

# Diversity Management is the Game Changer



Japan Women's Innovative Network

NPO法人 J-Win 特定非営利活動法人  
ジャパン・ウイメンズ・イノベティブ・ネットワーク

# J-Win は、ダイバーシティ・マネジメントの 推進を支援し、企業競争力強化に貢献します



## ダイバーシティ推進は イノベーションを起こす経営戦略の要です

理事長 内永ゆか子

技術の進化によりグローバル化が進んだ今日の世界においては、世界中の出来事は瞬時に連動し、企業のビジネス環境にも影響を与えながら、急速に変化し続けています。

日本企業が世界規模での大きな激変の時代を乗り越えていくためには、いままでの価値観にとらわれないイノベーションが必要です。多様な価値観を持つ人材を活用し、互いに理解・尊重しながら新しいビジネスモデルを創造し、組織を活性化し、ダイバーシティ&インクルージョンの促進が、イノベーションの重要な原動力であり、有効な経営戦略です。なかでも日本においては、女性の活用がダイバーシティ・マネジメントの第一歩なのです。

J-Winは2007年の創立以来、会員企業がダイバーシティ・マネジメントを推し進めるための支援をしてまいりました。これからも会員企業の企業競争力強化に貢献するとともに、今日のグローバル社会で活躍できる女性リーダーの輩出に寄与してまいります。

### 理事・監事 (敬称略/2018年10月現在)

[理事長]  
内永ゆか子 J-Win 理事長

[副理事長]  
大川順子 日本航空株式会社 副会長

[理事]  
杉口正子 J-Win 理事  
横尾敬介 公益社団法人経済同友会 副代表幹事・専務理事  
藤原邦子 J-Win 理事

[理事]  
尾崎俊哉 立教大学 経営学部国際経営学科教授  
杉江和男 サッポロホールディングス株式会社 監査役  
板東久美子 日本司法支援センター 理事長  
國分佐恵子 J-Win 事務局長

[監事]  
小原哲郎 J-Win 監事

### J-Winの目的

- 企業の「経営戦略」としてのダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援する
- 業種や専門分野の枠を超えた会員企業、メンバーの相互研鑽の機会を提供し、ネットワーキングの構築を支援する
- 日本社会へのダイバーシティ&インクルージョンの浸透をめざした活動を行う

### Women to the TOP! 女性リーダー育成活動

- 職位別3層の女性ネットワーク
- Executive ネットワーク
- Next Stage ネットワーク
- High Potential ネットワーク

### 経営戦略としてのD&I<sup>®</sup> 企業のD&I推進支援活動

- D&I進捗診断
- ダイバーシティ推進責任者会議
- J-Winダイバーシティ・アワード
- 調査・研究

※D&I=ダイバーシティ&インクルージョン

### 発信とネットワーク 社会へのD&I推進活動

- グローバル展開
- 国や他団体との連携
- セミナー・講演・広報活動

## 日本のダイバーシティ推進を支えてきた J-Win 12年の歩み

2007年  
NPO法人J-Win創立

2011年  
Executive  
ネットワーク誕生

2012年  
J-Winダイバーシティ・  
アワードに個人賞創設  
(経営者アワード/リーダー・アワード)

2013年  
・J-Winダイバーシティ・  
アワードの企業賞2部門化  
(アドバンス部門/ベーシック部門)  
・内永塾スタート  
政府の成長戦略の中核として  
「女性が輝く日本へ」宣言

2014年  
Next Stage  
ネットワークの  
位置づけ明確化

2016年  
「女性活躍推進法」施行

2015年  
・High Potential  
ネットワークの活動を  
「2年1期」から  
「1年1期」に短期集中化  
・J-Winダイバーシティ・  
アワードに絶対評価導入

2017年  
・J-Win関西支部設立  
・男性ネットワーク  
活動スタート

2018年  
・J-Win九州支部設立  
・内永技術塾(U-STEAM)  
スタート

女性メンバー数  
**234名**  
会員企業数  
**74社**

海外研修参加者累計  
**814名**  
アメリカ(ワシントンD.C.・ニューヨーク・ボストン)  
カナダ、イギリス、ノルウェー、スウェーデン、  
フィンランド、オーストラリア  
(2018年12月現在)



女性ネットワーク  
メンバー累計

**2,650名** **121社**

(2007年から2018年までに活動に参加したメンバー  
High Potential/Next Stage/Executive 3層合計)

2018年度  
会員企業数

## 女性の意識向上と「Women to the TOP!」をめざします

企業における女性の活躍推進には、女性自身の意識改革が必須です。職位に応じた3層の女性ネットワーク活動を通じ、相互研鑽や相互連携を図り、女性リーダーを育成しています。

### ● High Potential ネットワーク

#### キャリアアップに向けた意識確立

High Potential ネットワークのメンバーは、会員企業から選出された管理職または管理職一步手前の女性で構成されています。

「Women to the TOP!」を目標に、約300名のメンバーが、1年間の活動を通じて自身のキャリアアップ意識を確立していきます。

それぞれ幹事や実行委員などの役割を主体的に担い、業種・業態の枠を超えて相互研鑽しながら活動することで、ネットワークを深め、リーダーシップマインドやマネジメント能力を体得。卒業時には自身の成長を実感できるまでになります。

活動内容 定例会／分科会／合宿／海外研修

運営体制 幹事会／実行委員会

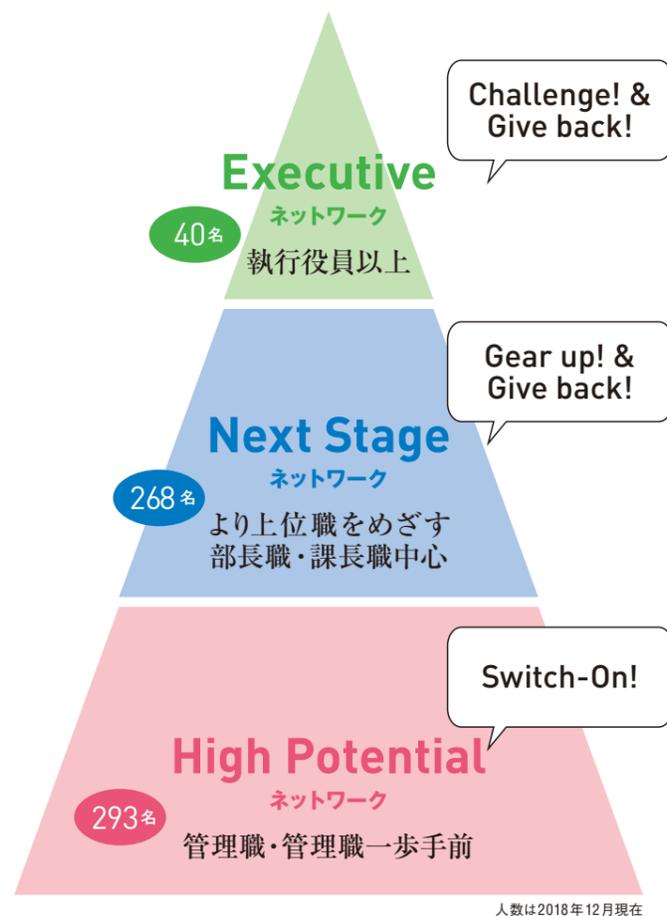
J-Winに参加したメンバーの成長実感

	活動開始時	卒業時
自らのめざす姿が明確	34%	88%
トップをめざしたい	50%	90%
リーダーになりたい	70%	93%
会社で一步上をめざしたい	81%	96%

(2017年度High Potentialメンバーのアンケートより)



## J-Win女性ネットワーク Women to the TOP!



人数は2018年12月現在

### 3層の連携による活動

### ● Next Stage ネットワーク

#### 上位職へのチャレンジ

より上位職をめざし企業人としてGear Upすることを目的としたNext Stageネットワークの活動。複数年にわたり継続的に活動に参加するなかで、ビジネスリーダーとしての自覚とスキルを身に付け、自己研鑽をはかります。

また、High Potentialネットワークの分科会活動を支援するなど、後進の指導・育成にあたることで、自身のさらなる成長も図っています。

活動内容 定例会／研究会／合宿・活動報告会

運営体制 幹事会／委員会

#### Next Stage強化プログラム 内永塾・内永技術塾

部長職相当の女性を対象とした「内永塾」は、経営層をめざす人材の育成塾です。経営者に必要な胆力を鍛え、人間力をつけ、気づきを得て、行動変革を起こすことを目的としています。2013年度のスタートから現在までの卒業生92名から10名の執行役員が誕生しました。

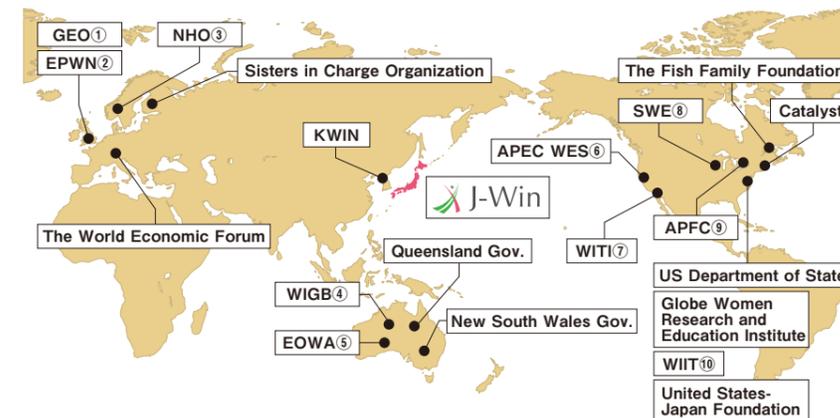
2018年度にスタートした「内永技術塾(U-STEAM)」は、技術系課長・係長職相当の女性を対象です。技術系リーダー候補者の創出、継続的ネットワークの構築を目的としています。

### 社会へのD&I推進活動

## 国内外のネットワークを広げ社会へのD&I推進に貢献します

J-Winは、国内や諸外国の行政機関や団体と連携を結び、女性の活躍を推進。また、セミナーや講演、広報活動により、D&Iのすそ野拡大をめざしています。

#### ● グローバル展開



- ①GEO : Government Equalities Office
- ②EPWN : European Professional Women's Network
- ③NHO : The Confederation of Norwegian Enterprise
- ④WIGB : Women In Global Business
- ⑤EOWA : Equal Opportunity for Women in the Workplace Agency
- ⑥APEC WES : APEC Women and the Economy Summit
- ⑦WITI : Women in Technology International
- ⑧SWE : The Society of Women Engineers
- ⑨APFC : The Asia Pacific Foundation of Canada
- ⑩WIIT : The Association of Women In International Trade

### J-Winへのメッセージ

J-Winアドバイザーボードおよびオブザーバーの皆さまからのメッセージです。J-Winが果たしてきた役割、今後への期待などについてお寄せいただきました。

(敬称略／氏名50音順／2019年1月現在)



**飯田浩一**  
みずほ証券株式会社  
取締役社長

みずほ証券は、J-Win設立当初からスポンサー企業として参加しておりますが、多くの女性がネットワーク活動を通じて前向きにキャリアを形成し、目覚ましい活躍を見せてきております。J-Winの活動を通じ、そうした仲間がさらに増えていくことを期待しております。



**池永肇恵**  
内閣府  
男女共同参画局長

あらゆる分野における女性の活躍は、活力ある社会づくりに欠かせません。J-Winの女性リーダー育成、企業間のネットワーク構築に繋がる活動を通じ、企業における女性人材育成が加速し、女性の活躍がさらに進展することを期待しております。



**植木義晴**  
日本航空株式会社  
代表取締役会長

毎年10名以上の女性社員がJ-Winに参加しています。異業種交流や経営戦略としてのD&Iを考える機会を通じ、参加者自身の成長に加え社内のD&Iの理解浸透にも繋がっています。多様な人財一人一人がさらに活躍できる会社をめざし、今後もJ-Win活動を応援してまいります。



**笠井聡**  
SOMPO  
ホールディングス  
株式会社  
グループCHRO  
常務執行役員

当グループはD&Iを重要な経営戦略として位置づけ、女性活躍推進に力を注いできました。J-Winには0期から参画し参加者だけでなく会社としても多くを学んでいます。J-WinのリーダーシップによりD&Iのすそ野がさらに広がることを期待し微力ながら一緒に進んでまいります。



**坂本英一**  
日本電信電話株式会社  
取締役総務部門長

J-Winへ参加した弊社グループの女性社員は通算して62名となり、会社幹部として活躍している卒業生もおります。参加社員は多くのメンバーとの交流により刺激を受け、自らの成長に大いに役立っています。今後も女性活躍の交流の輪を広げていただくことを期待しています。



**篠辺修**  
ANAホールディングス  
株式会社  
取締役副会長

ANAグループではD&Iを経営戦略の一つとして、女性をはじめ多様な人財の活躍を推進しています。J-Winでの100社を超える企業間の交流や活動を通じて得た学びを活かし、多くの女性リーダーが活躍しています。これからも社会を牽引していくJ-Winの活動に大いに期待します。



### ● Executive ネットワーク

#### 経営リーダーとして高みをめざす

経営層としてより高みをめざし、自己研鑽プログラムを通じて、さらに高いビジネススキルとビジネス知識を確立するとともに、次世代女性が「ビジネスリーダーになる」という心を育むためのロールモデルとして、後進の指導にもあたっています。

また、国内外のネットワークとの連携を強化し、社会への情報発信、働きかけを継続的にを行い、ダイバーシティの推進に寄与し、社会に貢献しています。

活動内容 定例会／研究会／合宿

運営体制 幹事会／実行委員会

## 経営戦略としてのダイバーシティ・マネジメントの促進と定着を支援します

J-Winは、設立以来12年にわたる女性リーダーの育成活動と500社以上の企業評価のナレッジベースを活用して、会員企業が女性活躍推進を加速させD&Iをよりいっそう進めるための進捗診断や各種プログラム、最新動向を提供しています。

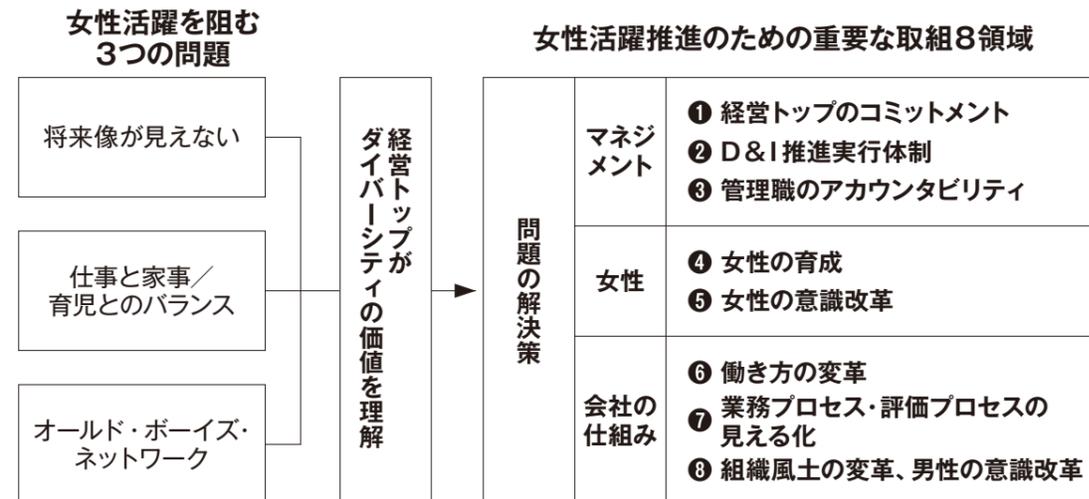
### ● ダイバーシティ進捗状況の数値化・見える化 (ダイバーシティ3.0)

J-Winでは、長年企業のD&I推進の実態を調査・分析・支援してきた実績をもとに、各企業におけるダイバーシティの進捗状況を数値化することで、自社の立ち位置とレベルが把握できる進捗診断ツール「ダイバーシティ3.0」を開発しました。

女性活躍を阻む問題を3つ(将来像が見えない、仕事と家事/育児とのバランス、オールド・ボーイズ・ネットワーク)に集約しました。これらの問題を解決するための具体的な取組を整理・分析し、8つの取組領域として定め、領域ごとの活動状況

を見える化しています。見える化により現状把握ができることで、次のアクションの策定につながり、効果的なD&I推進が行えます。(下図参照)

J-Winは、「ダイバーシティ3.0」をベースにJ-Winダイバーシティ・アワードや進捗診断を行うとともに、先進事例や成功事例を提供するなど、会員企業がダイバーシティを加速するためのアクションプランにつながる支援を行っています。



活動状況を数値化し、見える化!

### ● ダイバーシティ推進責任者会議

会員企業のD&I推進加速に役立てていただくことを目的として開催しています。各種プログラムを通じて、立場を同じくする業種を超えた企業の方が交流を深め、D&I推進に関する理解を深めるとともにネットワークを構築する場にもなっています。

#### D&I最新動向の共有

D&I推進ベストプラクティスや先進事例の紹介、J-Winダイバーシティ・アワードからの情報提供、さらに特定の課題について会員企業同士が情報共有。解決の気づきを得るワークショップなどを行います。

#### ラウンドテーブルによる課題解決

会員企業の担当の方々がD&Iを推進するなかで日頃抱えている課題や疑問について、D&Iに関する第一人者や他の出席者と共有・対話を行うことにより、解決に直接つながるヒントが得られます。

### ● 男性ネットワーク活動

2017年度、会員企業の男性管理職を対象にスタートしました。グループワークやディスカッション、ラウンドテーブルを通じて、ダイバーシティ推進の本質価値を理解し、女性活躍推進における男性管理職がとるべき行動や施策を自ら考え実行する活動です。

## 拡大会議

拡大会議は、会員企業のトップエグゼクティブやダイバーシティ推進部門の方、女性ネットワークメンバーとその上司の方などが一堂に会し、1年間のJ-Win活動を振り返る場として開催しています。アドバイザーボードメンバーのほか、行政や学識経験者、各国大使館の方など1年間お世話になった方々もお招きしています。

当日は、J-Winダイバーシティ・アワードの表彰式も行います。毎年3月開催の拡大会議は、約700名の関係者が集い、D&I推進を互いに確認しあう機会にもなっています。



## J-Winダイバーシティ・アワード

J-Winは、2008年より毎年多くの企業に参加いただき、J-Winダイバーシティ・アワードを実施しています。

D&I推進を経営戦略として位置づけ、女性リーダーを継続的に輩出している先進企業を表彰する「企業賞」と、企業においてD&Iの推進と定着に顕著な貢献をした個人を表彰する「個人賞」の2つの表彰を行っています。

現在、内閣府、厚生労働省、経済産業省、国土交通省など関係省庁ほかから後援をいただいています。

### 2018年受賞一覧 (社名、肩書は受賞当時のもの)

企業賞	個人賞
<b>アドバンス部門</b> ●大賞 アフラック ●準大賞 サントリーホールディングス株式会社	●経営者アワード 植木義晴 様 日本航空株式会社 代表取締役社長  ●リーダー・アワード 有吉浩二 様 アフラック 専務執行役員 営業・マーケティング部門 統括担当
<b>ベーシック部門</b> ●ベーシックアチーブメント大賞 全日本空輸株式会社 ●ベーシックアチーブメント準大賞 新日本有限責任監査法人	



**田中孝司**  
KDDI株式会社  
代表取締役会長

企業が持続的に成長していくためには、女性の多様な価値観や知見を積極的に経営に取り入れることが不可欠と考えています。当社は設立時からJ-Winに参画しており、異業種交流を通じて自己研鑽を積んだ多くの女性社員が、リーダーとして活躍しています。



**成瀬浩史**  
株式会社三菱UFJ  
フィナンシャル・グループ  
執行役専務  
グループ CHRO  
並びに Deputy CIO

創設期から参加させていただき、女性リーダー育成活動を通じて得た経験やネットワークを原動力に、多くの卒業生が「マネジメント層」として活躍しています。今年度からはFGとして参加、引き続きJ-Winを活用しながらダイバーシティ推進に取り組んでまいります。



**山内裕司**  
アフラック生命保険  
株式会社  
取締役副会長

アフラックでは持続的に成長するための重要な経営課題としてダイバーシティ推進を掲げ、女性活躍を推進してきました。J-Winに参加した4年間で当社の女性活躍推進は飛躍的に進展することができました。今後もJ-Winの活動を通じてさらなる飛躍を遂げられると確信しています。



**横尾 博**  
イオン株式会社  
取締役 取締役会議長

J-Winへの派遣で鍛えられた女性は70名以上います。本人自身の成長はもちろん、卒業したあとに、ダイバーシティ推進のリーダーとなったり、他の企業様とのネットワークを活かして異業種交流を続け、後輩の育成に取り組む姿もみられ、派遣した意義を大きく感じます。



**渡邊光一郎**  
第一生命  
ホールディングス  
株式会社  
代表取締役会長

弊社は、J-Win 設立時より会員企業として参加させていただいております。活動を通じて、弊社のダイバーシティ&インクルージョン推進のスピードは確実に加速しました。J-Winが、日本の経済発展・ダイバーシティ社会の実現に寄与していくことを確信しています。



[オブザーバー]  
**小林洋司**  
厚生労働省  
雇用環境・均等局長

厚生労働省では、女性の活躍推進により多くの企業が取り組むよう、女性活躍推進法の見直しに取り組んでいます。こうした取り組みと、J-Winの女性リーダー育成活動などの企業の取り組みが相乗的に進むことで、社会全体で女性の活躍が進むことを期待しております。



[オブザーバー]  
**新居泰人**  
経済産業省  
経済産業政策局  
大臣官房審議官

女性活躍推進は成長戦略の重要な柱です。当省も「新・ダイバーシティ経営企業100選」や「なでしこ銘柄」による、女性をはじめ多様な人材活用で成果を上げる企業の紹介等を通じ、企業の取り組みを後押ししています。これらがJ-Winの活動とのシナジーを発揮することを期待します。



[オブザーバー]  
**山上範芳**  
国土交通省  
総合政策局次長

国土交通省では、産官の各分野で女性の力が最大限発揮される環境づくりに取り組んでいます。女性活躍は、ダイバーシティ&インクルージョンの原動力です。縦横に広がるJ-Winのネットワーク活動が、女性リーダー育成の牽引役として、さらに発展されることを期待しています。

● スポンサー会員 (10社)

アフラック生命保険株式会社  
イオン株式会社  
ANA ホールディングス株式会社  
NTT グループ  
KDDI 株式会社

SOMPO ホールディングス株式会社  
第一生命保険株式会社  
日本航空株式会社  
みずほ証券株式会社  
株式会社三菱 UFJ フィナンシャル・グループ

● 協賛会員 (1社)

ピジョン株式会社

● 一般会員 (110社)

株式会社 IHI  
あいおいニッセイ同和損害保険株式会社  
曙ブレーキ工業株式会社  
アサヒグループホールディングス株式会社  
アスクル株式会社  
あずさ監査法人  
アステラス製薬株式会社  
アズビル株式会社  
EY Japan  
株式会社 伊東商会  
株式会社内田洋行  
エーオン・ジャパン株式会社  
エーザイ株式会社  
江崎グリコ株式会社  
SG ホールディングス株式会社  
大阪ガス株式会社  
花王グループ  
カゴメ株式会社  
学研グループ  
亀田製菓株式会社  
キューピー株式会社  
キリン株式会社  
株式会社近畿日本ツーリストコーポレートビジネス  
社会医療法人 敬和会  
コカ・コーライーストジャパン株式会社  
コニカミノルタ株式会社  
サッポロホールディングス株式会社  
サントリーホールディングス株式会社  
JFE ホールディングス株式会社  
株式会社 JTB  
株式会社ジェーシービー  
シスコシステムズ合同会社  
株式会社ジュピターテレコム  
住友化学株式会社  
生化学工業株式会社  
株式会社西武ホールディングス  
セコム株式会社

株式会社セールスフォース・ドットコム  
Z会グループ・栄光グループ  
ソニー株式会社  
タイコ エレクトロニクス ジャパン合同会社  
大日本印刷株式会社  
株式会社千葉銀行  
中外製薬株式会社  
DIC 株式会社  
株式会社 帝国ホテル  
帝人グループ  
東急不動産ホールディングス株式会社  
東京海上日動火災保険株式会社  
東京海上日動システムズ株式会社  
東京ガス株式会社  
東京急行電鉄株式会社  
有限責任監査法人トーマツ  
東レ株式会社  
株式会社豊田中央研究所  
トランスコスモス株式会社  
中日本高速道路株式会社  
株式会社西日本シティ銀行  
株式会社ニチレイフーズ  
日産自動車株式会社  
一般財団法人日本規格協会  
日本信号株式会社  
株式会社日本政策投資銀行  
日本ゼオン株式会社  
日本電気株式会社  
株式会社日本取引所グループ  
日本ペイントホールディングスグループ  
日本アイ・ビー・エム株式会社  
日本生命保険相互会社  
日本たばこ産業株式会社  
日本電子計算株式会社  
日本ヒューレット・パッカド株式会社  
Northrop Grumman Japan 合同会社  
パイオニア株式会社

パナソニック株式会社  
バンガード・インベストメンツ・ジャパン株式会社  
PwC Japan  
東日本旅客鉄道株式会社  
日立化成株式会社  
株式会社日立ソリューションズ  
株式会社日立ハイテクノロジーズ  
株式会社 日立物流  
フィリップ モリス ジャパン株式会社  
株式会社フォレストホールディングス  
株式会社フジタ  
藤田観光株式会社  
富士通株式会社  
富士通関西中部ネットテック株式会社  
プリストル・マイヤーズ スクイブ株式会社  
Bloomberg L.P.  
古河電気工業株式会社  
ブルデンシャル生命保険株式会社  
株式会社ベルシステム 24  
HOYA 株式会社  
ボストン・サイエンティフィック ジャパン株式会社  
本田技研工業株式会社  
株式会社マクロミル  
三井住友海上あいおい生命保険株式会社  
株式会社三井住友銀行  
三井住友信託銀行株式会社  
三井不動産株式会社  
三菱重工業株式会社  
明治安田生命保険相互会社  
ヤマトホールディングス株式会社  
株式会社ゆうちょ銀行  
株式会社リクルート  
株式会社リコー  
株式会社リソな銀行  
株式会社ローソン  
ロシュ・ダイアグノスティクス株式会社



Japan Women's Innovative Network

NPO法人 J-Win 特定非営利活動法人  
ジャパン・ウイメンズ・イノベティブ・ネットワーク

〒102-0073 東京都千代田区九段北 1-5-10 九段クレストビル 5階

TEL 03-6380-8420 FAX 03-6380-8427 URL <http://j-win0.jp>

E-mail [info@j-win2.jp](mailto:info@j-win2.jp) Facebook <https://facebook.com/JWinNPOOrg>

関西支部 / 大阪府大阪市中央区伏見町4-4-9 淀屋橋東洋ビル 3階

九州支部 / 福岡県福岡市博多区東比恵3-1-2 株式会社フォレストホールディングス内