

2010 J-Win
ダイバーシティ・センサスレポート

2010年5月

■目次

■はじめに

■調査概要

■2010 J-Winピラミッド

■調査参加企業プロフィール①

- ・業種
- ・売上高
- ・経常利益

■調査参加企業プロフィール②

- ・内資／外資
- ・企業規模(正社員従業員数)

■結果

1. 女性比率
 - 1.業種別
 - 2.内資／外資別
 - 3.企業規模(従業員数)別

2. 男女比較
 - 1.ライン系・スタッフ系 * 今回新規
 - 2.技術系採用 * 今回新規
 - 3.勤続年数

■参考資料

- <参考資料1> 2010センサス調査票
- <参考資料2> 女性研究者の推移、女性研究開発者の採用実績・採用実績の推移
- <参考資料3> (前回) J-Win・ダイバーシティ・センサス-2009年調査

■はじめに

2009年10月に世界経済フォーラムより発表された「男女格差指数(Gender Gap Index)」(1*)では、日本は134カ国中総合101位にランクされ、先進7カ国(G7)では最下位でした。では、各国主要企業における女性役員の比率についてはどうでしょう。日本はわずか1.2%(2*)に対し、米国13.5%(3*)、ヨーロッパ平均9.7%(4*)となっています。男女共同参画先進国のノルウェーの44%は別格としても、日本の1.2%とは想像以上に厳しい数字と言えます。

さて、今回第2回目となる「J-Winダイバーシティ・センサス」(2009年秋に調査実施)では、J-Win会員企業における女性役員の比率は2.8%、部長職(相当)4.2%、課長職(相当)7.8%、総合職比率では23.1%という結果となりました。各階層においては、僅かながらも2008年から着実に伸びを示していることがわかります(5*)。2008年から2009年への推移では、役員が1.8%から2.6%、部長職(相当)が2.6%から4.2%と上位役職層では1年でほぼ5割増し、課長職(相当)は2008年6%から2009年7.8%と微増となっています。また、女性従業員(正社員)比率および採用比率では、ほぼ同水準で推移しています。

日本企業の中では比較的女性の登用に積極的に取り組んでいるJ-Win会員企業にあっても、総合職のうち4分の1(25%)が女性であるにもかかわらず、課長職となるといきなり8%弱と1割に満たない数となっており、非管理職から管理職へ進む階段が女性にとって最も大きな段差となっていることが覗えます。一方、米国では全従業員における女性比率46.7%に対し、女性管理職比率は51.4%(2*)と男性を上回っており、管理職というくくりでは男女格差はほぼ解消されており、現在では各社とも女性エグゼクティブと経営トップ層の比率向上に積極的に取り組んでいます。

なお、今回のセンサスから「役員のスタッフ系、ライン系女性比率」「技術系女性社員比率」も調査項目として追加しました。

ビジネス業績に直接影響力のあるライン系役員の中の女性比率は米国でさえも10.6%(6*)と圧倒的に男性が多くなっていますが、今回の調査結果では0.9%と米国と比べて一桁下回る結果となりました。技術系従業員採用女性比率は初回となる今回は17.2%という結果になりましたが、平成21年科学技術調査(7*)によれば、女性研究者比率が13%で過去最高、また文部科学省の「民間企業の研究活動に関する調査報告(平成18年度)」(8*)の女性研究開発者の採用実績では「毎年必ず採用」「ほぼ毎年採用」が平成15年25.1%→18年度30.0%と増加しており、今後の企業における女性技術者の活躍の場の広がりが期待されます。

「人材の多様化～ダイバーシティ～」が、変化の激しい経済界にあって企業が直面する多くの課題に対するひとつの答えになり得るとJ-Winは考えます。ダイバーシティ推進の第一歩としての「女性活躍」について今後も各層の女性比率の推移を注意深く見ていきます。

(1*)世界フォーラム Global Gender Gap Index 2009 rankings (2009.10)

(2*)東洋経済 『役員四季報』2010年版 調査

(3*)米国Catalyst U.S. Women in Business (2010.1)
URL <http://www.catalyst.org/publication/132/us-women-in-business>

(4*)European Professional Women's Network "Third Biannual EuropeanPWN BoardWomen Monitor 2008

(5*)2009J-Winダイバーシティ・センサス→<参考資料3>

(6*)米国Catalyst 2005 Catalyst Census of Women Corporate Officers and Top Earners of the Fortune 500
URL <http://www.catalyst.org/file/207/2005%20cote.pdf>

(7*)文部科学省 平成21年度科学技術研究調査

(8*)文部科学省 民間企業の研究活動に関する調査報告(平成18年度)→<参考資料2>

■調査の概要

(1)調査の目的

この調査は、J-Win会員企業各社のダイバーシティ推進に関する基本データ、特に社内各層における女性比率をまとめたものです。

この調査を毎年実施することにより、経年的な変化を追っていくことも目的としています。今回の調査は、第2回目にあたります。

(2)調査対象企業

J-Win会員企業（回答企業数：70社）

(3)調査実施期間

2009年10月29日～11月30日

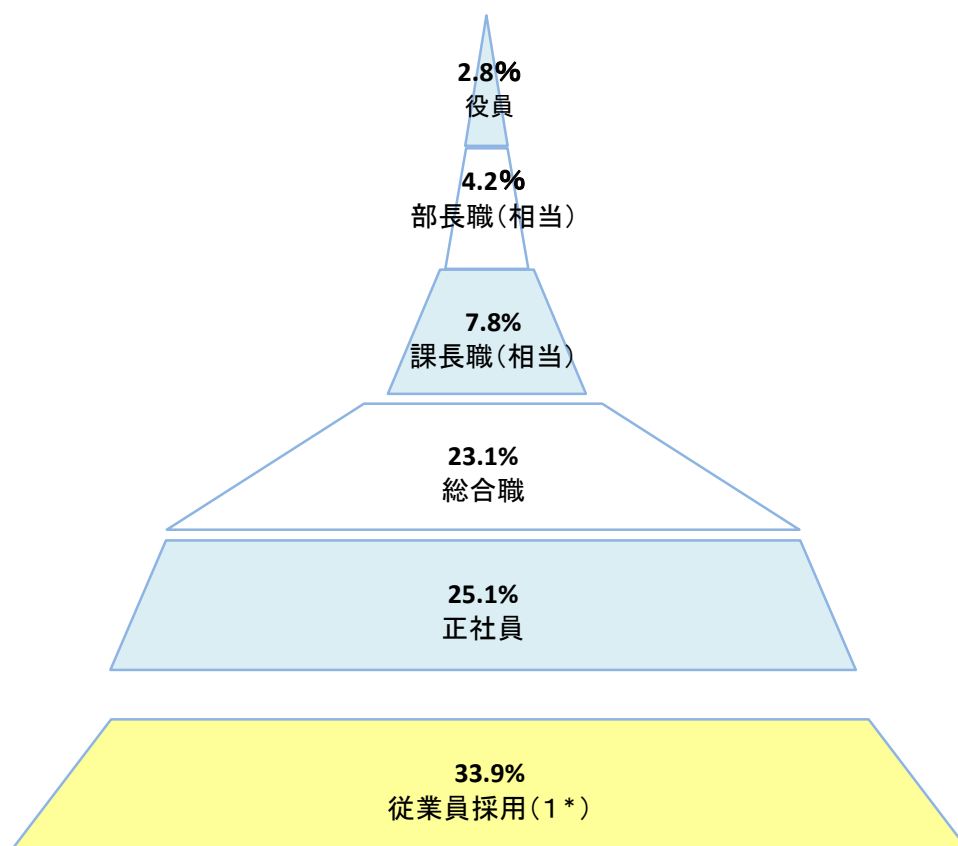
(4)調査の方法

調査票をデジタルファイルにてJ-Win会員企業に配布し、企業担当者が回答記入。
なお、調査票は、＜参考資料1＞をご覧ください。

(5)集計の方法

各社の、各層の比率(%)の合計を企業数で除し、比率として示しています。

J-Win ダイバーシティ・ピラミッド



(%) (2*)

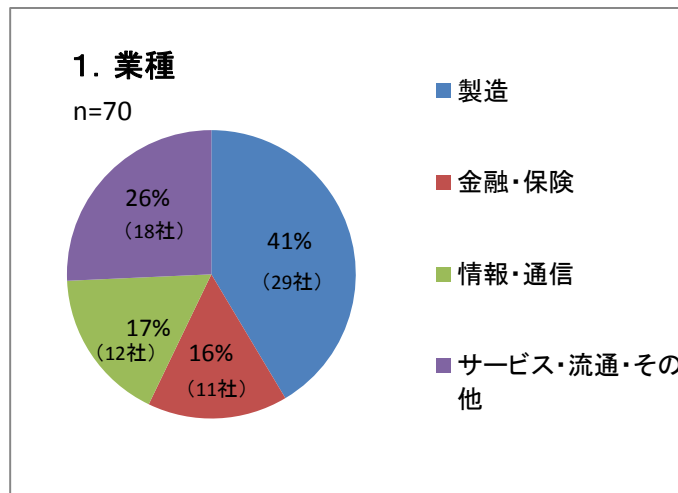
	役員	部長職 (相当)	課長職 (相当)	総合職	正社員	従業員採用
2009調査 70社平均値	2.8	4.2	7.8	23.1	25.1	33.9
2008調査 67社平均値	1.8	2.6	6.0	21.5	25.1	34.4

(1*) 2008年度1年間の新規採用総数(新卒・既卒を含む)

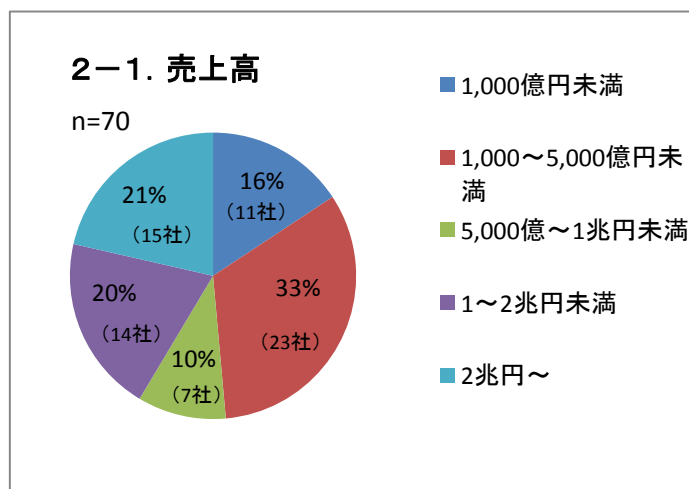
(2*) 各社の、各層の比率(%)の合計を企業数で除し、比率として示しています。

■参加企業プロフィール①

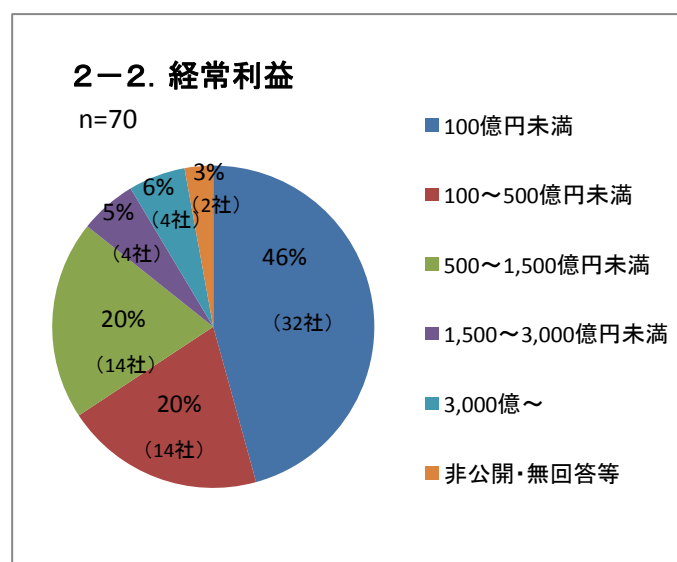
【図表1】業種別内訳



【図表2-1】企業規模(売上高)

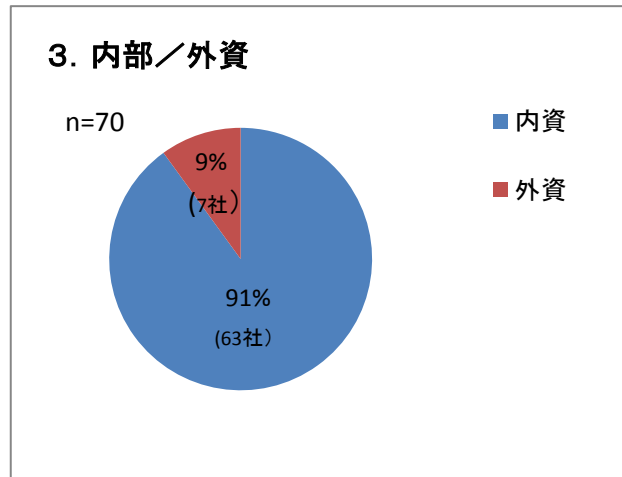


【図表2-2】企業規模(経常利益)

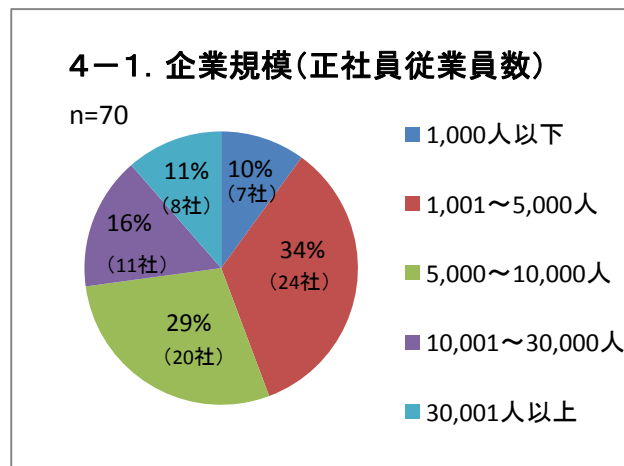


■参加企業プロフィール②

【図表3】 内資・外資別内訳



【図表4-1】 従業員数(正社員)



■結果

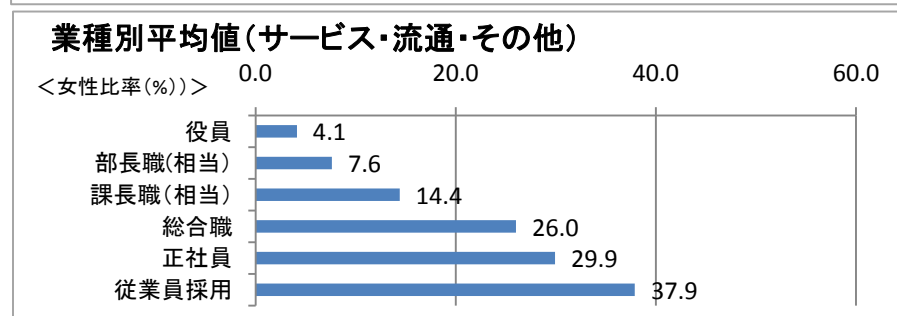
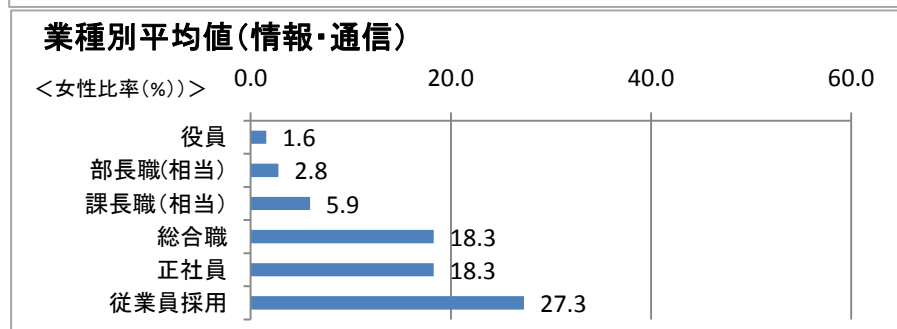
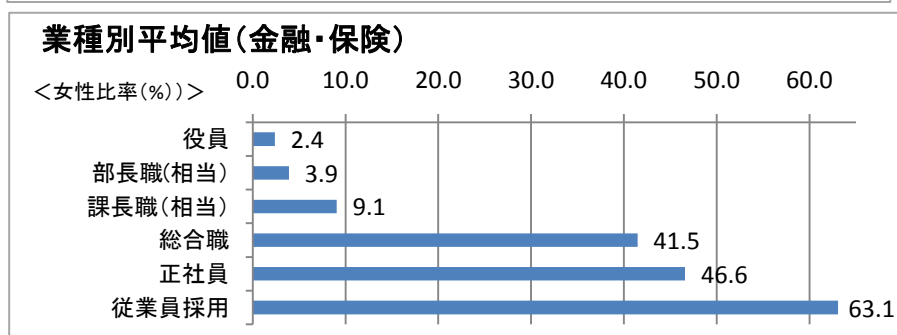
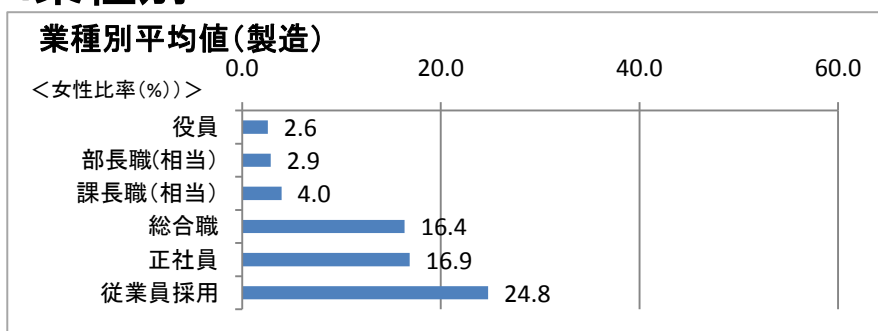
1. 女性比率

- 1.業種別
- 2.内資／外資別
- 3.企業規模(従業員数)別

2. 男女比較

- 1.ライン・スタッフ系比率 * 今回新規
- 2.技術系採用比率 * 今回新規
- 3.勤続年数

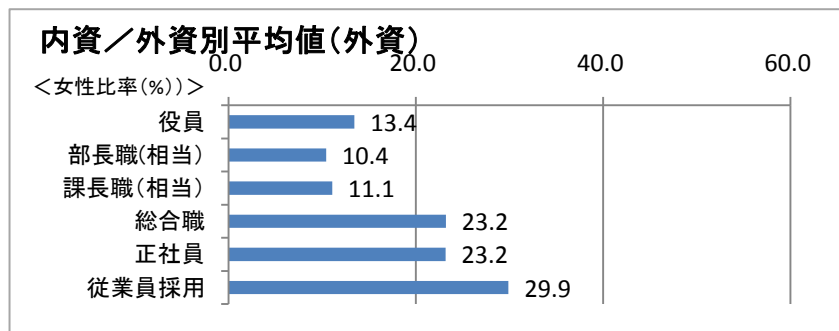
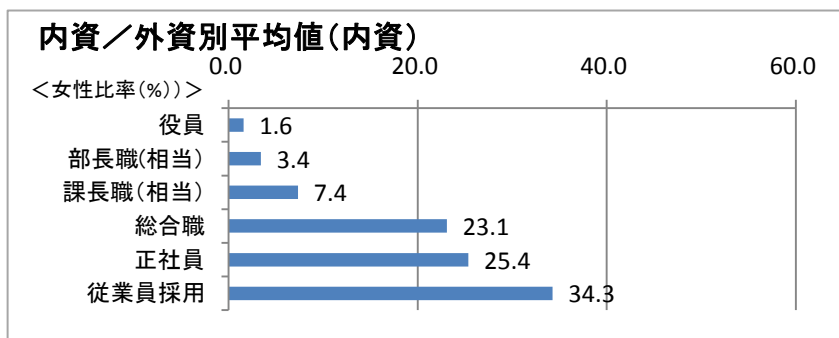
1. -1.業種別



■業種別女性比率比較

業種	製造	金融・保険	情報・通信	サービス・流通・その他	全体	単位
企業数	29	11	12	18	70	社
(割合)	41.4	15.7	17.1	25.7	100.0	%
役員	2.6	2.4	1.6	4.1	2.8	%
部長職(相当)	2.9	3.9	2.8	7.6	4.2	%
課長職(相当)	4.0	9.1	5.9	14.4	7.8	%
総合職	16.4	41.5	18.3	26.0	23.1	%
正社員	16.9	46.6	18.3	29.9	25.1	%
従業員採用	24.8	63.1	27.3	37.9	33.9	%

1. -2.内資／外資別

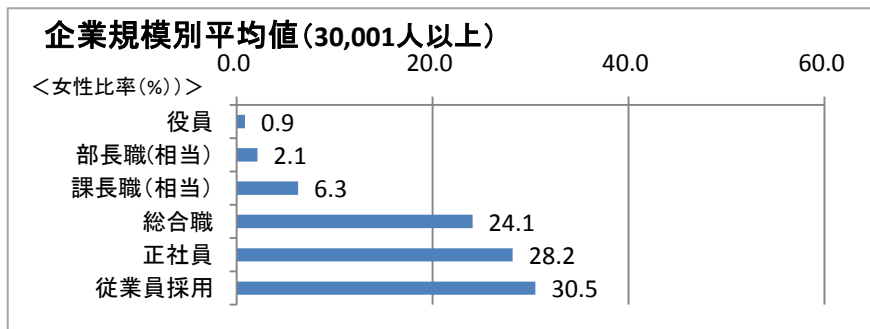
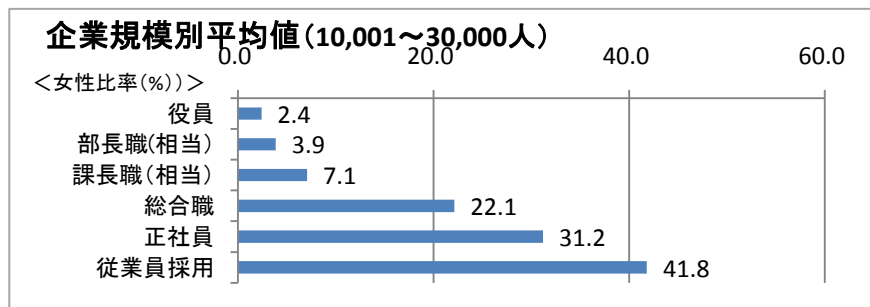
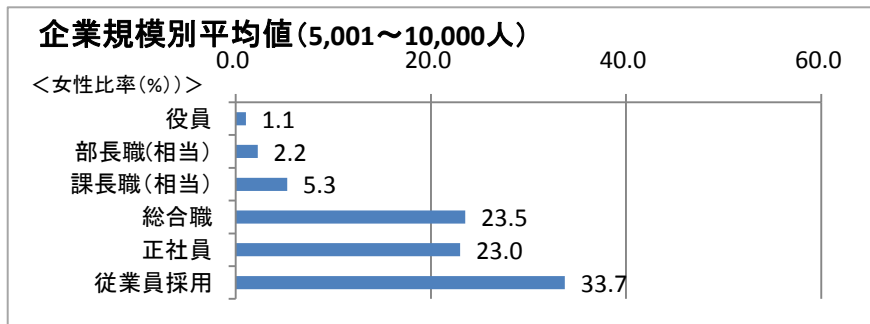
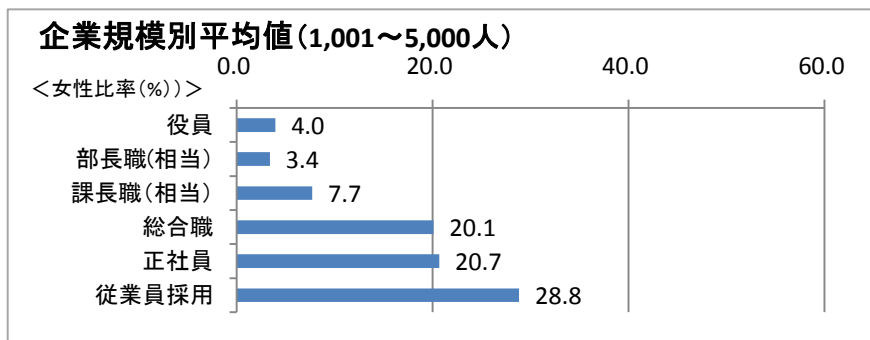
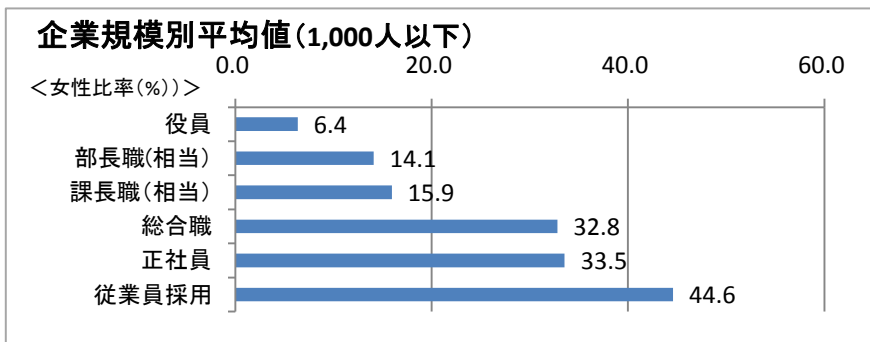


■内資／外資別女性比率比較

業種	内資	外資	全体	単位
企業数	63	7	70	社
(割合)	90.0	10.0	100.0	%
役員	1.6	13.4	2.8	%
部長職(相当)	3.4	10.4	4.2	%
課長職(相当)	7.4	11.1	7.8	%
総合職	23.1	23.2	23.1	%
正社員	25.4	23.2	25.1	%
従業員採用	34.3	29.9	33.9	%

1. -3. 企業規模(従業員数)別

※従業員数は正社員数(総数)

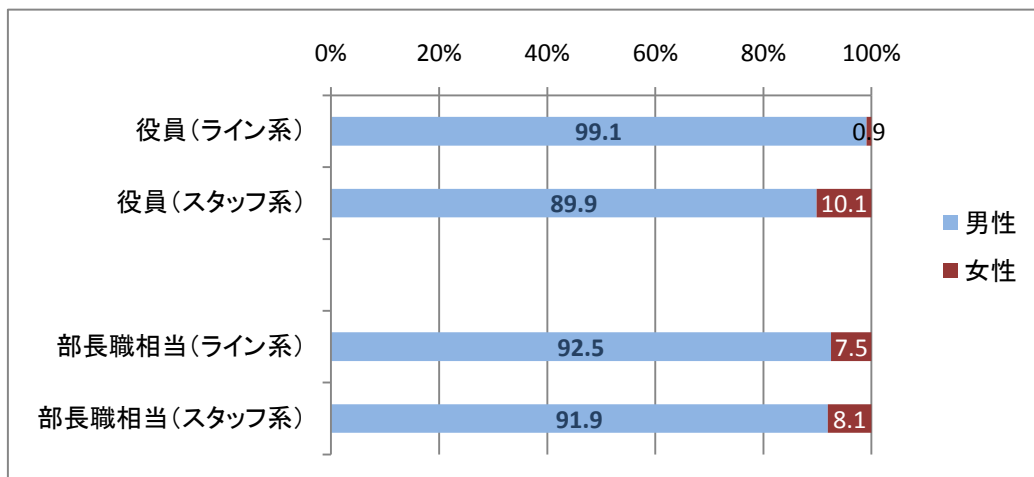


■規模別女性比率比較(従業員数)

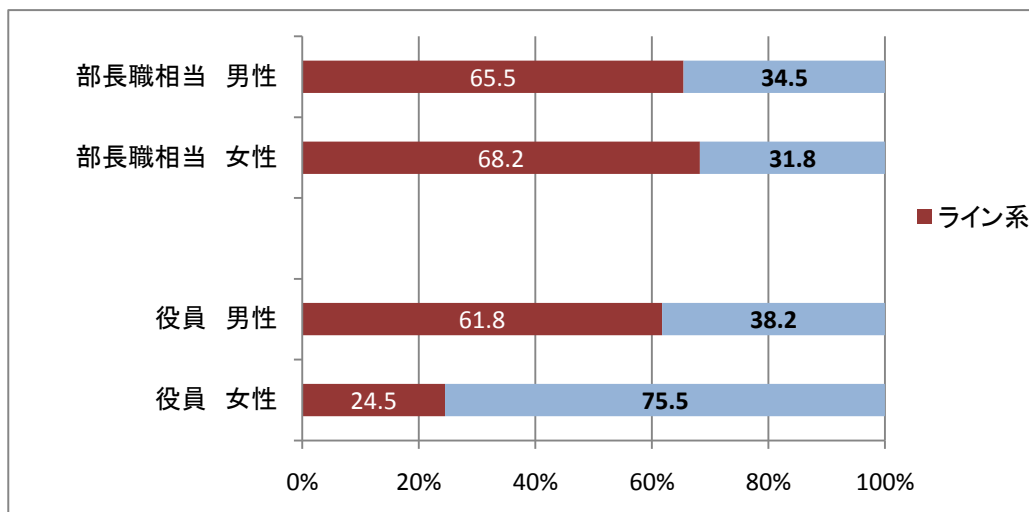
業種	1,000人 以下	1,001人～ 5,000人	5,001人～ 10,000人	10,001人～ 30,000人	30,000人 以上	全体	単位
企業数	7	24	20	11	8	70	社
(割合)	10.0	34.3	28.6	15.7	11.4	2.8	%
役員	6.4	4.0	1.1	2.4	0.9	2.8	%
部長職(相当)	14.09	3.39	2.25	3.88	2.13	4.2	%
課長職(相当)	15.9	7.7	5.3	7.1	6.3	7.8	%
総合職	32.8	20.1	23.5	22.1	24.1	23.1	%
正社員	33.5	20.7	23.0	31.2	28.2	25.1	%
従業員採用	44.6	28.8	33.7	41.8	30.5	33.9	%

2. -1 ライン・スタッフ系内訳

ライン・スタッフ系別男女比率



男女別ライン系・スタッフ系比率

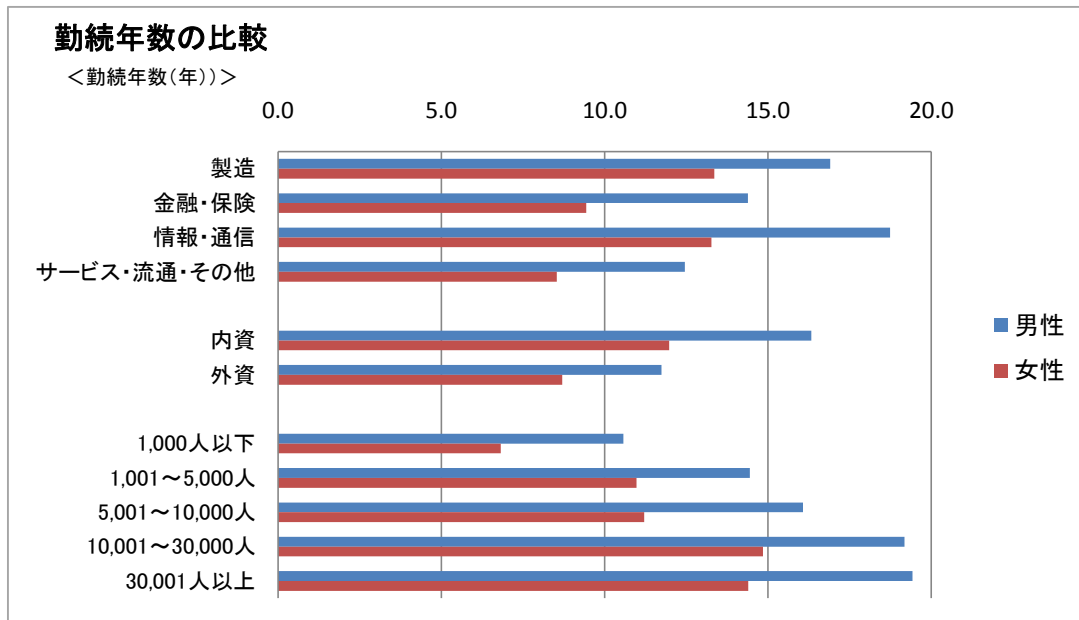


2. -2 技術系採用比率

	男性	女性
技術系採用比率 (%)	82.7	17.2

2. -3 勤続年数

	総計	業種				内資／外資		企業規模(従業員数)					単位
		製造	金融・保険	情報・通信	サービス・流通・その他	内資	外資	1,000人以下	1,001～5,000人	5,001～10,000人	10,001～30,000人	30,001人以上	
企業数	70	29	11	12	18	63	7	7	24	20	11	8	社
全体	14.7	16.2	12.3	17.4	11.8	15.1	11.0	9.3	13.8	14.8	17.5	18.0	%
男性	15.8	16.9	14.4	18.7	12.5	16.3	11.7	10.6	14.5	16.1	19.2	19.4	%
女性	11.6	13.4	9.4	13.3	8.5	12.0	8.7	6.8	11.0	11.2	14.9	14.4	%



<参考資料1> センサス調査用紙

* このシートは、全会員企業の方にご記入、ご提出をお願いします。

		記入方法、注意点
企業名		J-Win会員登録企業名をご記入ください。
J-Winアワード応募		ドロップダウンリストから選択してください。
回答者(記入者)	お名前	
	所属部署	
	e-Mail アドレス	
	電話番号	
	記入内容についての	回答者と異なる場合のみ、お名前、ご連絡先(メールアドレス)をご記入ください。

【重要】 「A. 企業プロフィール」「B. ダイバーシティに関するセンサス・アンケート」記載内容の取扱いに関し、”別紙2”の【調査データ・調査結果の扱い】の記載内容の合意について以下にチェックしてください。

合意します 保留します

A. 企業プロフィール				
企業名				
業種			ドロップダウンリストの項目から選んでください。	
企業規模	2008年度売上高	円	上記企業名全体の数字をご記入ください。	
	2008年度経常利益	円		
内資/外資			本社所在国ではなく、経営の観点からご判断ください。	
従業員数	正社員数(総数)	人	2009年10月末現在、または最新の数字をご記入ください。	
		男性		人 #DIV/0! %
	女性	人 #DIV/0! %		
	非正社員数(総数)	人		派遣社員、アルバイト、契約社員など
		男性		
	女性	人 #DIV/0! %		

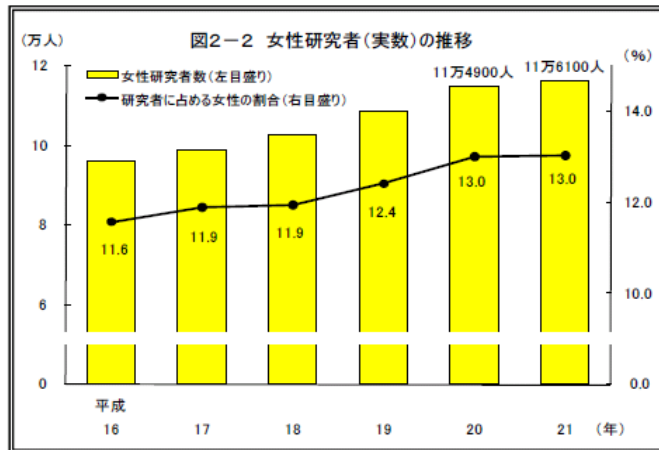
* 以下、正社員についてご回答ください。

B. ダイバーシティに関するセンサス・アンケート			
役員構成	総数	人	最高経営責任者を含む取締役、執行役員など。2009年10月末現在、または最新の数字をご記入ください。 注)ライン系: 直接収益に責任を持つ担当職 スタッフ系: 人事、広報などの間接担当職
		男性	
	(ライン系)	人 #DIV/0! %	
	(スタッフ系)	人 #DIV/0! %	
	女性	人 #DIV/0! %	
	(ライン系)	人 #DIV/0! %	
管理職構成	部長職(相当)総数	人	2009年10月末現在、または最新の数字をご記入ください。 注)ライン系: 直接収益に責任を持つ担当職 スタッフ系: 人事、広報などの間接担当職
		男性	
	(ライン系)	人 #DIV/0! %	
	(スタッフ系)	人 #DIV/0! %	
	女性	人 #DIV/0! %	
	(ライン系)	人 #DIV/0! %	
課長職(相当)総数	総数	人	2009年10月末現在、または最新の数字をご記入ください。
		男性	
	女性	人 #DIV/0! %	
	(ライン系)	人 #DIV/0! %	
	(スタッフ系)	人 #DIV/0! %	
	女性	人 #DIV/0! %	
職分類(総合/一般)構成	総合職総数	人	総合職: キャリアパスに管理職昇進があるものを指します。 一般職: キャリアパスに管理職昇進がないものを指します。 総合職/一般職の分類がない場合はチェックしてください。
		男性	
	女性	人 #DIV/0! %	
	一般職総数	人	
	男性	人 #DIV/0! %	
	女性	人 #DIV/0! %	
<input type="checkbox"/> 総合職/一般職の分類なし			
従業員採用数	総数	人	2008年度1年間の新規採用総数(新卒・既卒を含む)をご記入ください。 技術系職種分類はあるが、当年度採用がなかった場合は「0(ゼロ)」を記入してください。 技術系職種分類がない場合はチェックしてください。
		(技術系)	
	男性	人 #DIV/0! %	
	(技術系)	人 #DIV/0! %	
	女性	人 #DIV/0! %	
	(技術系)	人 #DIV/0! %	
<input type="checkbox"/> 技術系職種分類なし			
平均勤続年数	全体平均	年	2008年度終了時点での平均年数、または最新統計値を小数点第1位までご記入ください。
	男性	年	
	女性	年	
ダイバーシティ推進専任部署・専任者の有無	専任スタッフ数	人	専任部署(ダイバーシティ推進室など)・ダイバーシティ推進専任者がある場合、記入してください。(兼任者の場合は「なし」になります。)
	独自予算の有無		
<input type="checkbox"/> 専任部署・専任者・全社的推進委員会なし			

<参考資料2>

■女性研究者の推移

引用元：総務省 平成21年度科学技術研究調査

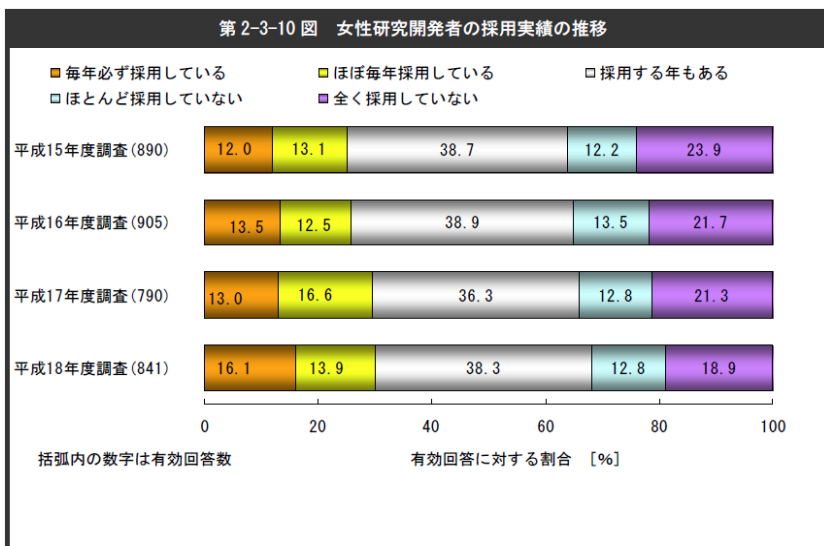
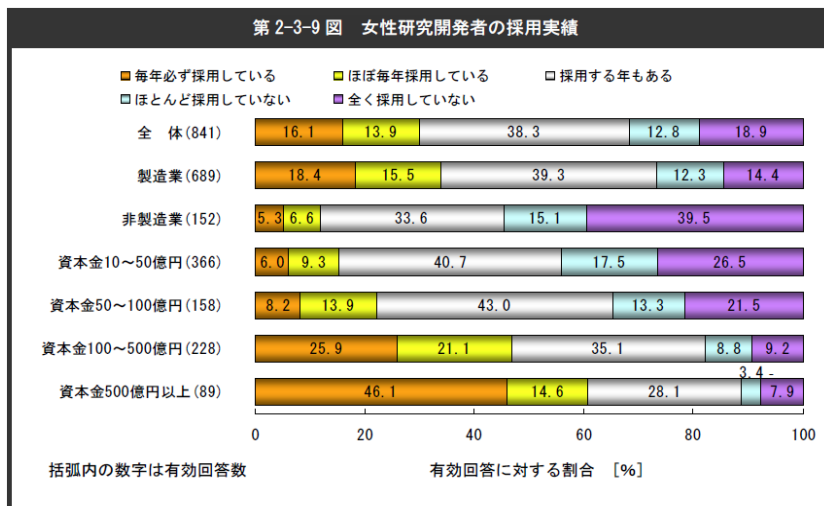


注1) 研究開発業務に従事した割合であん分しない実数で計算

2) 女性研究者(実数)及び研究開発従業者数(実数)は3月31日現在の値

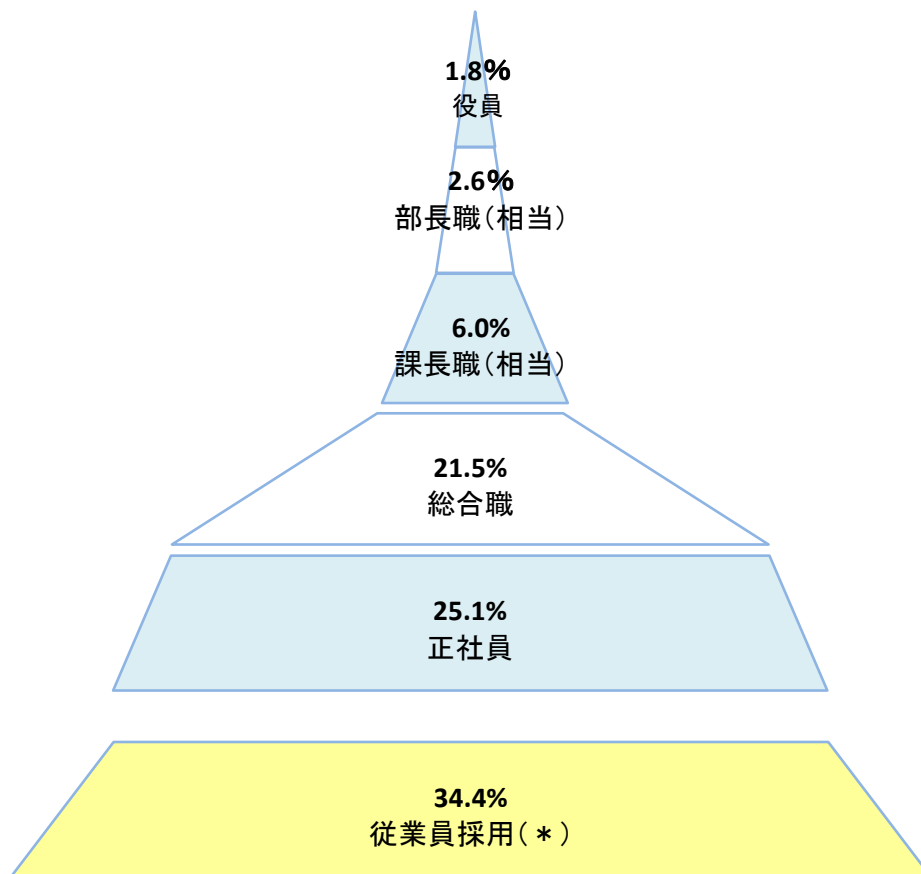
■女性研究開発者の採用実績・採用実績の推移

引用元：文部科学省 民間企業の研究活動に関する調査報告(平成18年度)





J-Win ダイバーシティ・ピラミッド



(*)2007年度1年間の新規採用総数(新卒・既卒を含む)

2008年秋調査 J-Winダイバーシティに関するセンサス・アンケートに参加したJ-Win会員企業67社の平均値に基づく、各層における女性比率。

本レポートを引用、転載する際には、J-Win事務局 (info@j-win.jp) にご連絡ください。

2010 J-Winダイバーシティセンサス

2010年5月

発行元：NPO法人J-Win

Japan Women's Innovative Network

(ジャパン・ウイメンズ・イノベティブ・ネットワーク)

〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎町20番1号 箱崎NSOビル2階

TEL: 03-3667-3100 / FAX: 03-3667-3440

E-mail: info@j-win.jp HP: <http://www.j-win.jp/>