

2012

J-Win ダイバーシティセンサス

Diversity Census Report



2012年 5月

目 次

■ はじめに	02
■ 調査概要	03
■ 結果	
0. 調査参加企業プロフィール	
・業種	04
・企業規模（従業員数）	04
・内資／外資	04
1. 2012 J-Win ダイバーシティ・ピラミッド	
女性比率 — 採用、正社員、総合職、管理職（課長職、部長職、役員）	05
1-1. 業種別	06
1-2. 企業規模（従業員数）別	07
1-3. 内資／外資別	08
2. 技術系社員男女採用比率	09
3. 平均勤続年数 — 業種別男女比較	09
■ 参考資料	
(1) J-Win会員企業 女性登用の推移	10
(2) The Catalyst Pyramid: U.S. Women in Business	11

■ はじめに

世界経済フォーラムが発表した「The Global Gender Gap 2011」によると、日本における2011年の「男女格差指数（Gender Gap Index）*1」は0.6514で135カ国中98位となっています。2010年と比較すると総合順位は94位から下がり、指数も0.0010ポイント下げとほぼ横ばいで推移しています。OECD加盟国の中でみると、下位にランクしている状況に変化はありません。一方、評価スコアのトップ5順位は2010年とほぼ変わらず、5カ国中4カ国の評価スコアが伸びています。

	総合順位		スコア	前年比較
	2011	2010	2011	2011-2010
アイスランド	1	1	0.8530	+0.0034
ノルウェイ	2	2	0.8404	±0.0000
フィンランド	3	3	0.8383	+0.0123
スウェーデン	4	4	0.8044	+0.0020
アイルランド	5	6	0.7830	+0.0057
日本	98	94	0.6514	▲ 0.0010

(出典) The Global Gender Gap
Report 2011: Rankings and Scores

日本における男女格差指数を分野別にみると、保健分野では135カ国中1位となっているものの、教育分野は80位、経済分野は100位、政治分野は101位と総合順位を引き下げる要因となっています。

特に経済分野では、指導的地位（管理職）におけるスコアが0.10と男女格差が著しく大きく、この指標だけをみると135カ国中112位という順位になっています。

一方、各国における女性の経済分野における指導的地位（管理職）のスコアをみると、米国が0.74（10位）、ドイツ0.61（23位）、英国0.53（35位）と相変わらず水をあけられており日本の0.10というスコアは厳しい数字と言えます。

さて今回、第4回目となる「J-Winダイバーシティ・センサス」では、調査回答企業数が80社と増え、J-Win会員企業におけるダイバーシティ推進の状況が、基本データや各層における女性比率から明らかになっております。

今回の調査結果をみると、女性管理職の比率において、役員3.6%、部長職（相当）4.2%、課長職（相当）7.9% また総合職比率は24.4%となっており、わずかながらも着実な伸びを示しています。

しかしながら、日本企業の中では女性の登用に積極的に取り組んでいるJ-Win会員企業にあっても、総合職に占める女性の割合は4分の1、課長職となると1割にも満たないというのが現状です。

米国では全従業員における女性比率が46.7%、そして女性管理職比率は51.5%*2)となっており、男女格差はほぼ解消されています。現在では各社ともエグゼクティブや経営トップ層の女性比率向上に取り組んでいます。

企業活動のグローバル化が進む中、ダイバーシティ推進を経営戦略と位置付け積極的に展開することが、企業にとって多面的な経営効果をもたらすとJ-Winは考えます。

その中で「女性の活用」はダイバーシティ推進の第一歩です。J-Winでは今後も各層の女性比率の動向を注意深くみていきます。

*1) 世界経済フォーラム The Global Gender Gap Report が2006年から公表している、男女格差に関する総合指数
本指数は、経済・教育・政治・保健の各分野における男女格差指数から集計されている

*2) Catalyst Census : US Women in Business (本資料P.11参照)

■ 調査概要

(1) 調査の目的

この調査は、J-Win会員企業各社のダイバーシティ推進に関する基本データ、特に各層における女性比率をまとめたものです。

毎年調査を実施し、経年的な変化を把握することも目的としています。

(2) 調査対象企業

J-Win会員企業（回答企業数80社）

(3) 調査実施期間

2011年11月～2012年2月

(4) 調査方法

J-Win会員企業の企業担当者に調査票を配布し、回答記入を依頼。

(5) 集計方法

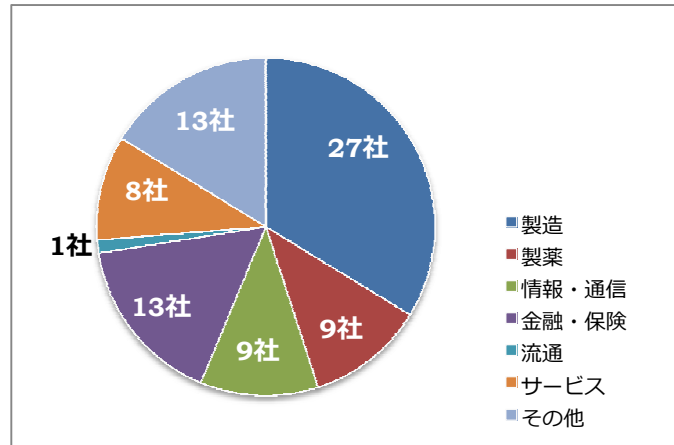
各社、各層の比率（%）の合計を企業数で徐し、平均比率として示しています。

0. 参加企業プロフィール

回答企業総数：80社

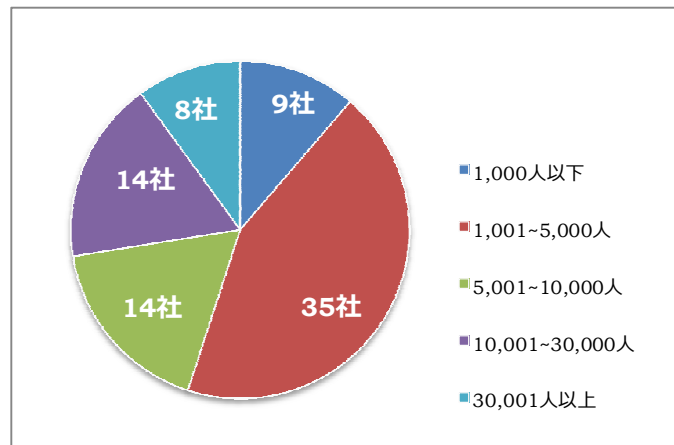
■業種別内訳

製造	27
製薬	9
情報・通信	9
金融・保険	13
流通	1
サービス	8
その他	13



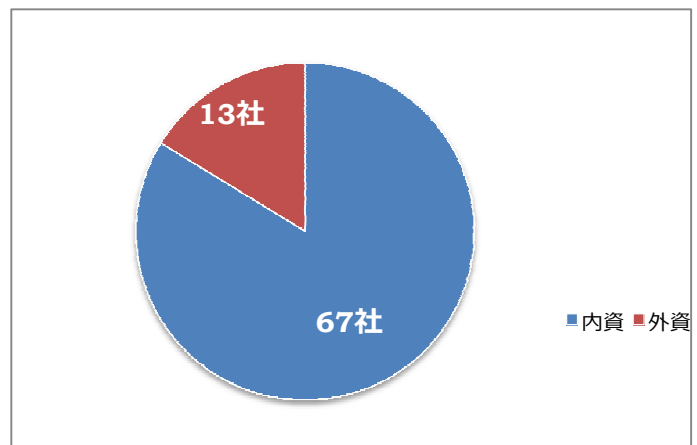
■規模別（従業員数）内訳

1,000人以下	9
1,001~5,000人	35
5,001~10,000人	14
10,001~30,000人	14
30,001人以上	8



■内資／外資

内資	67
外資	13

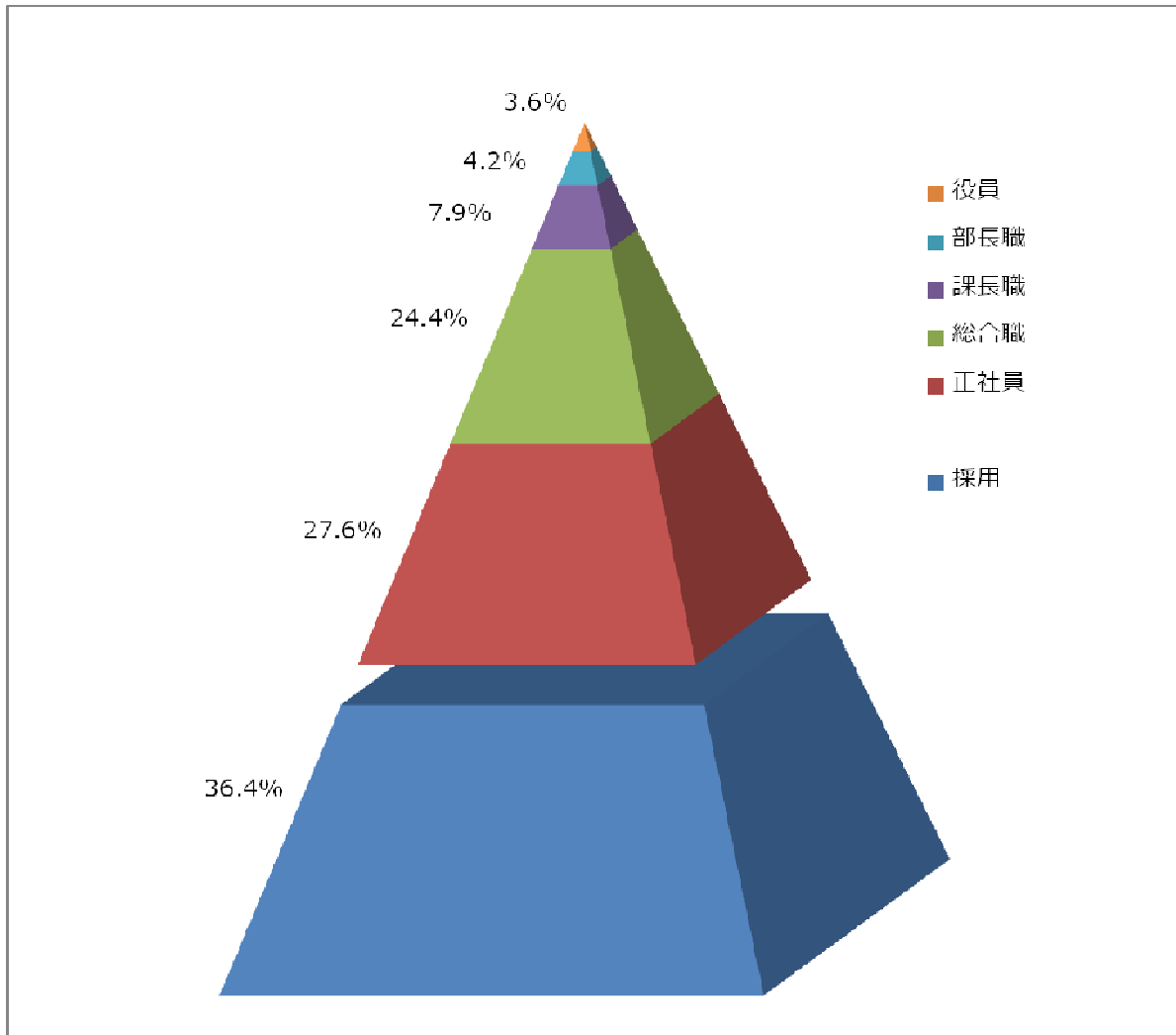


1. J-Win ダイバーシティ・ピラミッド

女性比率 — 採用、正社員、総合職、管理職（課長職・部長職・役員）

業種	企業数	採用	正社員	総合職	課長職	部長職	役員
全体平均	80	36.4%	27.6%	24.4%	7.9%	4.2%	3.6%

2012 J-Win ダイバーシティ・ピラミッド

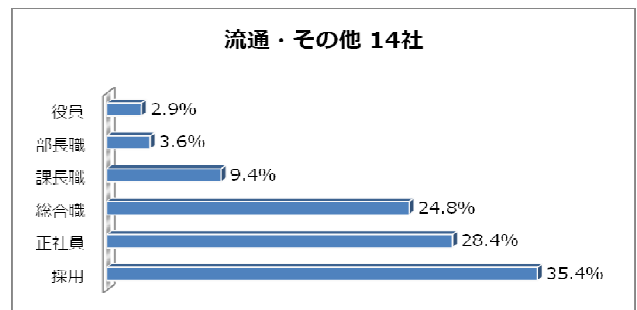
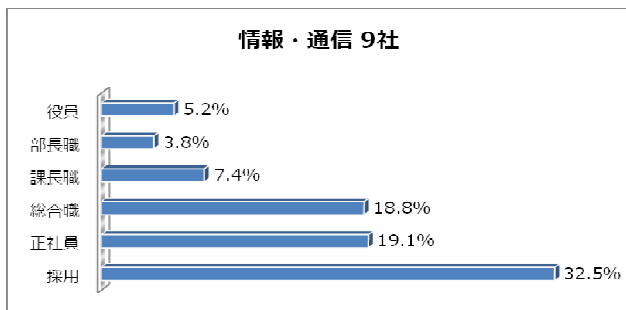
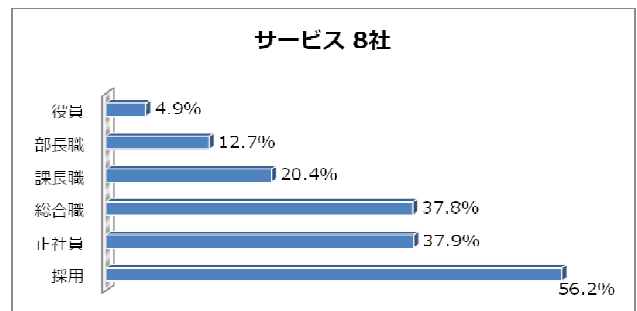
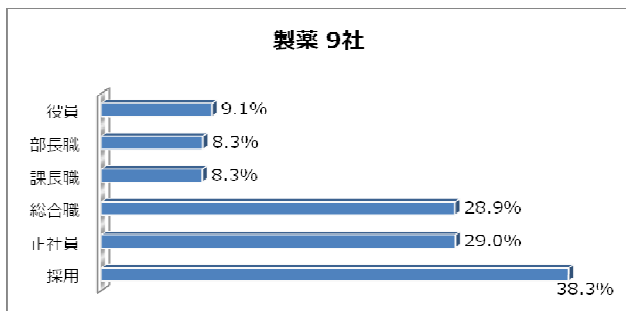
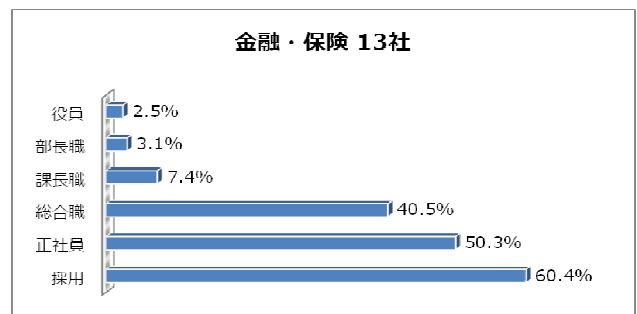
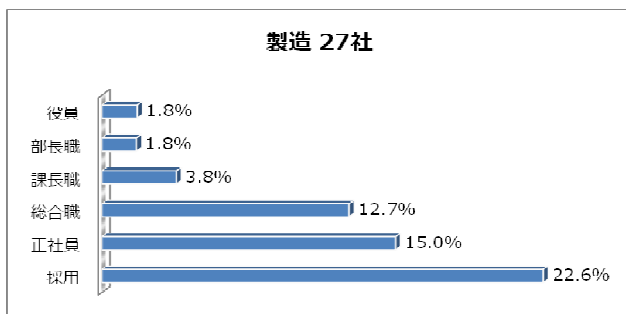


※ 採用は、2010年度1年間の新規採用総数（新卒・既卒を含む）に対する女性採用比率を表しています。

※ 課長職、部長職は、それぞれの役職相当の人数を含んでいます。

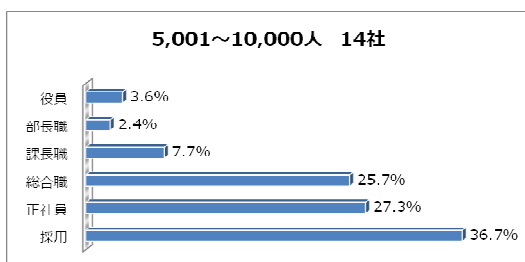
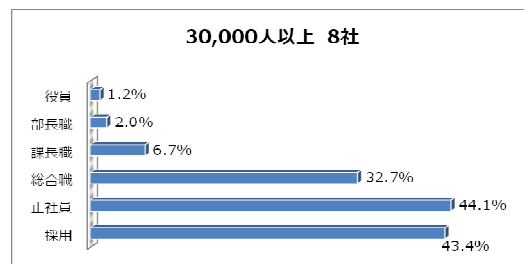
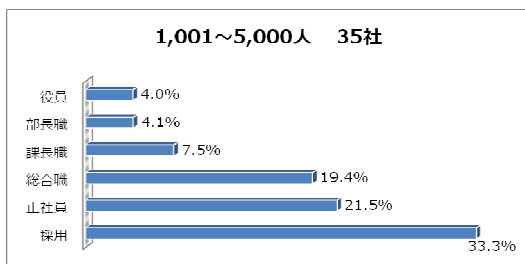
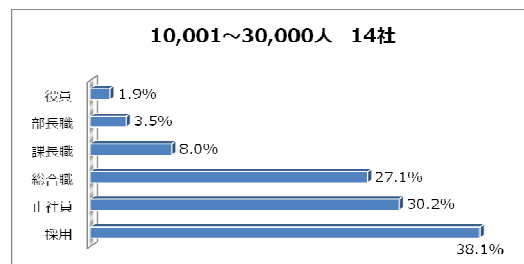
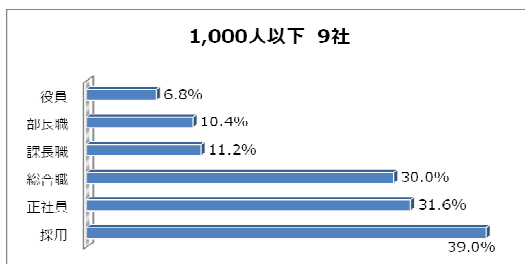
1-1. 業種別女性比率—採用、正社員、総合職、管理職（課長職・部長職・役員）

業種	企業数	採用	正社員	総合職	課長職	部長職	役員
全体平均	80	36.4%	27.6%	24.4%	7.9%	4.2%	3.6%
製造	27	22.6%	15.0%	12.7%	3.8%	1.8%	1.8%
製薬	9	38.3%	29.0%	28.9%	8.3%	8.3%	9.1%
情報・通信	9	32.5%	19.1%	18.8%	7.4%	3.8%	5.2%
金融・保険	13	60.4%	50.3%	40.5%	7.4%	3.1%	2.5%
サービス	8	56.2%	37.9%	37.8%	20.4%	12.7%	4.9%
流通・その他	14	35.4%	28.4%	24.8%	9.4%	3.6%	2.9%



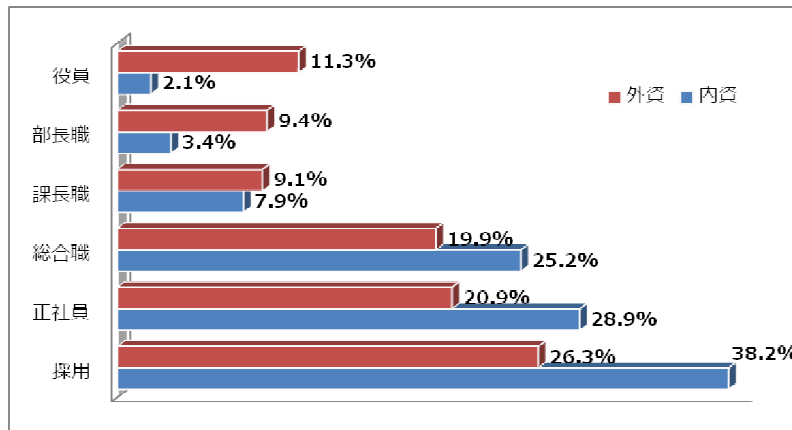
1-2. 規模別（従業員数）女性比率 一 採用、正社員、総合職、管理職（課長職・部長職・役員）

業種	企業数	採用	正社員	総合職	課長職	部長職	役員
全体平均	80	36.4%	27.6%	24.4%	7.9%	4.2%	3.6%
1,000人以下	9	39.0%	31.6%	30.0%	11.2%	10.4%	6.8%
1,001~5,000人	35	33.3%	21.5%	19.4%	7.5%	4.1%	4.0%
5,001~10,000人	14	36.7%	27.3%	25.7%	7.7%	2.4%	3.6%
10,001~30,000人	14	38.1%	30.2%	27.1%	8.0%	3.5%	1.9%
30,001人以上	8	43.4%	44.1%	32.7%	6.7%	2.0%	1.2%



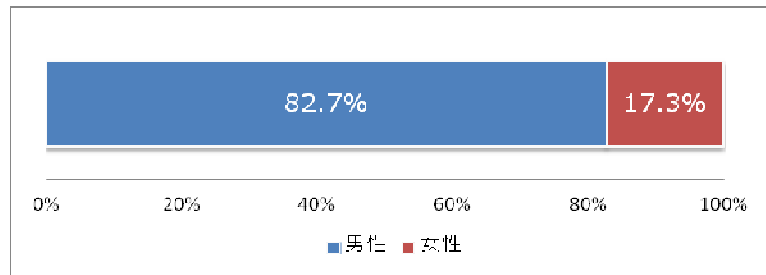
1-3. 内資/外資別女性比率 — 採用、正社員、総合職、管理職（課長職・部長職・役員）

業種	企業数	採用	正社員	総合職	課長職	部長職	役員
全体平均	80	36.4%	27.6%	24.4%	7.9%	4.2%	3.6%
内資	67	38.2%	28.9%	25.2%	7.9%	3.4%	2.1%
外資	13	26.3%	20.9%	19.9%	9.1%	9.4%	11.3%



2. 技術系社員男女採用比率

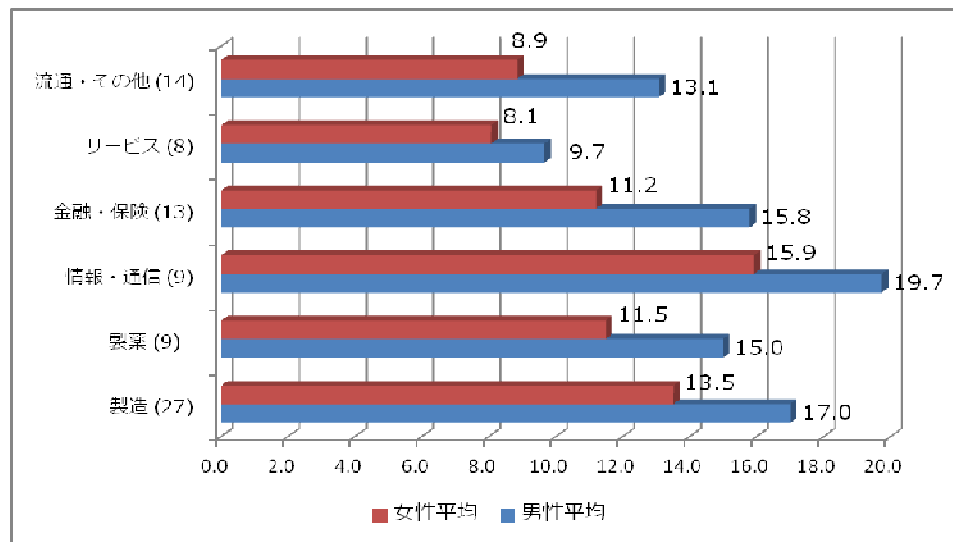
	男性	女性
技術系社員採用比率（36社）	82.7%	17.3%



3. 平均勤続年数 - 業種別男女比較

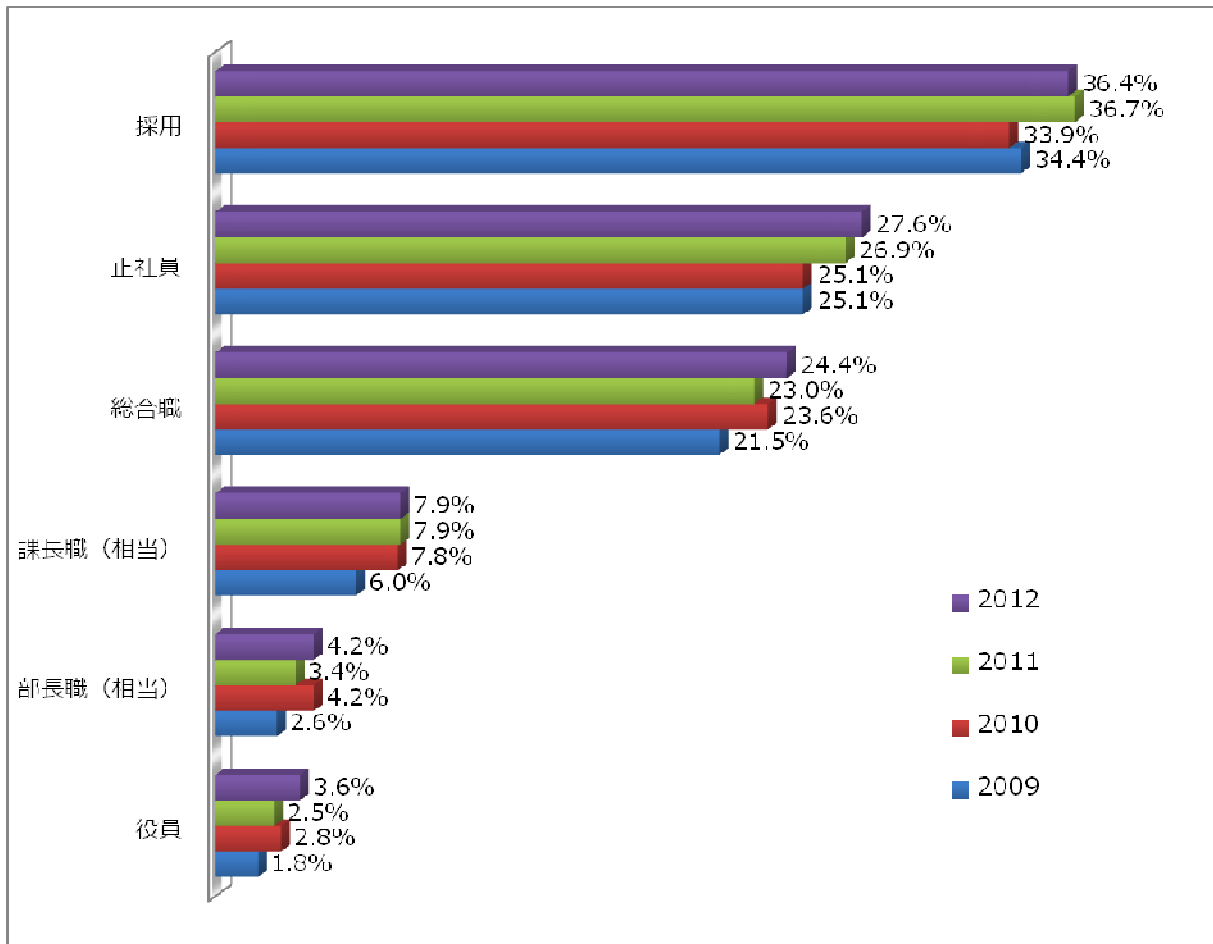
業種	全社員	男性平均	女性平均
全体平均	14.5	15.6	12.0
製造 (27)	16.4	17.0	13.5
製薬 (9)	14.1	15.0	11.5
情報・通信 (9)	18.8	19.7	15.9
金融・保険 (13)	13.7	15.8	11.2
サービス (8)	9.1	9.7	8.1
流通・その他 (14)	11.6	13.1	8.9

※（ ）内数字は該当社数を表します。



■ 参考資料 (1)

J-Win会員企業 女性登用の推移



	J-Win ダイバーシティ・センサス			
	2009	2010	2011	2012
役員	1.8%	2.8%	2.5%	3.6%
部長職 (相当)	2.6%	4.2%	3.4%	4.2%
課長職 (相当)	6.0%	7.8%	7.9%	7.9%
総合職	21.5%	23.6%	23.0%	24.4%
正社員	25.1%	25.1%	26.9%	27.6%
採用	34.4%	33.9%	36.7%	36.4%

※ 採用は、各年度1年間の新規採用総数（新卒・既卒を含む）に対する女性採用比率

※ 課長職、部長職は、それぞれの役職相当の人数を含む

■ 参考資料 (2)

Women in U.S. Information

Published: March 2012



Sources:

Catalyst Research
 Catalyst, 2011 Catalyst Census: Fortune 500 Women Board Directors(2011).
 Catalyst, 2011 Catalyst Census: Fortune 500 Women Executive Officers and Top Earners(2011).
 Bureau of Labor Statistics, 2010 Current Population Survey, "Employed person by detailed occupation, sex race, and Hispanic Latine ethnicity"
 Bureau of Labor Statistics, 2010 Current Population Survey, "Employment status of the civilian noninstitutional population by age, sex, and race."

March 5, 2012



本レポートを引用、転載する際には、J-Win事務局（info@j-win.jp）にご連絡ください。

2012 J-Winダイバーシティセンサス

2012年5月

発行元：NPO法人J-Win

Japan Women's Innovative Network

（ジャパン・ウィメンズ・イノベイティブ・ネットワーク）

〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎町20番1号 箱崎NSOビル2階

TEL：03-3667-3100 / FAX：03-3667-3440

E-mail: info@j-win.jp HP：http://www.j-win.jp/