

NPO法人 J-Win | 2014 年 02月

2014 J-Win Diversity Census Report

《 目次 》

■ 調査概要	P.3
■ 調査回答企業プロフィール	P.4 - 6
■ 調査結果（データ）	
1. J-Win ダイバーシティ・ピラミッド	P.7-9
2. 業種別女性比率	P.10
3. 従業員規模別女性比率	P.11
4. 資本区分（外資／内資）別女性比率	P.12
5. 技術系社員の採用状況 ～ 男女採用比率～	P.13
6. 正社員の平均勤続年数	P.14
■ トピックス	
➤ 女性役員の輩出状況	P.15-16
➤ 業種による女性管理職の輩出状況	P.17

《 調査概要 》

■ 調査目的

この調査は、J-Win会員企業各社における女性の活用状況と、その経年的な変化を把握するために毎年実施しています。

■ 調査対象企業

2013年10月末現在のJ-Win会員企業、およびそのグループ会社
調査実施時点の会員企業数は 102社、そのうち78社が回答。

■ 調査実施期間（実査）

2013年11月5日（火）～ 12月16日（月）

■ 調査方法

WEB調査（外部サイトへのアクセス不可の企業のみ、Excel調査票に記入回答）

■ 集計方法

各層の女性比率は、有効回答企業における女性比率（%）の合計を有効回答企業数で除した、単純平均値（小数点第2位を四捨五入）を表しています。

《 調査回答企業プロフィール 》

■ 回答企業総数

78社

- 技術系の職種区分がある企業：
28／78社（35.9%）
- 一般社員で、キャリアパスに管理職への昇進がない職種（一般職）がある企業：
20／78社（25.6%）

■ 業種別内訳（※1）

業種	社数	占有率 (%)
建設業	1	1.3
製造業（※2）	32	41.0
医薬品	9	
電気機器	6	
上述、以外	17	
運輸業	2	2.6
情報通信業	11	14.1
卸売業、小売業	6	7.7
金融業、保険業	12	15.4
サービス業	9	11.5
その他	5	6.4
合計	78	100.0

《 調査回答企業プロフィール 》

■ 企業規模（全従業員数）別内訳

全従業員数（※3）	社数	占有率（%）
1 千人未満	7	9.0
1 千 ～ 5 千人未満	25	32.0
5 千 ～ 1 万人未満	17	21.8
1 万 ～ 3 万人未満	17	21.8
3 万人以上	6	7.7
無回答	6	7.7
合計	78	100.0

■ 資本区分別内訳

資本区分	社数	占有率（%）
内資	63	80.8
外資	15	19.2
合計	78	100.0

■ ダイバーシティを推進する専任部署の設置状況

資本区分	社数	占有率（%）
専任部署を設置	53	67.9
専任部署なし	25	32.1
合計	78	100.0

■ ダイバーシティ推進活動のための予算計上について

資本区分	社数	占有率（%）
個別予算あり	60	76.9
個別予算なし	18	23.1
合計	78	100.0

- 専任部署を設置しているものの、個別予算を計上していない企業は 6社。
- 専任部署は設定していないが、個別予算を計上している企業は 25社中13社。

《 調査回答企業プロフィール 》

■ 備考

- ※1 J-Win会員企業が属さない業種区分は除いています。
- ※2 製造業には次の業種が含まれます：
食料品／繊維製品／パルプ・紙、化学／医薬品／鉄鋼、非鉄金属／機械／電気機器／輸送用機器／その他製品
- ※3 全従業員数は、正規雇用者と非正規雇用者の合計人数です。

■ 参考：J-Win会員企業の業種別分布（2014年1月末現在）

(社数)	建設業	製造業										陸運業	空運業	情報通信業	卸売業	小売業	金融業	サービス業	その他	合計
		医薬品	食料品	電気機器	化学	繊維製品	輸送機器	精密機器	機械	非鉄金属	その他製品									
会員数	1	11	9	9	3	2	2	1	1	1	5	2	2	11	5	3	19	13	3	103
センサス未回答	-	2	2	3	-	-	1	-	-	1	2	1	1	4	2	-	8	3	-	31

《調査結果》 1. J-Win ダイバーシティ・ピラミッド

■ 2013年度 各層における女性比率

区分	(%)
採用（一般社員）※1	37.8
正社員	27.8
役員 ※2	4.5

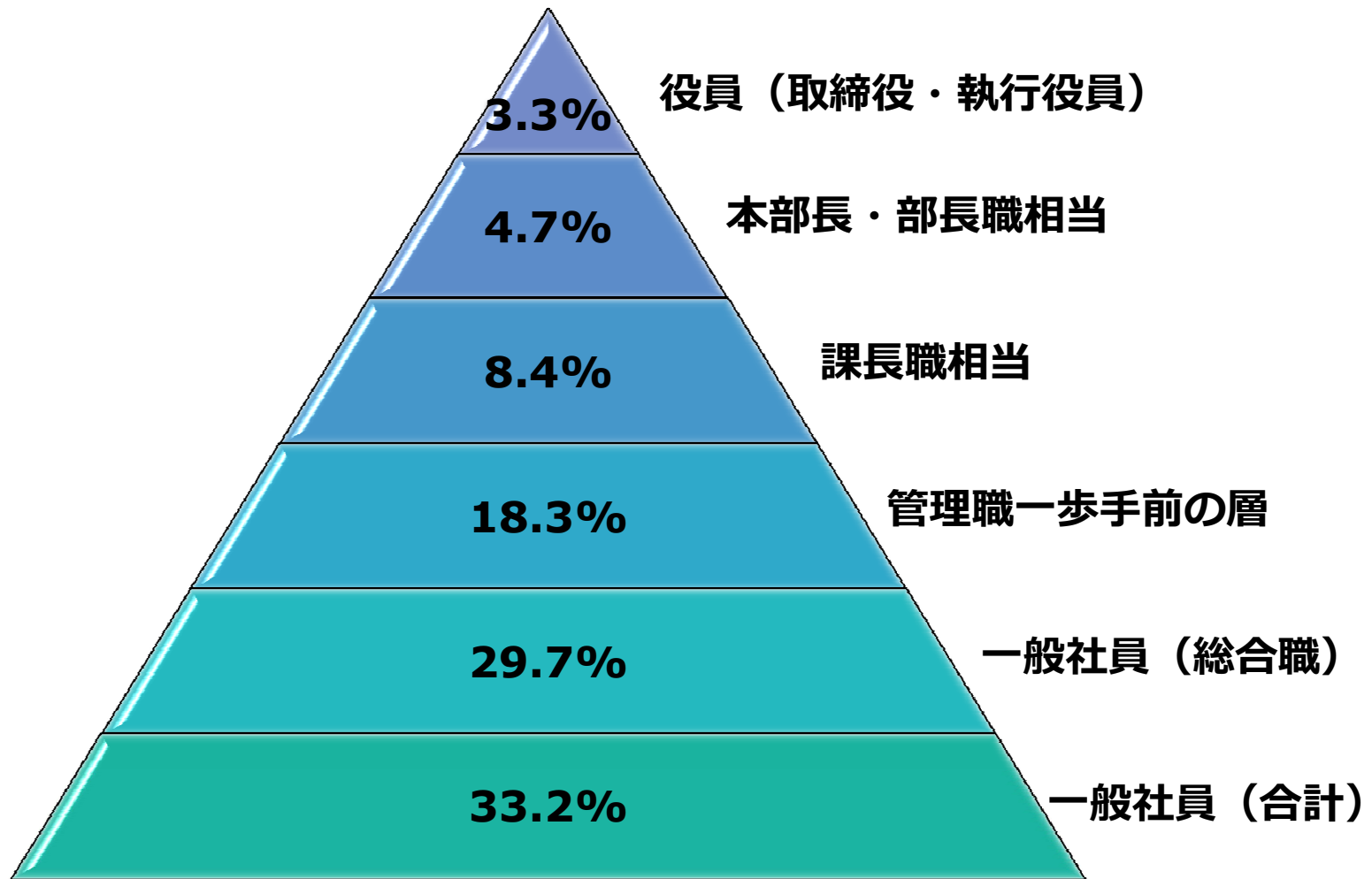
《内訳》

区分		(%)
一般社員	合計（一般職を含む）※3	33.2
	総合職のみ	29.7
	管理職一步手前の層 ※4	18.3
管理職	合計	7.4
	課長職相当	8.4
	本部長・部長職相当	4.7
役員	取締役・執行役員のみ	3.3

- ※1) 採用は 2012年10月から2013年9月末までの1年間を対象とした、課長職相当以上の管理職および役員を除いた一般社員の新卒・中途採用実績における女性比率になります。
- ※2) 役員には、取締役及び同等待遇、執行役員、執行役、社外取締役を含みます。
- ※3) 一般職とは、そのキャリアパスに管理職への昇進がない職種を指します。
- ※4) 管理職一步手前の層とは、課長職昇進試験の受験有資格者、課長になる資格を有する職位の社員など、次の課長職相当候補者を対象としています。

《調査結果》 1. J-Win ダイバーシティ・ピラミッド

- J-Win会員企業における各層の女性比率



《調査結果》 1. J-Win ダイバーシティ・ピラミッド

■ 各層における女性比率の推移

(調査実施年度)	J-Win Diversity Census					
	2009	2010	2011	2012	2013	2014
	2008年度	2009年度	2010年度	2011年度	2012年度	2013年度
採用 ※1	34.4%	33.9%	36.7%	36.4%	35.8%	37.8%
正社員	25.1%	25.1%	26.9%	27.6%	28.4%	27.8%
一般社員（総合職） ※2	21.5%	23.1%	23.0%	24.4%	31.7%	29.7%
課長職相当	6.0%	7.8%	7.9%	7.9%	9.9%	8.4%
本部長・部長職相当	2.6%	4.2%	3.4%	4.2%	4.3%	4.7%
役員 ※3	1.8%	2.8%	2.5%	3.6%	4.2%	4.5%
回答会員企業数（社）	67	70	65	80	78	78

※1) 採用について：2008年度から2012年度は、それぞれ前年度（年間）の一般社員新規採用者数（中途を含む）を用いています。
2013年度は、2012年10月から2013年9月末までを対象とした1年間の一般社員新規採用者数（中途を含む）になります。

※2) 一般社員について職種区分がある企業は、総合職の一般社員のみを対象とした女性比率を採用しています。

※3) 役員には、取締役及び同等待遇、執行役員、執行役、社外取締役を含みます。

《調査結果》 2. 業種別女性比率

■ 各層における女性比率

業種区分: (%)	製造業		運輸業	情報通信業	卸売業	小売業	金融業、 保険業	サービス業	その他 ※4	全体平均
	医薬品	それ以外								
採用 ※1	33.5	27.6	— ※3	30.6	43.2	47.7	57.4	43.2	38.3	37.8
一般社員（総合職） ※2	28.8	16.4	58.6	24.2	30.5	35.1	55.0	36.2	26.0	29.7
課長職相当	9.8	4.1	10.0	6.2	15.5	10.2	10.7	13.7	8.9	8.4
本部長・部長職相当	9.0	2.3	3.6	3.0	5.7	6.3	2.5	10.4	3.9	4.7
役員（取締役・執行役員のみ）	9.3	2.0	3.0	1.3	6.7	5.2	0.3	4.3	4.5	3.3

※1) 採用は 2012年10月から2013年9月末までの1年間を対象とした、課長職相当以上の管理職および役員を除いた一般社員の新卒・中途採用実績における女性比率になります。

※2) 一般社員について職種区分がある企業は、総合職の一般社員のみを対象とした女性比率を採用しています。

※3) 採用実績について、有効回答を得ることはできませんでした。

※4) その他には、建設業、その他業種の会員企業が含まれます。

《調査結果》 3. 従業員規模別女性比率

■ 各層における女性比率

(%)	全従業員数 ※1 :	1千人未満	1千～ 5千人未満	5千～ 1万人未満	1万～ 3万人未満	3万人以上	全体平均
採用 ※2		47.2	33.8	34.2	38.5	63.5	37.8
一般社員（総合職） ※3		36.3	25.1	26.2	28.2	59.4	29.7
課長職相当		15.1	7.4	8.1	6.6	12.0	8.4
本部長・部長職相当		5.8	3.8	6.8	3.1	3.2	4.7
役員（取締役・執行役員のみ）		6.2	2.3	3.9	2.7	0.6	3.3

※1) 全従業員数は、正規雇用者数と非正規雇用者数の合計人数です。

※2) 採用は 2012年10月から2013年9月末までの1年間を対象とした、課長職相当以上の管理職および役員を除いた一般社員の新卒・中途採用実績における女性比率になります。

※3) 一般社員について職種区分がある企業は、総合職の一般社員のみを対象とした女性比率を採用しています。

《調査結果》 4. 資本区分（外資／内資）別女性比率

■ 各層における女性比率

(%)	資本区分 ※1:	外資	内資	全体平均
採用 ※2		31.4	39.5	37.8
一般社員（総合職） ※3		32.0	29.2	29.7
課長職相当		13.7	7.2	8.4
本部長・部長職相当		8.2	3.9	4.7
役員（取締役・執行役員のみ）		8.8	2.0	3.3

※1) 外資、または内資の資本区分は、外国資本比率など経営における主導権の観点から、会員企業それぞれにご判断いただいています。

※2) 採用は 2012年10月から2013年9月末までの1年間を対象とした、課長職相当以上の管理職および役員を除いた一般社員の新卒・中途採用実績における女性比率になります。

※3) 一般社員について職種区分がある企業は、総合職の一般社員のみを対象とした女性比率を採用しています。

《調査結果》 5. 技術系社員の採用状況

■ 技術系の職種区分設定状況

職種区分	企業数（社）	占有率（%）
技術系の職種あり	28	35.9
技術系の職種なし	50	64.1
回答企業数:	78	100

■ 技術系正社員の採用実績 ※1

職種区分	占有率（%）
技術系正社員の採用における女性比率 ※2	25.9
有効回答企業数:	24社

※1) 2012年10月から2013年9月末までの1年間を対象とした正社員の採用における、技術系（職）の採用実績です。

※2) 技術系（職）の採用実績があった（有効回答）企業における、採用した技術系（職）正社員に占める女性比率の単純平均値です。

《調査結果》 6. 業種別平均勤続年数

■ 正社員の平均勤続年数男女比較 ※1

業種別：	製造業		運輸業	情報通信業	卸売業	小売業	金融業、 保険業	サービス業	※3 その他	全体平均
	医薬品	※2 それ以外								
全社員平均（年）	14.41	16.78	14.65	15.64	21.03	12.60	14.80	11.90	10.67	15.03
男性平均（年）	15.31	17.27	18.00	17.63	22.00	13.95	17.08	12.81	11.97	16.26
女性平均（年）	11.32	13.56	7.90	14.16	18.13	7.90	11.83	9.87	7.23	12.13

※1) 各企業で管理している、正社員（役員を除く）の平均勤続年数の単純平均値となります。

※2) 製造業／それ以外には次の業種の会員企業が含まれます：
食料品／繊維製品／パルプ・紙、化学／鉄鋼、非鉄金属／機械／電気機器／輸送用機器／その他製品

※3) その他には、建設業、その他業種の会員企業が含まれます。

《トピックス》 女性役員の輩出状況

■ 役員（取締役＋執行役員のみ）の女性比率について

- 回答企業78社中、役員の女性比率が0.0%の企業は43社。（回答拒否は4社）
- 役員において全体平均3.3%を超える女性比率を有する企業は、22社となっています。

■ 女性役員の輩出状況と各層の女性比率の比較 ※1

区分： (%)	役員の女性比率 0.0%	役員の女性比率 3.3%超	全体平均
一般社員（総合職） ※2	29.2	31.5	29.7
課長職相当	7.2	9.2	8.4
本部長・部長職相当	2.7	11.8	4.7
管理職合計	6.0	10.9	3.3

※1) 各層の女性比率は、役員の女性比率(%)区分に該当する企業におけるそれぞれの女性比率(%)の合計を対象企業数で除した、単純平均値を表しています。

※2) 一般社員について職種区分がある企業は、総合職の一般社員のみを対象とした女性比率を採用しています。

《トピックス》女性役員の輩出状況

- 役員（取締役＋執行役員のみ）の女性比率が一番高い業種は、医薬品。
 - 製造業・医薬品では、本部長・部長職相当と役員の女性比率がほぼ同率となっています。
 - 金融業、保険業における役員の女性比率は、業種別比較で一番低くなっています。

業種区分: (%)	製造業		情報通信業	金融業、 保険業	全体平均
	医薬品	※2 それ以外			
一般社員（総合職） ※1	28.8	16.4	24.2	55.0	29.7
課長職相当	9.8	4.1	6.2	10.7	8.4
本部長・部長職相当	9.0	2.3	3.0	2.5	4.7
役員（取締役・執行役員のみ）	9.3	2.0	1.3	0.3	3.3

※1) 一般社員について職種区分がある企業は、総合職の一般社員のみを対象とした女性比率を採用しています。

※2) 製造業／それ以外には次の業種の会員企業が含まれます：
食料品／繊維製品／パルプ・紙、化学／鉄鋼、非鉄金属／機械／電気機器／輸送用機器／その他製品

《トピックス》 業種による女性管理職の輩出状況

- 一般社員（総合職）※1の女性比率に対し管理職の女性比率が低い業種

業種区分:	運輸業	金融業、 保険業	全体平均
(%)			
一般社員（総合職）	58.6	55.0	29.7
課長職相当	10.0	10.7	8.4
本部長・部長職相当	3.6	2.5	4.7

- 一般社員（総合職）の女性比率に対し管理職の女性比率が比較的高い業種

業種区分:	卸売業	小売業	サービス業	全体平均
(%)				
一般社員（総合職）	30.5	35.1	36.2	29.7
課長職相当	15.5	10.2	13.7	8.4
本部長・部長職相当	5.7	6.3	10.4	4.7

- 管理職への昇進が、他業種よりも厳しいといえます。

※1) 一般社員について職種区分がある企業は、総合職の一般社員のみを対象とした女性比率を採用しています。

本レポートを引用、転載する際には、J-Win事務局 (info@j-win.jp) へご連絡ください。

2014 J-Win Diversity Census Report

2014年2月
発行元：NPO法人J-Win

Japan women's Innovative Network
(ジャパン・ウィメンズ・イノベイティブ・ネットワーク)
〒102-0073 東京都千代田区九段北1-5-10 九段クレストビル5F
TEL: 03-6380-8420 / Fax: 03-6380-8427
E-Mail: info@j-win.jp / HP: <http://www.j-win.jp/>

