3	<b>3.3</b>

※1) 一般社員について職種区分がある企業は、総合職の一般社員のみを対象とした女性比率を採用しています。

※2) 製造業／それ以外には次の業種の会員企業が含まれます：  
食料品／繊維製品／パルプ・紙、化学／鉄鋼、非鉄金属／機械／電気機器／輸送用機器／その他製品

# 《トピックス》業種による女性管理職の輩出状況

- 一般社員（総合職）※1の女性比率に対し管理職の女性比率が低い業種

業種区分: (%)	運輸業	金融業、 保険業	全体平均
一般社員（総合職）	58.6	55.0	<b>29.7</b>
課長職相当	10.0	10.7	<b>8.4</b>
本部長・部長職相当	3.6	2.5	<b>4.7</b>

- 一般社員（総合職）の女性比率に対し管理職の女性比率が比較的高い業種

業種区分: (%)	卸売業	小売業	サービス業	全体平均
一般社員（総合職）	30.5	35.1	36.2	<b>29.7</b>
課長職相当	15.5	10.2	13.7	<b>8.4</b>
本部長・部長職相当	5.7	6.3	10.4	<b>4.7</b>

- 管理職への昇進が、他業種よりも厳しいといえます。

※1) 一般社員について職種区分がある企業は、総合職の一般社員のみを対象とした女性比率を採用しています。

本レポートを引用、転載する際には、J-Win事務局 (info@j-win.jp) へご連絡ください。

## 2014 J-Win Diversity Census Report

2014年2月  
発行元：NPO法人J-Win

Japan women's Innovative Network  
(ジャパン・ウィメンズ・イノベイティブ・ネットワーク)  
〒102-0073 東京都千代田区九段北1-5-10 九段クレストビル5F  
TEL: 03-6380-8420 / Fax: 03-6380-8427  
E-Mail: info@j-win.jp / HP: <http://www.j-win.jp/>

