

2009 J-Win
ダイバーシティセンサス

2009年5月

■目次

■調査概要

■2009 J-Winピラミッド

■調査参加企業プロフィール①

- ・業種
- ・売上高
- ・経常利益

■調査参加企業プロフィール②

- ・内資／外資
- ・企業規模(正社員従業員数)
- ・企業規模(非正社員従業員数)

■カテゴリー別女性比率

- ・業種別内訳
- ・内資／外資別内訳
- ・企業規模(従業員数)

■勤続年数、ダイバーシティへの取り組み

- ・勤続年数
- ・ダイバーシティ推進専任部署・専任者・全社的な推進委員会の有無

■参考資料

<参考資料> 2009センサス調査票

■はじめに

(1) 調査の目的

この調査は、J-Win会員企業各社のダイバーシティ推進に関する基本データ、特に社内各層における女性比率をまとめたものです。

この調査を毎年実施することにより、経年的な変化を追っていくことも目的としております。今回の調査は、第1回目にあたります。

(2) 調査対象企業

回答企業数 : J-Win会員企業67社

(3) 調査実施期間

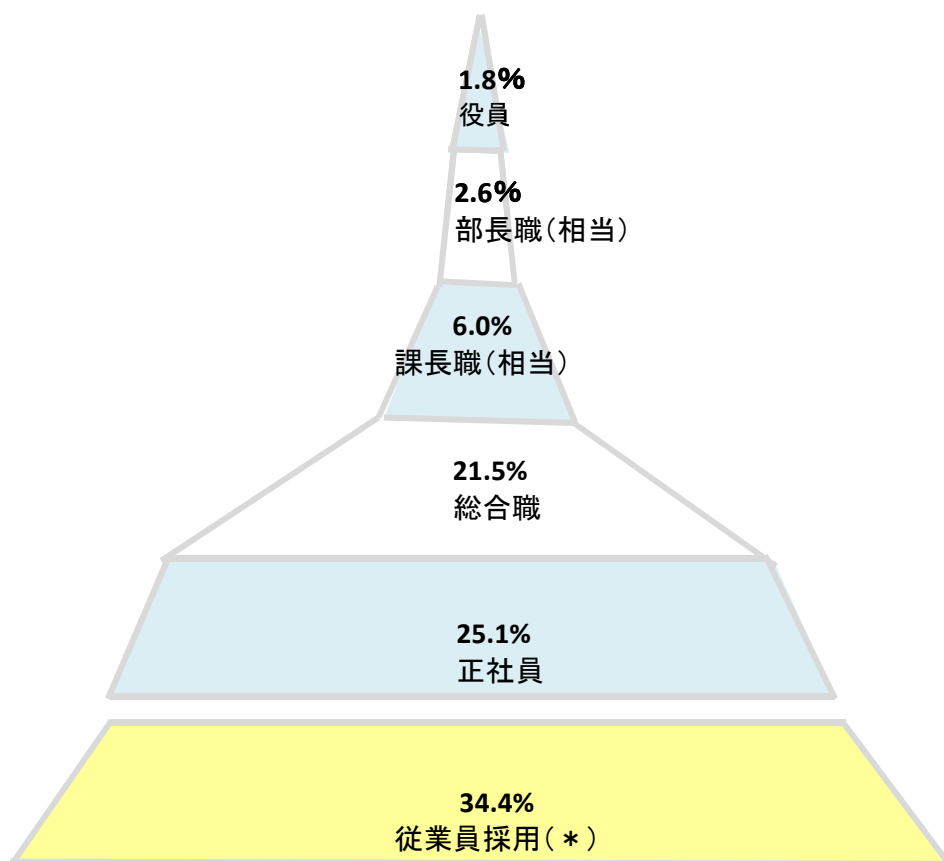
2008年11月5日～11月28日

(4) 調査の方法

調査票をデジタルファイルにて配布し、そのファイルに記入したものを返送。なお、調査票は、＜参考資料＞をご覧ください。

2009 J-Winピラミッド

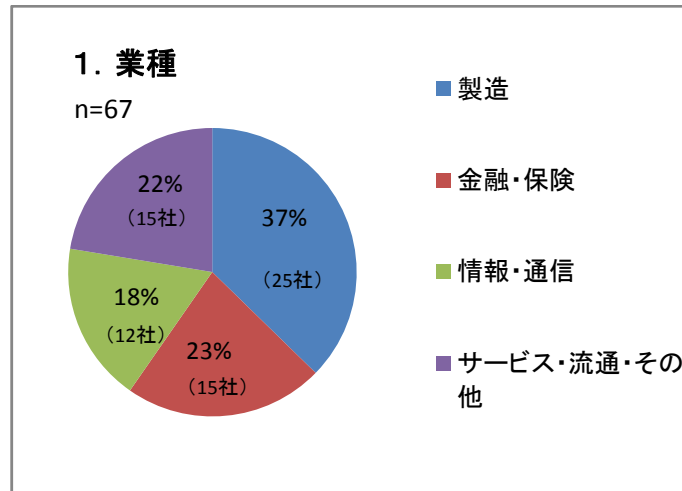
2009 J-Winダイバーシティに関するセンサス・アンケートに参加した
J-Win会員企業67社の平均値に基づく、各層における女性比率。



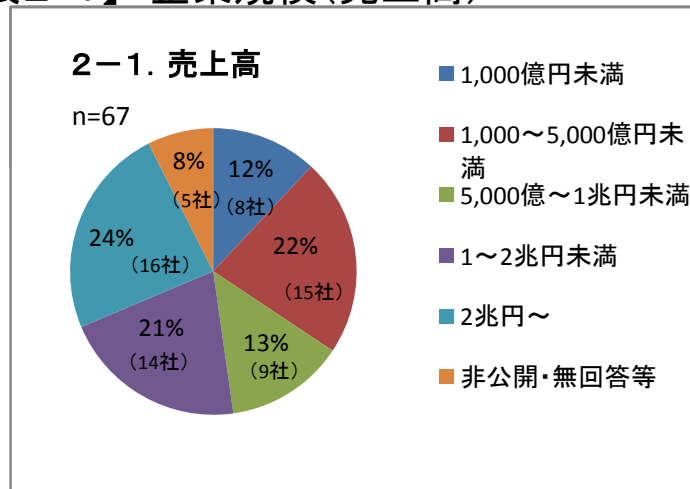
(*) 2007年度1年間の新規採用総数(新卒・既卒を含む)

■参加企業プロフィール①

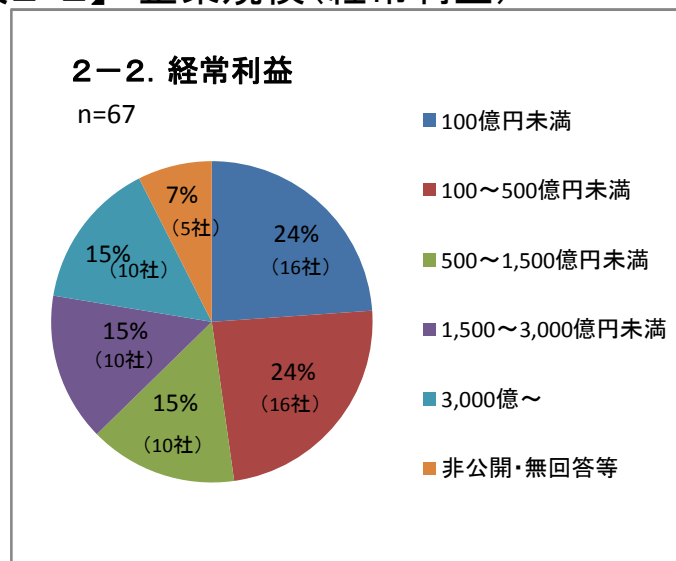
【図表1】業種別内訳



【図表2-1】企業規模(売上高)

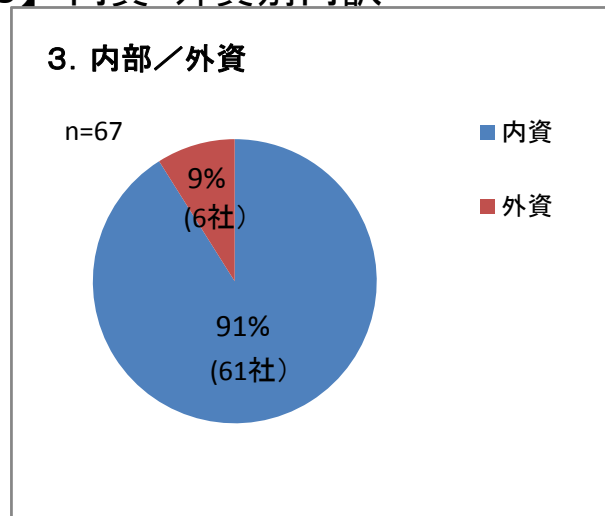


【図表2-2】企業規模(経常利益)

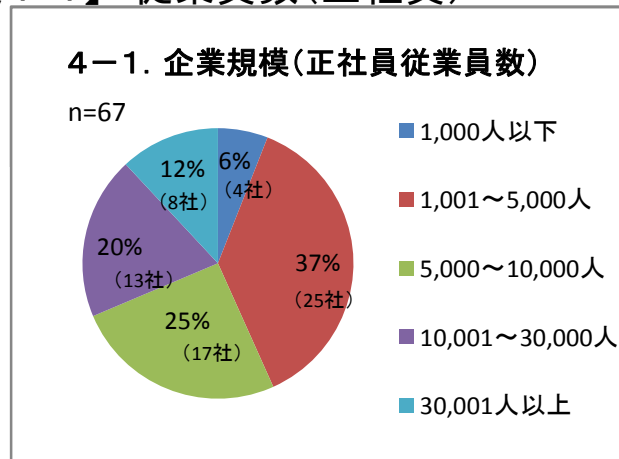


■参加企業プロフィール②

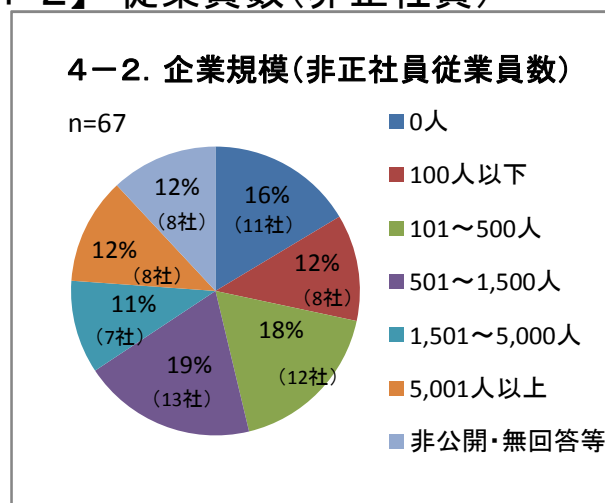
【図表3】 内資・外資別内訳



【図表4-1】 従業員数(正社員)



【図表4-2】 従業員数(非正社員)



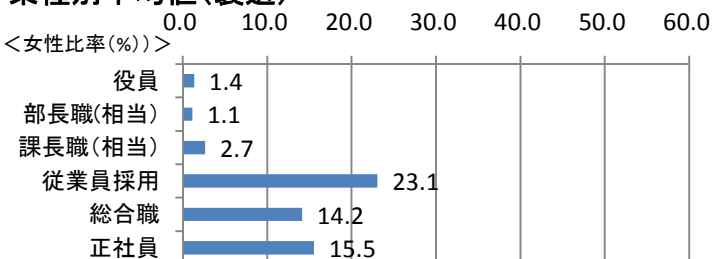
カテゴリー別女性比率

- 業種別
- 内資／外資別
- 企業規模(従業員数)別

■業種別女性比率

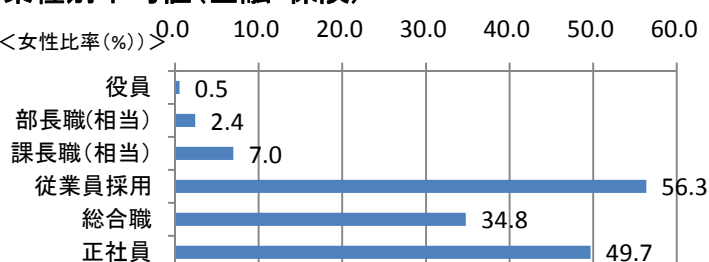
製造	企業数 (A)	除外企業数(無回答等) (B)	有効企業数 (A)-(B)
役員	25	0	25
部長職(相当)	25	5	20
課長職(相当)	25	0	25
従業員採用	25	1	24
総合職	25	0	25
正社員	25	0	25

業種別平均値(製造)



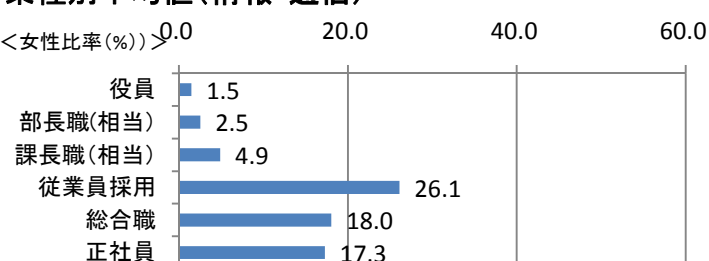
金融・保険	企業数 (A)	除外企業数(無回答等) (B)	有効企業数 (A)-(B)
役員	15	0	15
部長職(相当)	15	2	13
課長職(相当)	15	1	14
従業員採用	15	0	15
総合職	15	0	15
正社員	15	0	15

業種別平均値(金融・保険)



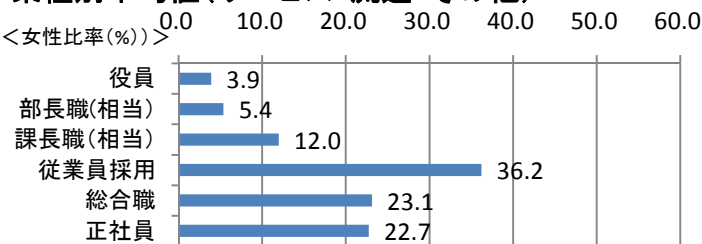
情報・通信	企業数 (A)	除外企業数(無回答等) (B)	有効企業数 (A)-(B)
役員	12	0	12
部長職(相当)	12	0	12
課長職(相当)	12	0	12
従業員採用	12	2	10
総合職	12	0	12
正社員	12	0	12

業種別平均値(情報・通信)



サービス・流通・その他	企業数 (A)	除外企業数(無回答等) (B)	有効企業数 (A)-(B)
役員	15	0	15
部長職(相当)	15	3	12
従業員採用	15	2	13
総合職	15	0	15
正社員	15	1	14

業種別平均値(サービス・流通・その他)



■業種別

企業数	25	15	12	15
業種	製造	金融・保険	情報・通信	サービス・流通・その他
役員	1.4	0.5	1.5	3.9
部長職(相当)	1.1	2.4	2.5	5.4
課長職(相当)	2.7	7.0	4.9	12.0
従業員採用	23.1	56.3	26.1	36.2
総合職	14.2	34.8	18.0	23.1
正社員	15.5	49.7	17.3	22.7

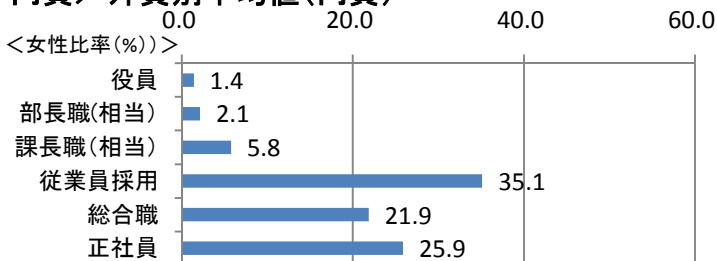
単位(社)

単位
(%)

■内資／外資別女性比率

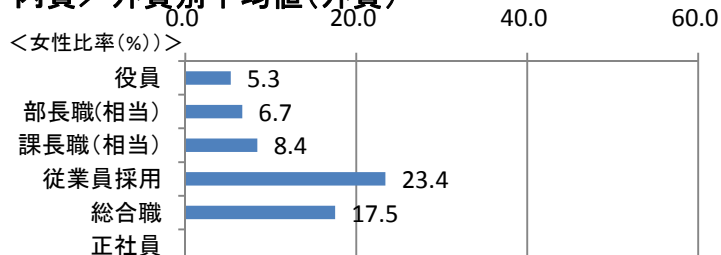
内資	企業数 (A)	除外企業数(無回答等) (B)	有効企業数 (A)-(B)
役員	61	0	61
部長職(相当)	61	10	51
課長職(相当)	61	2	59
従業員採用	61	3	58
総合職	61	0	61
正社員	61	1	60

内資／外資別平均値(内資)



外資	企業数 (A)	除外企業数(無回答等) (B)	有効企業数 (A)-(B)
役員	6	0	6
部長職(相当)	6	0	6
課長職(相当)	6	0	6
従業員採用	6	2	4
総合職	6	0	6
正社員	6	0	6

内資／外資別平均値(外資)



■内資／外資別

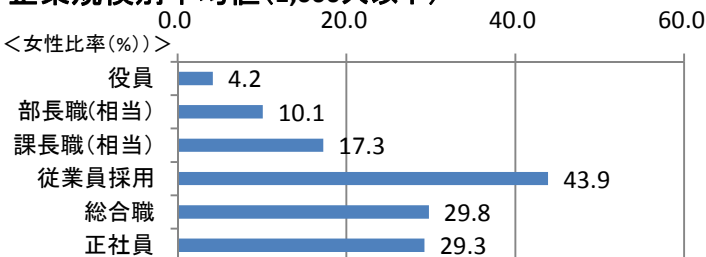
	企業数		単位(社)
	内資	外資	
役員	1.4	5.3	単位 (%)
部長職(相当)	2.1	6.7	
課長職(相当)	5.8	8.4	
従業員採用	35.1	23.4	
総合職	21.9	17.5	
正社員	25.9		
	61	6	

■企業規模(従業員数)別女性比率

※従業員数は正社員数(総数)

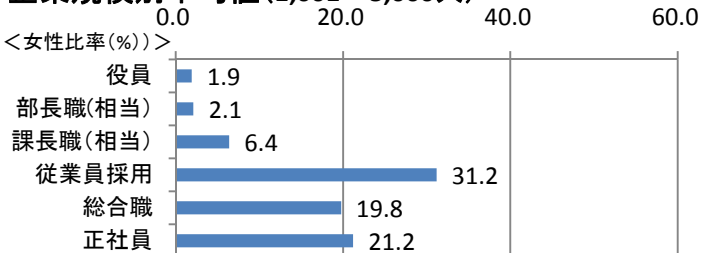
従業員数 1,000人以下	企業数 (A)	除外企 業数(無 回答等) (B)	有効企 業数 (A)-(B)
役員	4	0	4
部長職(相当)	4	0	4
課長職(相当)	4	0	4
従業員採用	4	0	4
総合職	4	0	4
正社員	4	0	4

企業規模別平均値(1,000人以下)



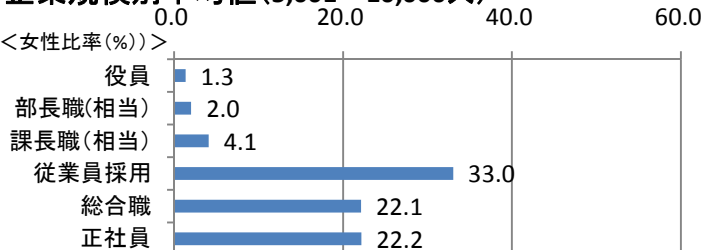
従業員数 1,001~5,000 人	企業数 (A)	除外企 業数(無 回答等) (B)	有効企 業数 (A)-(B)
役員	25	0	25
部長職(相当)	25	2	23
課長職(相当)	25	0	25
従業員採用	25	1	24
総合職	25	6	19
正社員	25	0	25

企業規模別平均値(1,001~5,000人)



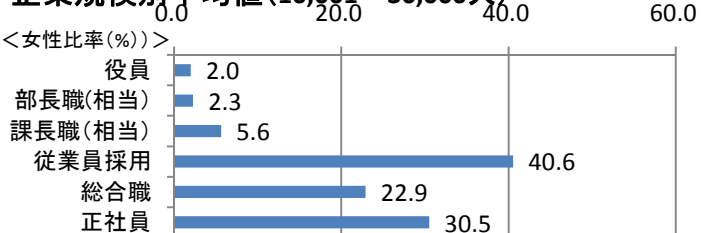
従業員数 5,001~10,000 人	企業数 (A)	除外企 業数(無 回答等) (B)	有効企 業数 (A)-(B)
役員	17	0	17
部長職(相当)	17	2	15
課長職(相当)	17	0	17
従業員採用	17	1	16
総合職	17	0	17
正社員	17	0	17

企業規模別平均値(5,001~10,000人)



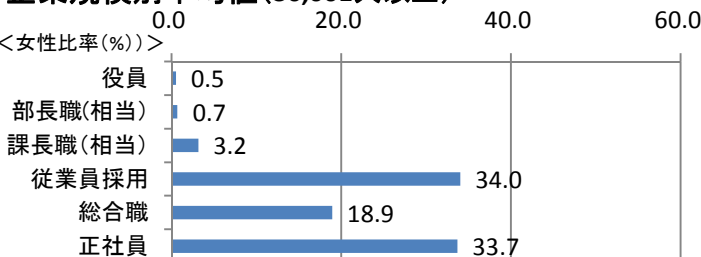
従業員数 10,001~ 30,000人	企業数 (A)	除外企 業数(無 回答等) (B)	有効企 業数 (A)-(B)
役員	13	0	13
部長職(相当)	13	2	11
従業員採用	13	3	10
総合職	13	0	13
正社員	13	1	12

企業規模別平均値(10,001~30,000人)



従業員数 30,001人以上	企業数 (A)	除外企 業数(無 回答等) (B)	有効企 業数 (A)-(B)
役員	8	0	8
部長職(相当)	8	5	3
課長職(相当)	8	2	6
従業員採用	8	0	8
総合職	8	0	8
正社員	8	0	8

企業規模別平均値(30,001人以上)



■規模別
(従業員数)

企業数	4	25	17	13	8
従業員数	1,000人以下	1,001～5,000人	5,001～10,000人	10,001～30,000人	30,001人以上
役員	4.2	1.9	1.3	2.0	0.5
部長職(相当)	10.1	2.1	2.0	2.3	0.7
課長職(相当)	17.3	6.4	4.1	5.6	3.2
従業員採用	43.9	31.2	33.0	40.6	34.0
総合職	29.8	19.8	22.1	22.9	18.9
正社員	29.3	21.2	22.2	30.5	33.7

単位(社)

単位
(%)

■勤続年数

	総計	業種				内資／外資		企業規模(従業員数)					
		製造	金融・保険	情報・通信	サービス・流通・その他	内資	外資	1,000人以下	1,001～5,000人	5,001～10,000人	10,001～30,000人	30,001人以上	
企業数	67	25	15	12	15	61	6	4	25	17	13	8	単位(社)
全体	15.0	17.4	12.7	15.1	12.8	15.2	11.9	9.8	14.2	15.6	15.1	17.5	単位(年)
男性	16.0	18.0	14.2	16.3	13.7	16.3	12.4	10.8	15.0	16.9	16.2	18.9	
女性	11.9	14.1	10.6	11.0	9.7	12.1	9.4	7.0	10.8	12.2	13.2	14.5	

■ダイバーシティ推進専任部署・専任者・全社的な推進委員会の有無

	総計	業種				内資／外資		企業規模(従業員数)					
		サービス・流通・その他	金融・保険	情報・通信	製造	内資	外資	1,000人以下	1,001～5,000人	5,001～10,000人	10,001～30,000人	30,001人以上	
企業数	67	15	15	12	25	61	6	4	25	17	13	8	単位(社)
専任スタッフ数平均値	2.0	1.2	2.0	3.3	1.8	2.1	1.0	1.3	1.4	2.2	3.8	1.9	単位(人)
独自予算「有」比率	59.7	46.7	53.3	83.3	60.0	62.3	33.3	50.0	28.0	76.5	76.9	100.0	単位(%)
専任部署・専任者・全社推進委員会「有」比率	70.1	60.0	73.3	91.7	64.0	72.13	50.0	50.0	44.0	52.0	52.0	100.0	単位(%)

<参考資料:センサス調査票>

A. 企業プロフィール			
企業名			
業種			ドロップダウンリストの項目から選んでください。
企業規模	2007年度売上高		上記企業名全体の数字をご記入ください。
	2007年度経常利益		
内資/外資			本社所在国ではなく、経営の観点からご判断ください。
従業員数	正社員数(総数)		2008年10月末現在、または最新の数字をご記入ください。
		人	
	男性	人 (%)	
	女性	人 (%)	
	非正社員数(総数)		派遣社員、アルバイト、契約社員など
		人	
男性	人 (%)		
女性	人 (%)		

* 以下、正社員についてご回答ください。

B. ダイバーシティに関するセンサス・アンケート			
役員構成	総数		最高経営責任者を含む取締役、執行役員など。2008年10月末現在、または最新の数字をご記入ください。
		人	
	男性	人 (%)	
	女性	人 (%)	
	男性	人 (%)	
	女性	人 (%)	
課長職(相当)総数		人	
	男性	人 (%)	
	女性	人 (%)	
	女性	人 (%)	
職分類(総合/一般)構成	総合職総数		総合職: キャリアパスに管理職昇進があるものを指します。
		人	
	男性	人 (%)	
	女性	人 (%)	
	一般職総数		一般職: キャリアパスに管理職昇進がないものを指します。
		人	
男性	人 (%)		
女性	人 (%)		
<input type="checkbox"/> 総合職/一般職の分類なし			総合職/一般職の分類がない場合はここにチェックしてください。
従業員採用数	総数		2007年度1年間の新規採用総数(新卒・既卒を含む)をご記入ください。
	男性	人 (%)	
	女性	人 (%)	
平均勤続年数	全体平均		2007年度終了時点での平均年数、または最新統計値を小数点第1位までご記入ください。
		年	
	男性	年	
女性	年		
ダイバーシティ推進専任部署・専任者・全社的な推進委員会の有無	専任スタッフ数		専任部署(ダイバーシティ推進室など)・ダイバーシティ推進専任者・全社的な推進委員会がある場合、記入してください。(兼任者の場合、また推進委員会が全社でない場合は「なし」になります。)
	独自予算の有無		
<input type="checkbox"/> 専任部署・専任者・全社的な推進委員会なし			

本レポートを引用、転載する際には、J-Win事務局 (info@j-win.jp) にご連絡ください。

2009 J-Win ダイバーシティセンサス

2009年5月

発行元: NPO法人J-Win

Japan Women's Innovative Network

(ジャパン・ウィメンズ・イノベティブ・ネットワーク)

〒103-0015 東京都中央区日本橋箱崎町20番1号 箱崎NSOビル2階

TEL: 03-3667-3100 / FAX: 03-3667-3440

E-mail: info@j-win.jp HP: <http://www.j-win.jp/>