

**2011**

**J-Win ダイバーシティ・センサス**

**Diversity Census Report**



2011年6月

## 目 次

■はじめに	2
■調査概要	3
■調査参加企業プロフィール	4
・業種	
・企業規模(従業員数)	
・内資/外資	
■結果	
1. 2011 J-Win ダイバーシティ・ピラミッド	5
女性比率 - 採用、正社員、総合職、管理職(課長職・部長職・役員)	
1-1. 業種別	6
1-2. 企業規模(従業員数)別	7
1-3. 内資/外資	8
2. 役員におけるライン系/スタッフ系内訳	8
3. 技術系社員男女採用比率	9
4. 平均勤続年数 - 業種別男女比較	9
■参考資料	
<参考資料1> J-Win会員企業 女性登用3年間の推移	10
<参考資料2> US Women in Business	11
(フォーチュン500社 女性管理職比率)	

## ■はじめに

2010年10月に世界経済フォーラムより発表された「男女格差指数(Gender Gap Index)<sup>1\*)</sup>では、日本は134カ国中総合94位にランクされ、昨年の101位から僅かばかり順位、指数ともに上昇したものの、先進国の中では引き続き最低レベルに低迷しています。本指数は、経済分野、教育分野、政治分野及び保健分野における男女格差指数から集計され、特に日本では、経済分野及び政治分野でのランクが低く(共に101位)、総合順位を引き下げる要因となっています。中でも経済分野における指導的地位(管理職)における男女比率の差が著しく大きく、この指標だけの順位では134カ国中113位と、際立って低位となっています。

さらに、各国主要企業における女性役員の比率については、米国15.7%<sup>2\*)</sup>、英国12.2%<sup>3\*)</sup>に対し、日本はわずか1.3%<sup>4\*)</sup>と、相変わらず大きく水をあけられています。男女共同参画先進国のノルウェーの44%は別格としても、日本の1.3%は想像以上に厳しい数字と言えます。

さて、今回第3回目となる「J-Winダイバーシティ・センサス」(2010年秋に調査実施)では、J-Win会員企業における女性管理職の比率は、役員2.5%、部長職(相当)3.4%、課長職(相当)7.9%、また総合職比率では23.0%という結果となりました。各階層においては、調査開始以来僅かながらも着実に伸びを示しています。日本企業の中では比較的女性の登用に積極的に取り組んでいるJ-Win会員企業にあっても、総合職のうち約4分の1が女性であるにもかかわらず、課長職となるといきなり8%弱と1割に満たない数となっており、非管理職から管理職へ進む階段が女性にとって最も大きな段差となっていることが覗えます。一方、米国では全従業員における女性比率46.7%に対し、女性管理職比率は51.5%<sup>2\*)</sup>と男性を上回っており、管理職というくくりでは男女格差はほぼ解消されており、現在では各社ともエグゼクティブと経営トップ層の女性比率向上に積極的に取り組んでいます。

「人材の多様化～ダイバーシティ～」が、企業が直面する多くの課題に対するひとつの答えになり得るとJ-Winは考えます。ダイバーシティ推進の第一歩である「女性活用」について、今後も各層の女性比率の推移を注意深く見ていきます。

1\*) 世界経済フォーラム The Global Gender Gap Report 2010 (2010. October)

2\*) Catalyst 'U.S. Women in Business' (2011 May)

3\*) Catalyst 'Women in the Labor Force in the U.K.' (2011 October)

4\*) 東洋経済 『役員四季報』2010年7月調査

## ■調査の概要

### (1)調査の目的

この調査は、J-Win会員企業各社のダイバーシティ推進に関する基本データ、特に社内各層における女性比率をまとめたものです。  
この調査を毎年実施することにより、経年的な変化を追っていくことも目的としています。今回の調査は、第3回目にあたります。

### (2)調査対象企業

J-Win会員企業（回答企業数：65社）

### (3)調査実施期間

2010年10月～11月

### (4)調査の方法

調査票をデジタルファイルにてJ-Win会員企業に配布し、企業担当者が回答記入。

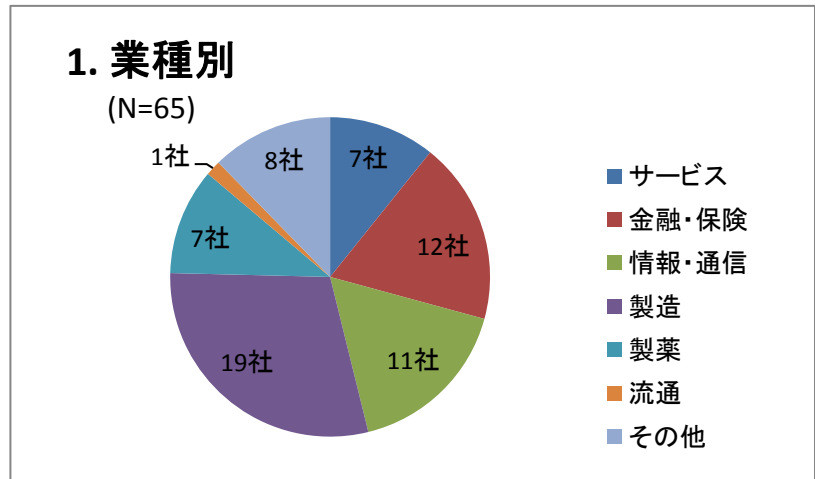
### (5)集計の方法

各社の、各層の比率(%)の合計を企業数で除し、平均比率として示しています。

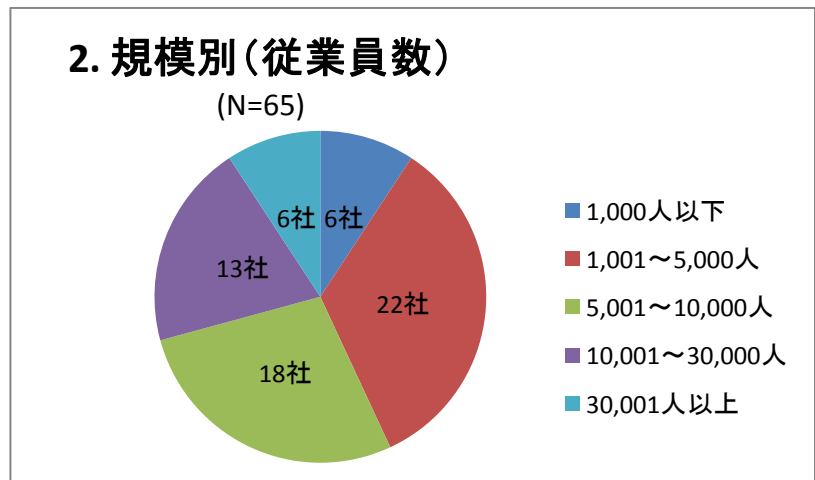
## ■参加企業プロフィール

回答企業総数： 65社

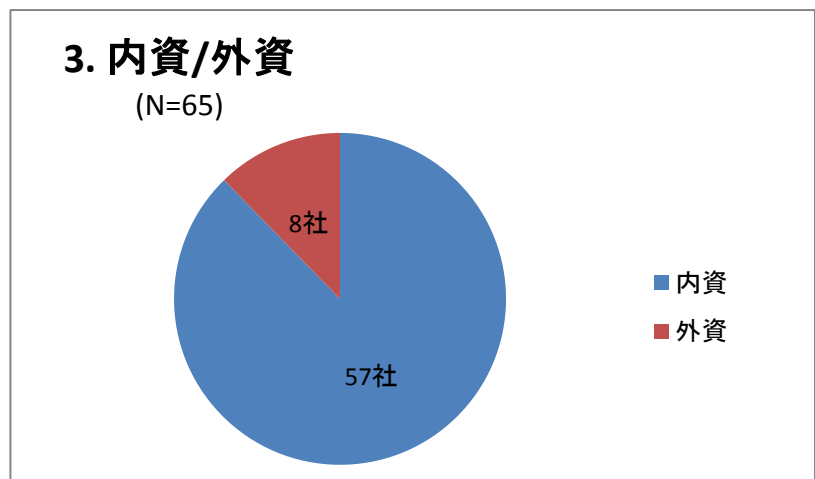
1. 業種別内訳	
サービス	7
金融・保険	12
情報・通信	11
製造	19
製薬	7
流通	1
その他	8



2. 規模別(従業員数)内訳	
1,000人以下	6
1,001~5,000人	22
5,001~10,000人	18
10,001~30,000人	13
30,001人以上	6



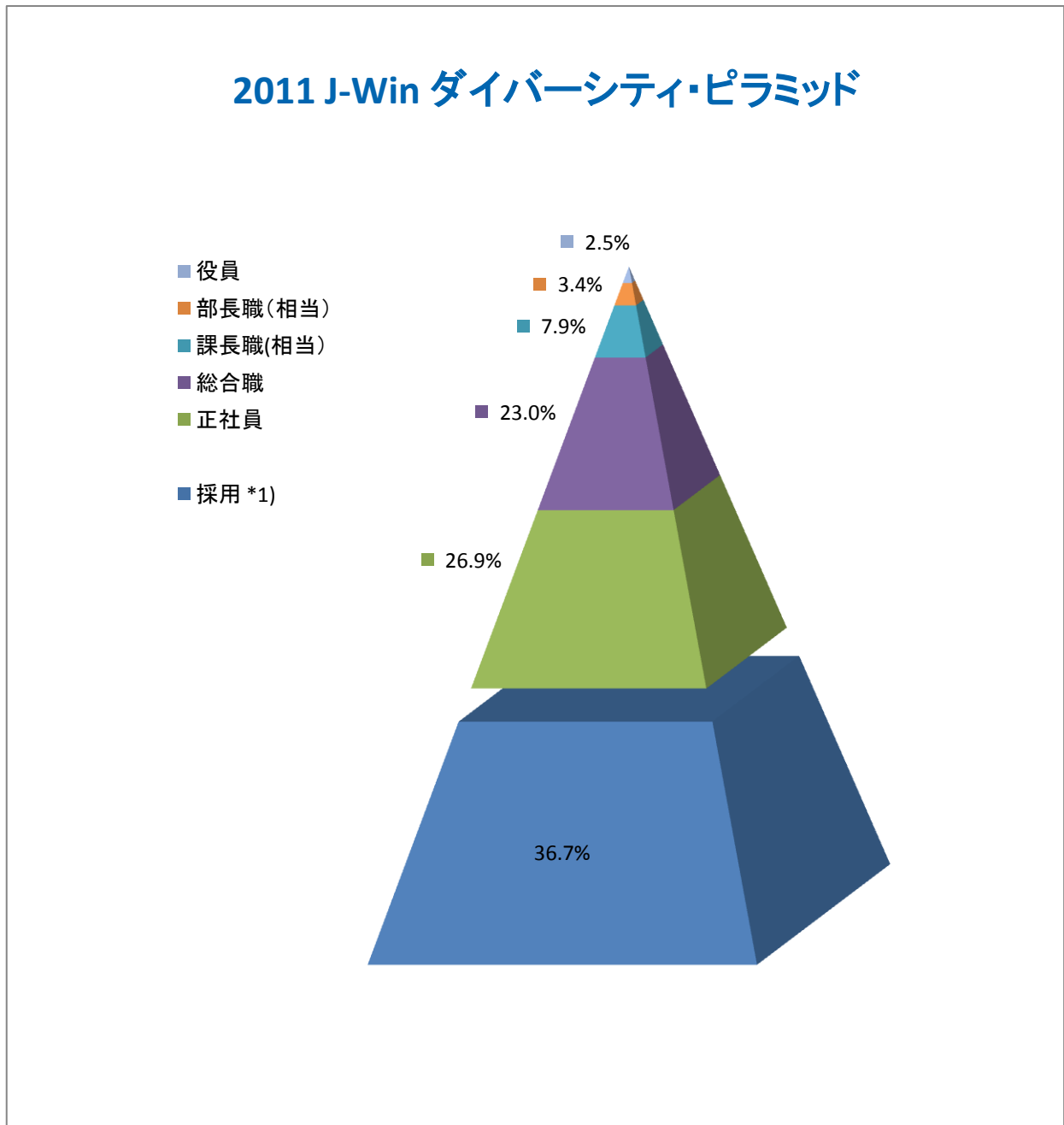
3. 内資/外資	
内資	57
外資	8



## 1. J-Win ダイバーシティ・ピラミッド

女性比率 - 採用、正社員、総合職、管理職(課長職・部長職・役員)

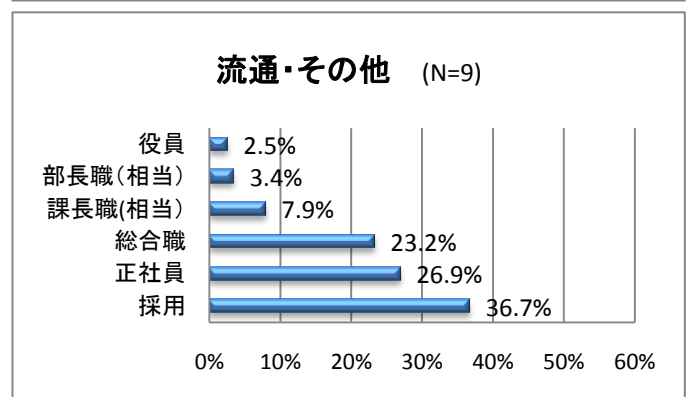
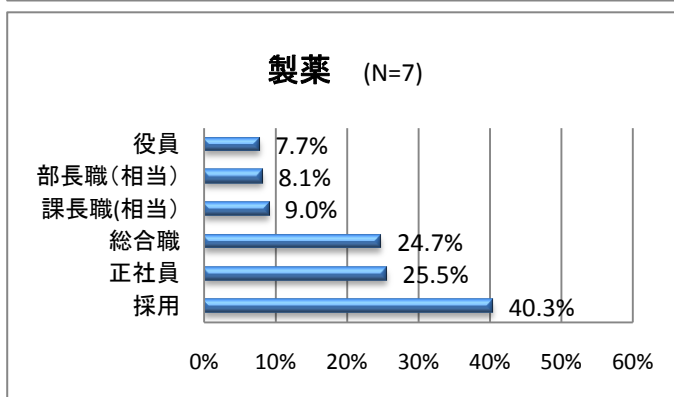
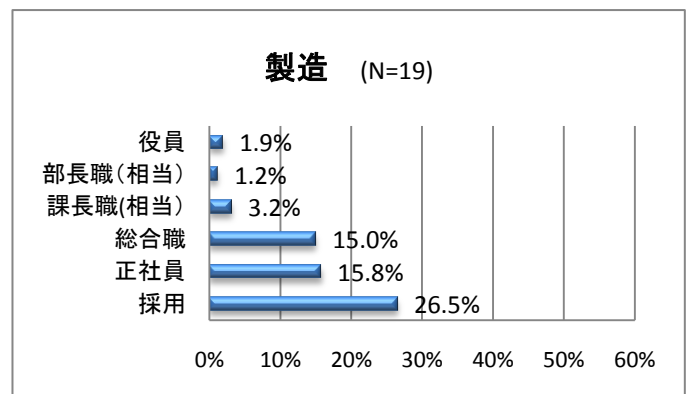
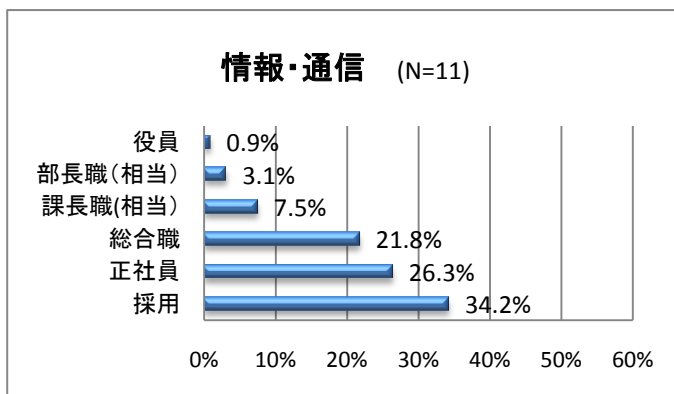
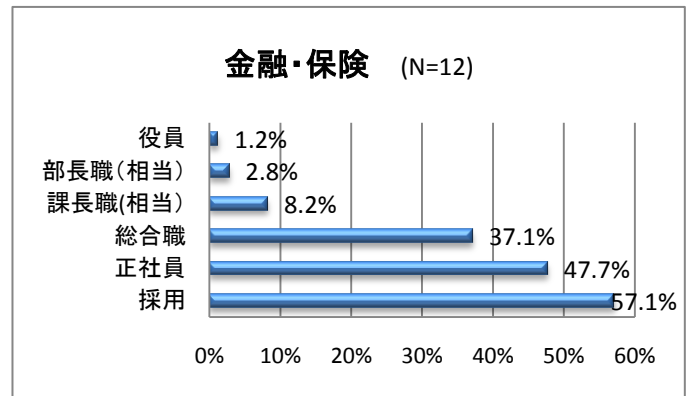
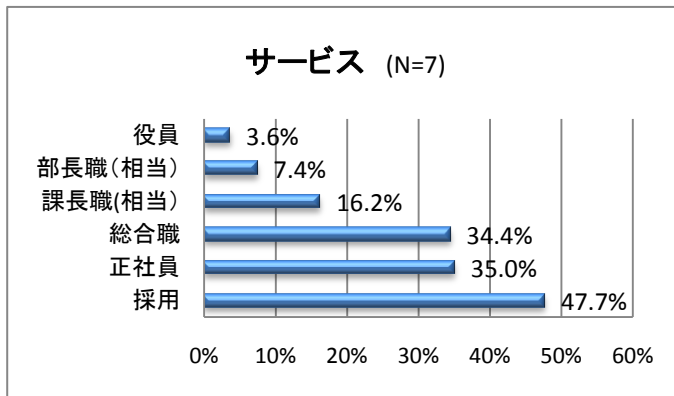
業種	企業数	採用 *1)	正社員	総合職	課長職(相当)	部長職(相当)	役員
全体平均	65	36.7%	26.9%	23.0%	7.9%	3.4%	2.5%



\*1) 2009年度1年間の新規採用総数(新卒・既卒を含む)

## 1-1. 業種別女性比率 - 採用、正社員、総合職、管理職(課長職・部長職・役員)

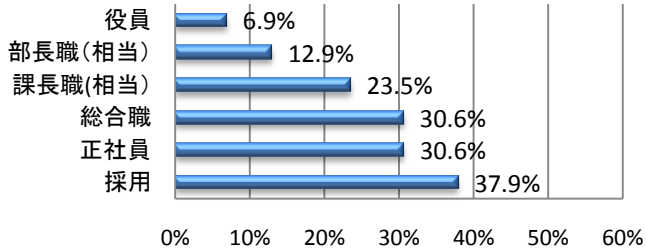
業種	企業数	採用	正社員	総合職	課長職(相当)	部長職(相当)	役員
全体平均	65	36.7%	26.9%	23.0%	7.9%	3.4%	2.5%
サービス	7	47.7%	35.0%	34.4%	16.2%	7.4%	3.6%
金融・保険	12	57.1%	47.7%	37.1%	8.2%	2.8%	1.2%
情報・通信	11	34.2%	26.3%	21.8%	7.5%	3.1%	0.9%
製造	19	26.5%	15.8%	15.0%	3.2%	1.2%	1.9%
製薬	7	40.3%	25.5%	24.7%	9.0%	8.1%	7.7%
流通・その他	9	36.7%	26.9%	23.2%	7.9%	3.4%	2.5%



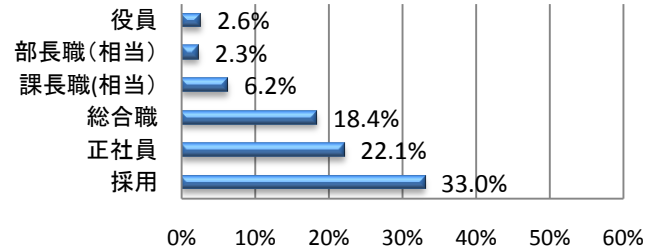
## 1-2. 規模別(従業員数)女性比率 - 採用、正社員、総合職、管理職(課長職・部長職・役員)

業種	企業数	採用	正社員	総合職	課長職(相当)	部長職(相当)	役員
全体平均	65	36.7%	26.9%	23.0%	7.9%	3.4%	2.5%
1,000人以下	6	37.9%	30.6%	30.6%	23.5%	12.9%	6.9%
1,001~5,000人	22	33.0%	22.1%	18.4%	6.2%	2.3%	2.6%
5,001~10,000人	18	35.2%	24.8%	24.5%	5.8%	1.8%	2.1%
10,001~30,000人	13	41.2%	29.3%	26.7%	8.1%	3.7%	1.4%
30,001人以上	6	43.1%	42.6%	25.0%	3.5%	1.6%	1.0%

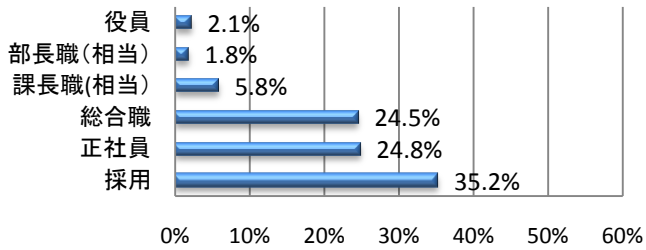
1,000人以下 (N=6)



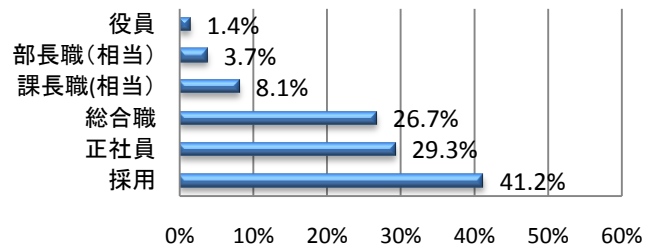
1,001~5,000人 (N=22)



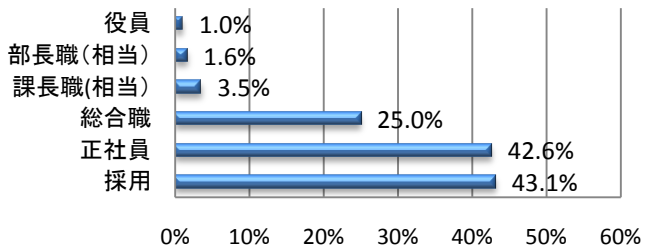
5,001~10,000人 (N=18)



10,001~30,000人 (N=13)



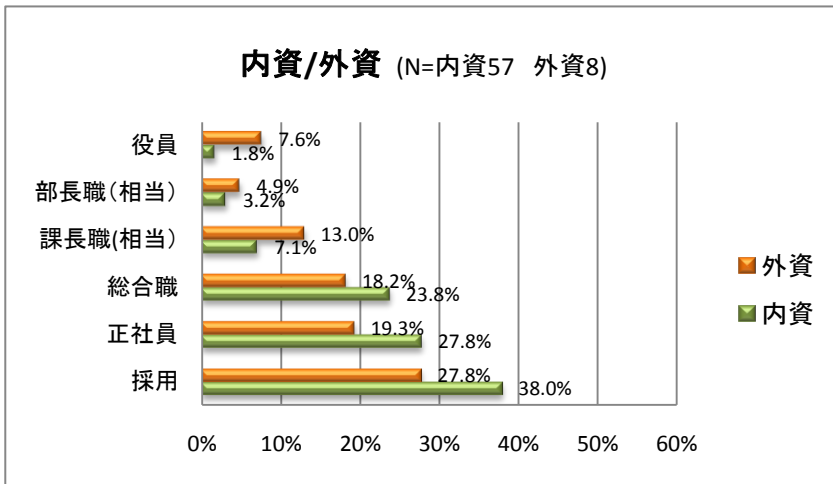
30,001人以上 (N=6)





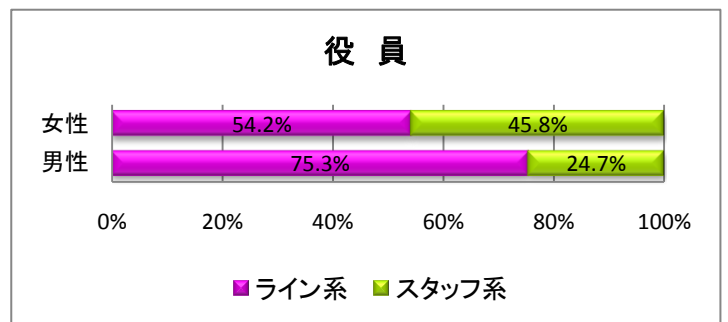
1-3. 内資/外資別女性比率 - 採用、正社員、総合職、管理職(課長職・部長職・役員)

業種	企業数	採用	正社員	総合職	課長職(相当)	部長職(相当)	役員
全体平均	65	36.7%	26.9%	23.0%	7.9%	3.4%	2.5%
内資	57	38.0%	27.8%	23.8%	7.1%	3.2%	1.8%
外資	8	27.8%	19.3%	18.2%	13.0%	4.9%	7.6%

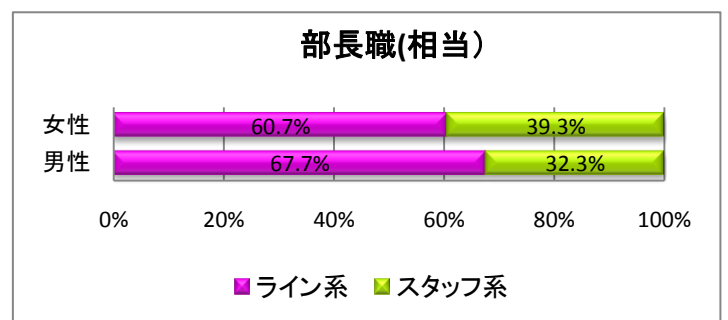


2. 役員におけるライン系/スタッフ系内訳

役員	人数	ライン系	スタッフ系
男性	1,618	75.3%	24.7%
女性	48	54.2%	45.8%

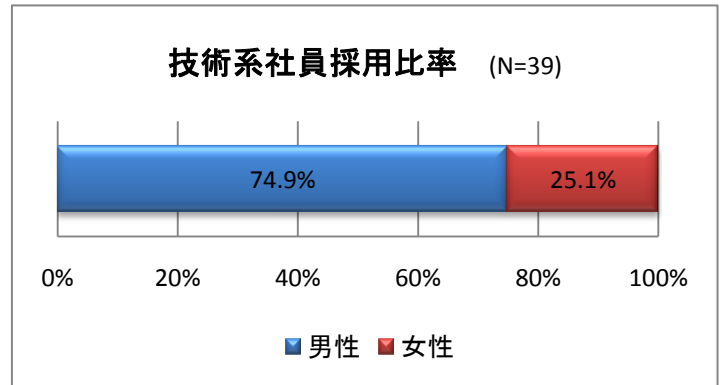


部長職(相当)	人数	ライン系	スタッフ系
男性	15,926	67.7%	32.3%
女性	578	60.7%	39.3%



## 3. 技術系社員男女採用比率

	男性	女性
技術系社員採用比率(39社)	74.9%	25.1%

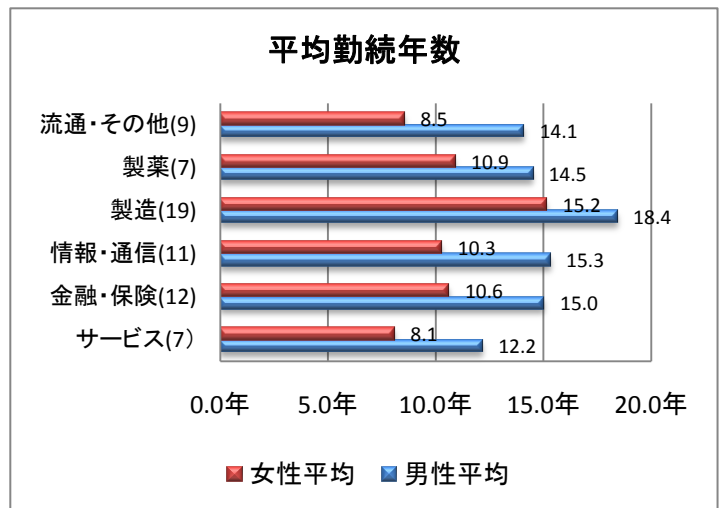


## 4. 平均勤続年数 - 業種別男女比較

単位: 年

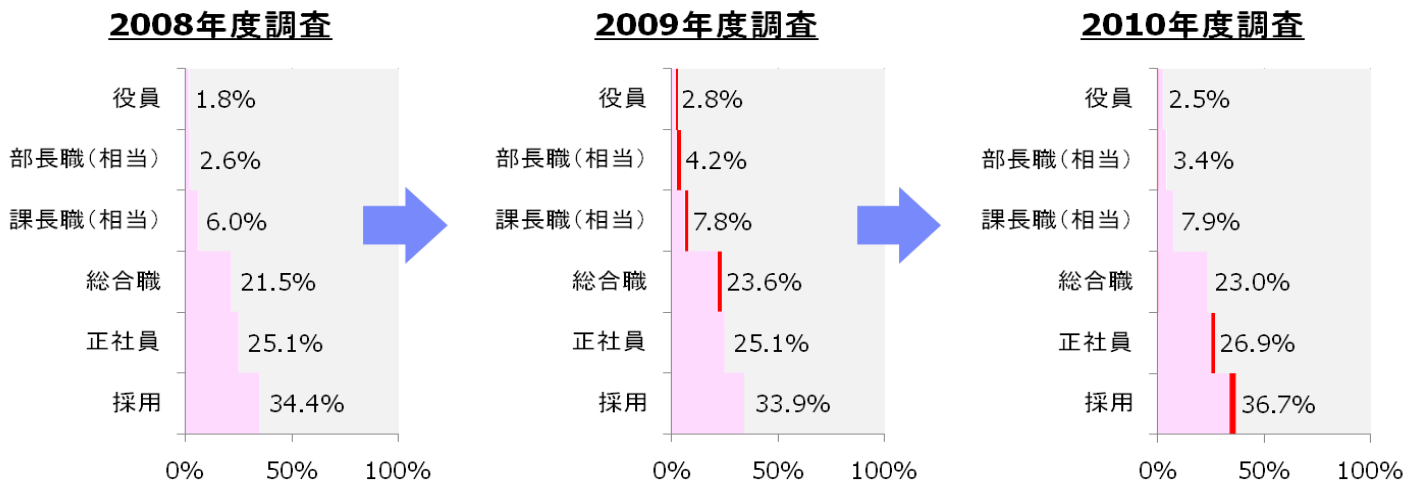
業種	全社員	男性平均	女性平均
全体平均	14.5	15.6	11.4
サービス(7)	10.4	12.2	8.1
金融・保険(12)	13.0	15.0	10.6
情報・通信(11)	14.4	15.3	10.3
製造(19)	17.9	18.4	15.2
製薬(7)	13.5	14.5	10.9
流通・その他(9)	13.4	14.1	8.5

\*( )内数字は該当社数



## &lt;参考資料 1&gt;

## J-Win会員企業 女性登用3年間の推移



	2008	2009	2010
役員	1.8%	2.8%	2.5%
部長職(相当)	2.6%	4.2%	3.4%
課長職(相当)	6.0%	7.8%	7.9%
総合職	21.5%	23.6%	23.0%
正社員	25.1%	25.1%	26.9%
採用	34.4%	33.9%	36.7%

2009, 2010, 2011 J-Win ダイバーシティ・センサスより

## &lt;参考資料 2&gt;

**US Women in Business (フォーチュン500社 女性管理職比率)**

## Sources:

Catalyst Research  
 Catalyst, *2010 Catalyst Census: Fortune 500 Women Board Directors* (2010).  
 Catalyst, *2010 Catalyst Census: Fortune 500 Women Executive Officers and Top Earners* (2010).  
 Bureau of Labor Statistics, 2010 Current Population Survey, "Employed persons by detailed occupation, sex, race, and Hispanic or Latino ethnicity."  
 Bureau of Labor Statistics, 2010 Current Population Survey, "Employment status of the civilian noninstitutional population by age, sex, and race."

May 2, 2011



本レポートを引用、転載する際には、J-Win事務局 (info@j-win.jp) にご連絡ください。

### **2011 J-Winダイバーシティセンサス**

2011年6月

発行元：NPO法人J-Win

#### **Japan Women's Innovative Network**

(ジャパン・ウイメンズ・イノベティブ・ネットワーク)

〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎町20番1号 箱崎NSOビル2階

TEL: 03-3667-3100 / FAX: 03-3667-3440

E-mail: info@j-win.jp    HP: <http://www.j-win.jp/>